

PÉRENNISER NOS ACTIONS DANS UN SOUTIEN GLOBAL !



RAPPORT ANNUEL 2024 - 2025



TABLE DES MATIÈRES

LE CJEP

- 01** Mot de la direction
- 05** Notre mission
- 06** Nos valeurs
- 07** Structure de l'organisation
- 08** Conseil d'administration
- 09** Équipe
- 10** Nos programmes



MISSION GLOBALE

- 11** Accueil universel
- 13** Accompagnement
- 14** Mobilisation, animation du milieu
- 17** Conduire pour réussir
- 19** Salon virtuel de l'emploi du Pontiac
- 21** Salon virtuel de l'emploi d'été
- 25** Hors-Piste
- 27** ASP Construction
- 29** Secourisme en milieu de travail
- 30** Service aux entreprises
- 32** Concours « Mon employeur, c'est le meilleur! »
- 35** Renforcement des capacités numériques

AIDE À L'EMPLOI

- 38** Programme Aide à l'emploi
- 42** En 4 étapes
- 44** En chiffres
- 48** DEP-APED
- 50** Atelier *Soft Skills*
- 51** Employeurs engagés



SORTIR DU BOIS

- 56** Programme Sortir du Bois
- 59** Sommaire des formations
- 60** Quelques chiffres
- 61** Sortir du bois en chiffres
- 64** Retour sur la journée Portes ouvertes

TABLE DES MATIÈRES

LA DÉFRICHE

- 66** Programme La Défriche
- 67** Créneau Carrefour jeunesse-emploi : composante 1
- 68** Résultats
- 69** Atelier sur la nutrition / Atelier de cuisine
- 70** Clinique de CV et entrevues / Dîner à PHS
- 71** Créneau Carrefour jeunesse-emploi : composante 2 / Résultats
- 73** Semaine des entrepreneurs à l'école
- 77** Créneau Carrefour jeunesse-emploi : composante 3
- 78** Transition post-secondaire
- 83** Jeu Entreprendre Pontiac
- 84** La Défriche : Résultats
- 85** Projet TREMPO



FORMATION

- 97** Renforcement de capacité de nos équipes

PLACE AUX JEUNES

- 88** Programme Place aux jeunes / Résultats
- 89** Place aux jeunes ado
- 92** Parapluie
- 93** Nouveau projet



MES FINANCES MES CHOIX

- 94** Programme d'éducation financière
- 95** 5 parcours
- 96** Résultats



PARTENAIRES

- 99** Nos principaux partenaires financiers
- 100** Partenaires, merci!
- 101** Passe à l'action : codes QR CJEP

MOT DE LA DIRECTION

C'EST AVEC BEAUCOUP D'ENTHOUSIASME QUE NOUS VOUS PRÉSENTONS NOTRE RAPPORT ANNUEL 2024-2025, SOUS LE THÈME :

Pérenniser nos actions dans un soutien global !

Ce thème fait bien entendu un clin d'œil à notre entreprise d'insertion professionnelle **Sortir du bois**, ainsi qu'au programme **La Défriche**, mais il fait surtout référence au déploiement du programme **HORS-PISTE**, pour une **troisième année consécutive** — l'une de nos grandes fiertés encore cette année !

La **santé mentale** demeure un défi de taille pour nos clientèles, tant jeunes que moins jeunes. En raison des **trous de services flagrants** sur notre territoire, le programme **Hors-Piste** — axé sur **la prévention des troubles anxieux et des troubles d'adaptation** par le développement de **compétences psychosociales** et la promotion du **bien-être psychologique** — s'est révélé essentiel.

Nous avons même renforcé les capacités de nos équipes afin qu'elles puissent adapter leurs interventions pour mieux répondre aux besoins spécifiques des personnes accompagnées. Le programme a d'abord été mis en œuvre à l'**École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC)**, puis élargi à la **Dr. Wilbert Keon School (DWKS)** grâce à notre équipe anglophone.

En parallèle, nos équipes ont poursuivi avec **compétence et engagement** la livraison des services réguliers du CJEP, dans un contexte où les **besoins communautaires** sont de plus en plus criants et l'accès aux ressources de plus en plus limité. Nous avons continué à explorer avec nos clientèles l'ensemble de leurs sphères de vie — personnelle, sociale et professionnelle — en respectant l'**unicité de chacune et chacun**.

UN CONTEXTE DE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN TRANSITION

Le marché de l'emploi, autrefois marqué par une **pénurie généralisée**, traverse aujourd'hui une **phase de stagnation**, causée par le ralentissement économique, l'automatisation et les défis d'intégration de certaines populations. En **milieu rural**,

cette transition est d'autant plus marquée : **vieillissement de la population, exode des jeunes, pénurie de logements et manque de transport** freinent le développement économique. Les entreprises peinent à recruter, mettant en péril la vitalité de nos communautés.

Notre **programme d'aide à l'emploi** appuie activement cette démarche en accompagnant les personnes éloignées du marché du travail, en favorisant leur **intégration durable**, et en répondant aux **besoins concrets des employeurs locaux**. Dans cette optique, nous avons aussi rénové notre **centre de ressources** avec du mobilier et de l'équipement informatique de dernière génération. Ce nouvel espace soutient efficacement les **recherches d'emploi**, la participation à des **cours en ligne**, la **préparation de projets entrepreneuriaux**, et bien plus encore. Dans une ère où le numérique est devenu incontournable, nous avons mis en place des **ateliers de littératie numérique** afin de renforcer les compétences de base de nos participantes et participants en matière d'utilisation des technologies.

Ces ateliers, adaptés à différents niveaux de maîtrise, permettent aux individus de se familiariser avec les outils numériques essentiels à leur insertion sociale et professionnelle : navigation sur Internet, création de CV en ligne, utilisation des plateformes gouvernementales, sécurité numérique, suite Microsoft et bien plus. Leur impact est significatif, notamment pour les personnes éloignées de l'emploi, les personnes aînées, ou celles ayant un accès limité à la technologie. En brisant les barrières numériques, ces ateliers contribuent à **réduire les inégalités**, à **renforcer l'autonomie des participantes et participants** et à **favoriser leur inclusion pleine et entière dans la société**.

UNE PRÉSENCE FORTE ET ENGAGÉE DANS LA MRC DE PONTIAC

Grâce à notre **équipe dévouée**, le CJEP a su adapter ses projets et services aux **réalités changeantes** des individus de la **MRC de Pontiac**.

Le Service aux entreprises a poursuivi son développement, facilitant le **recrutement**, le **soutien en sélection de candidatures**, la **diffusion d'offres d'emploi**, et la **tenue de deux salons de l'emploi** annuels. Ces efforts contribuent directement à répondre aux besoins de main-d'œuvre locale.

Le programme **La Défriche** continue à renforcer les **capacités des jeunes** en complémentarité avec les écoles du territoire. Des activités favorisant la **persévérance scolaire** et **l'autonomie** ont été menées avec succès. Le projet **Jeu Entreprendre** a poursuivi son travail de sensibilisation à **l'entrepreneuriat jeunesse** à travers des ateliers adaptés et des **conférences animées par des entrepreneurs locaux**.

Le programme **Place aux jeunes Pontiac (PAJP)** a permis **12 migrations réussies** cette année. Nous avons ainsi accompagné des **travailleurs et travailleuses qualifiés** dans leur établissement dans notre région, principalement dans les domaines de la **santé, de l'éducation et du milieu municipal**, malgré les défis persistants de **logement et de transport**. Ce travail est réalisé en étroite **collaboration avec nos partenaires locaux**.

NOUVEAUX PROJETS, PARTENARIATS ET RAYONNEMENT

Nous soulignons aussi le lancement d'un nouveau projet soutenu par le **Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)** : « **Promouvoir une culture d'accueil inclusive dans le Pontiac** », qui vise à sensibiliser les **acteurs locaux** (entreprises, institutions, organismes) aux **enjeux liés à l'immigration**, tout en facilitant **l'intégration des nouveaux arrivants**. Fort de notre expérience avec les programmes **PAJP et Accueil-Intégration**, le CJEP joue un rôle clé dans l'organisation de **séjours exploratoires**, l'appui à **l'employabilité** et **l'accompagnement à l'installation**.

Nous avons également participé activement à l'élaboration d'un **plan d'action territorial en immigration**, piloté par la **MRC de Pontiac, en collaboration avec plusieurs partenaires locaux**.

Le CJEP a poursuivi son **rayonnement provincial et régional**, notamment au sein du **Collectif autonome des CJE du Québec**, du **comité régional du BSQ Outaouais**, de la **Table Éducation Outaouais**, et à travers la création du **comité territorial avec le CISSSO**, un espace de collaboration pour mobiliser les acteurs autour du **développement socioéconomique du Pontiac**.

En conclusion, pour réaliser pleinement notre mission, le CJEP s'appuie sur la **confiance de ses bailleurs de fonds, ses partenaires et les organismes du territoire**. Nous les remercions chaleureusement pour leur **soutien fidèle**.

Nous exprimons également notre **reconnaissance** aux membres de notre **conseil d'administration**, ainsi qu'à toute **notre équipe permanente**, pour leur **professionnalisme**, leur **capacité d'adaptation** et leur **solidarité**.

Merci à vous toutes et tous pour votre engagement et le travail accompli.

Bonne lecture !

Karim El Kerch

Karim El Kerch
Directeur général

Richard Marenger

Richard Marenger
Président



NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) offre des services visant **l'amélioration des conditions de vie** des personnes de **15 à 65 ans** en les accompagnant dans un cheminement vers l'emploi, un retour aux études, l'entrepreneuriat jeunesse, le bénévolat ou l'acquisition d'habiletés personnelles, sociales et financières.

Tout en **favorisant l'intégration sociale** de ces individus, nos programmes sont constamment **adaptés aux besoins diversifiés** de notre clientèle. Il s'agit pour chaque Pontissoise et Pontissois d'obtenir un **appui indéfectible de son Carrefour** dans la réalisation de ses projets.



NOS VALEURS

Engagement dans le milieu

Le CJEP existe d'abord pour offrir des services visant l'amélioration des conditions de vie de ses participantes et participants. Afin de s'acquitter pleinement de sa mission, le CJEP doit pouvoir compter sur l'appui et la collaboration des partenaires et organismes locaux en entretenant constamment de saines relations d'affaires avec eux.

Professionnalisme

Reconnaître l'importance de chaque client.e et de l'écoute à lui accorder. Avoir le souci de toujours lui offrir les services de qualité qui répondent à ses besoins. Poursuivre l'acquisition de nouvelles connaissances nécessaires pour accomplir un travail de qualité.

Communication

Utiliser quotidiennement une communication claire et honnête et une écoute bienveillante, adaptée à nos interlocutrices et interlocuteurs, qu'il s'agisse de collègues, de client.e.s ou de partenaires. L'accueil avec le sourire, l'ouverture d'esprit et l'accessibilité sont les clés de voûte du succès de tous.

Respect

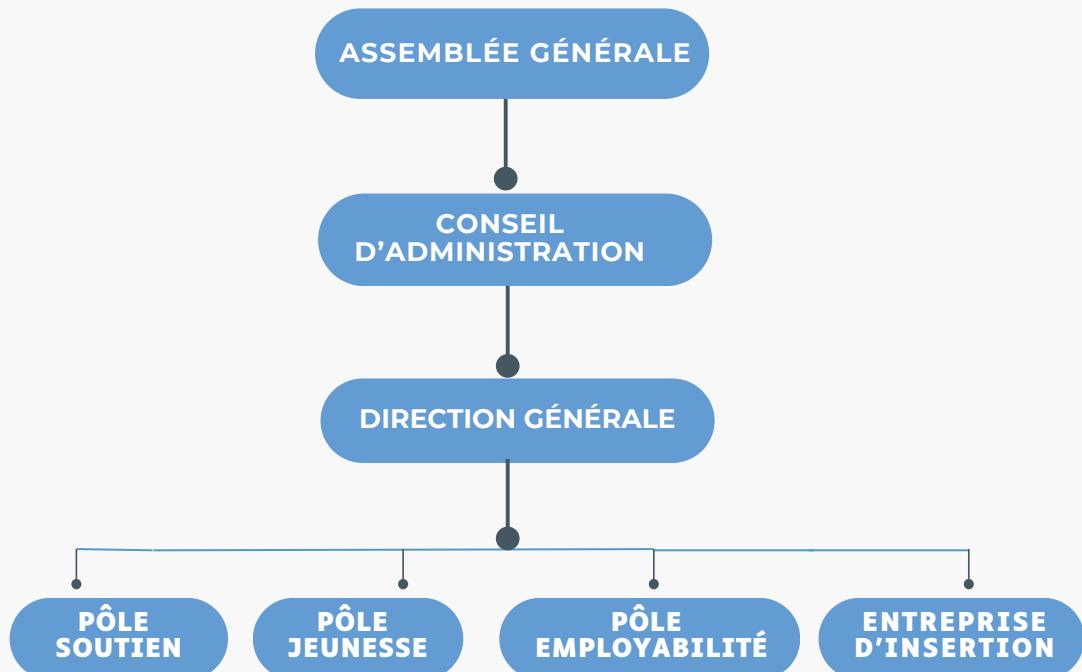
Faire attention à ce que l'autre peut ressentir, avoir de la considération pour elle ou pour lui, accepter ses différences. Intervenir dans les limites de nos compétences et de nos champs d'action.

Esprit d'équipe

Créer et maintenir un bon esprit d'équipe par la collaboration et l'entraide favorisant ainsi l'émergence d'idées nouvelles, la solidarité et une atmosphère de travail agréable et conviviale.

STRUCTURE DE L'ORGANISATION

GOUVERNANCE ET ADMINISTRATION



CONSEIL D'ADMINISTRATION



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

De gauche à droite :

Karim EL KERCH (secrétaire), Todd HOFFMAN (administrateur),
Diane GRENIER (vice-présidente), Richard MARENTER (Président),
Lise LAGARDE (administratrice), Debra STEPHENS
(administratrice), Annie VAILLANCOURT (Trésorière).

ÉQUIPE



NOTRE ÉQUIPE

De gauche à droite :

Sylvie BERTRAND (conseillère en employabilité),
Michelle LEBLANC (Chargée de projet Place aux jeunes Pontiac),
Émilie DEMERS (intervenante à Sortir du bois), Nicole MOREAU
(secrétaire), Karim EL KERCH (directeur général), Nathalie
DUPONT (chargée de projets), Lisa DAGENAIS (conseillère en
employabilité), Kyle BERTRAND (coordonnateur aux opérations
forestières et sylvicoles), Louis MONTGOMERY (contremaître /
intervenant / formateur aux opérations forestières et sylvicoles),
Jason SICARD (contremaître aux opérations forestières et
sylvicoles).

Absente sur la photo :

Jessica Kelly (coordonnatrice de l'intervention).

NOS PROGRAMMES

Notre approche, **souple** et **globale**, est **centrée sur la personne** et sa **situation actuelle**. L'intervention amène les participantes et participants, de 15 à 65 ans, à exprimer leurs besoins, leurs craintes et les obstacles majeurs qui semblent freiner leur accès au marché du travail. Nous **adaptons notre offre de services aux besoins de la personne**, de façon à pouvoir offrir un soutien personnalisé qui favorise l'atteinte des objectifs fixés.

En travaillant de pair avec le personnel, la personne **prend conscience du pouvoir qu'elle a sur sa vie et sur ses choix**. Les notions de **responsabilité** et **d'autonomie** prennent ainsi tout leur sens.

Mission globale - Accueil 15 - 65 ans

Service d'aide
à l'emploi

Employeur
engagé

La Défriche

Mes finances
mes choix

Sortir du bois

Place aux jeunes

MISSION GLOBALE

ACCUEIL UNIVERSEL

Dans le cadre de son axe **Accueil universel**, le CJEP a accueilli

186

PERSONNES QUI ONT PU BÉNÉFICIER
DES SERVICES SUIVANTS :

CENTRE DE DOCUMENTATION

- Affichage des offres d'emploi locales et régionales;
- Répertoires d'entreprises de la région;
- Manuels de référence sur les outils de recherche d'emploi;
- Bottins téléphoniques de la région périphérique (Renfrew, Pembroke...);
- Programmes d'enseignement, programmes d'aide financière et coordonnées des établissements scolaires.

LABORATOIRE INFORMATIQUE

- Accès Internet sans fil gratuit;
- Ordinateurs dotés de la Suite Office, imprimantes et scanner;
- Accompagnement pour développer les connaissances de base pour l'utilisation de l'ordinateur, d'Internet, du courrier électronique et du logiciel de traitement de texte.

“
Merci de m'avoir accommodé pour mon cours d'Excel à distance, CÉGEP Outaouais, dans votre laboratoire où on peut se servir de vos ordinateurs. Mon fils et moi utilisons vos services d'impressions et de télécopie.
On se sent toujours bien accueilli.

MARJOLYN RASMUSSEN

MISSION GLOBALE

My interactions at Carrefour Jeunesse Office have been with my advisor, Sylvie Bertrand. When in times she is not available, other staff members are there to help and answer any questions I have.

I appreciate their computer/work station. I come into Carrefour Jeunesse office and I can work quietly and productively focused for hours. No distractions! It is a massive help.

Respectively to Sylvie Bertrand, my advisor – she is especially kind, forever diligent and organised. I leave every appointment in her office feeling encouraged and positive.

I never thought I would need these services. So, it is especially important for me to say:

When life's path does put us down difficult roads – I know everyone needs compassion, humility, help and kindness; with that, our lives get better, they do improve and lead us back onto the right path and road. The staff at Carrefour provides service with empathy, smiles, understanding and professionalism. It is encouraging.

Gracias,

LANA MARIE COWLEY



"I AM GRATEFUL FOR THE OPPORTUNITY TO COMPLETE MY WORK PLACEMENT WITH CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DU PONTIAC. THEY HAVE BEEN WELCOMING AND SUPPORTIVE ALLOWING ME TO DEVELOP MY ADMINISTRATIVE SKILLS. WHILE ALSO EXPANDING MY KNOWLEDGE OF FRENCH . IT IS A FANTASTIC ENVIRONMENT TO GROW AND LEARN"

**VENEZ NOUS RENCONTRER
COME AND MEET US**

MISSION GLOBALE

20

JEUNES ONT PU BÉNÉFICIER D'UN
ACCOMPAGNEMENT ET D'UN SOUTIEN
PERSONNALISÉ POUR UN RETOUR
SCOLAIRE OU POUR LES RAPPROCHER DU
MARCHÉ DU TRAVAIL

Dans le cadre de ses axes **Accompagnement** et **Mobilisation et animation du milieu**, plus de

2600

participations aux activités suivantes :

ACCOMPAGNEMENT

- Formation de nos équipes pour l'animation de nos ateliers Hors-piste dans les écoles secondaires;
- Diffusion des ateliers Hors-piste dans les écoles secondaires;
- Cliniques CV;
- Journée de la persévérance scolaire;
- Semaine des entrepreneurs à l'école;
- Brigade volontaire;
- Journées d'emploi des étudiants;
- Salon virtuel de l'emploi du Pontiac;
- Atelier sur gestion d'anxiété, UQAT;
- Certification de nos participantes et participants en secourisme en milieu de travail;
- Tenue de kiosques lors de divers événements, incluant la soirée de remise des bulletins;
- Création d'un comité d'entrepreneuriat des jeunes dans la région afin de soutenir le développement de l'esprit entrepreneurial chez les jeunes pontissoises et pontissois, attaché au conseil d'administration du CJEP;
- Formation *Soft Skills* pour les travailleuses et travailleurs du secteur de la santé;
- Organisation de la formation Abattage manuel de trois jours en faveur de plusieurs municipalités;
- Organisation de formation de secourisme en milieu de travail.

MISSION GLOBALE

MOBILISATION, ANIMATION DU MILIEU

S'ENGAGER POUR UNE COMMUNAUTÉ VIVANTE ET SOLIDAIRE

Tout au long de l'année, le CJEP s'est mobilisé pour jouer un rôle actif dans la dynamisation du territoire et dans **l'engagement des jeunes**, en contribuant à une multitude d'activités collectives et partenariales.

Nous avons animé **deux comités de jeunes**, dont l'un axé sur **l'entrepreneuriat jeunesse**, favorisant leur participation citoyenne et leur leadership. De jeunes volontaires ont également été mobilisés pour **appuyer et animer les camps d'été** organisés dans plusieurs municipalités du Pontiac, créant ainsi un bel esprit de collaboration intergénérationnelle.



Dans une perspective de rayonnement et de visibilité, **un nouveau plan de communication** a été conçu et déployé afin **d'améliorer la reconnaissance spontanée du CJEP** au sein de la population pontissoise.

Notre salle de conférence, équipée d'un **système de vidéo-conférence**, a été mise à la disposition de nos partenaires pour soutenir leurs services à distance, encourageant ainsi la **synergie territoriale**.

MISSION GLOBALE

Le CJEP a aussi participé activement à de nombreux **comités de développement local et régional** : comité de vitalisation, comité d'investissement, Signature Pontiac, comité multi-ressource, comité territorial du CISSSO, entre autres. Cette présence constante témoigne de notre **volonté de contribuer au développement économique et social du Pontiac**.

CISSSO forms new local healthcare committee

CONTINUED FROM PAGE ONE

The committee's other 21 members are CISSSO board of directors member Rémi Bertrand, Dr. Serge Boucher, Dr. John Wooton, MRC Pontiac warden Jane Toller, MRC Pontiac director general Kim Lesage, Municipality of Pontiac mayor Roger Larose, Pontiac user committee president Jennifer Larose, healthcare advocate Josey Bouchard, Chamber of Commerce president Sébastien Bonnerot, SADC general director Rhonda Perry, seniors' representative Richard Gratton, Dr. Isabelle Gagnon, Lisa Falasconi from the English school board, Denis Rossignol from the French school service centre, pharmacist Marc Aufranc, Michel Vallières from the Table de développement social du Pontiac, Shelley Heaphy from the Connexions Resource Centre, Bouffe Pontiac director Kim Laroche, Sara-Lynn McCann from Quyon's Maison de la famille, Karim El Kerch from Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac, and Joanne Dubois from CISSSO.

The group plans to meet four times a year.



Sophie Kuiper Dickson, THE EQUITY

Back row, from left, are Nadine Carpentier, Denis Rossignol, Michel Vallières, Rémi Bertrand, Nicole Boucher-Larivière, Karim El Kerch, and Shelley Heaphy. Front row, from left, are Jennifer Larose, Warden Jane Toller, Joanne Dubois, Richard Gratton, Dr. Isabelle Gagnon, and Rhonda Perry.

Nos jeunes se sont également illustrés par leur **engagement communautaire**, notamment lors de la **Guignolée de Noël au profit de Bouffe Pontiac**, et nous avons été présents à plusieurs événements publics, dont la **Foire des aînés**, le **Salon des entreprises**, le **Parcours des services**, ainsi que le **Forum des carrières de l'ESSC**, en partenariat avec le **CISSSO**.



MISSION GLOBALE

Par ailleurs, nous avons accompagné les élèves de la **Dr. Wilbert Keon School (DWKS)** dans des **visites exploratoires** postsecondaires, notamment au **Collège Algonquin** et au **Salon des carrières de Western Québec**, favorisant leur orientation scolaire et professionnelle.



Nous avons aussi appuyé l'installation d'une **cabane de ski à l'école**, rendant accessible gratuitement du matériel de ski de fond et de raquettes aux jeunes et familles de la région.

Enfin, nos équipes se sont mobilisées dans les écoles du Pontiac pour animer la **Semaine de la communication positive**, un moment fort de sensibilisation à l'importance de la bienveillance et de l'écoute dans les relations humaines.

MISSION GLOBALE

CONDUIRE POUR RÉUSSIR

Depuis 2015, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac appuie les participantes et participants des programmes *Sortir du bois* et *Services spécialisés jeunes* dans leur démarche d'obtention du permis de conduire.

Face au succès grandissant de cette initiative, de nouveaux volets ont été ajoutés l'an dernier afin d'élargir l'accès au programme à un plus grand nombre de jeunes adultes du Pontiac. En plus d'un **soutien financier**, le programme offre désormais un accompagnement global qui couvre les étapes clés du processus :

- L'inscription et les **démarches administratives** (y compris l'obtention des documents justificatifs requis);
- Le soutien technique, incluant le **prêt d'un ordinateur** et le dépannage au besoin;
- L'aide à la préparation des **examens théoriques et pratiques**;
- Le **transport** vers les cours théoriques et les séances de conduite;
- La **prise en charge partielle** des frais liés au cours de conduite;
- Un **accompagnement individualisé** et un encadrement soutenu tout au long du projet.

Ce programme représente une action concrète pour lever les obstacles à la mobilité, à l'employabilité et à l'autonomie des jeunes de notre territoire.

1er avril 2024 au 31 mars 2025

17

**JEUNES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS
SE SONT INSCRITS AU PROGRAMME**

7

**PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS ONT
OBTENU LEUR PERMIS D'APPRENTI**

2

**D'ENTRE EUX ONT OBTENU LEUR PERMIS
DE CONDUIRE**

MISSION GLOBALE

CONDUIRE POUR RÉUSSIR



66

JACKY BALDWIN

I would like to express my sincere gratitude for the support and assistance that the Carrefour has provided me. Your help in obtaining my driver's license and birth certificate has been invaluable.

The access to the printing and computer services at the reception area has been extremely helpful.

I also truly appreciate the guidance and encouragement that have supported my efforts to become more socially engaged. Your continued support has had a meaningful impact on my personal progress.

BRAVO À JACKY POUR L'OBTENTION DE SON PERMIS !

Cette réalisation est un atout majeur pour faciliter son retour sur le marché de l'emploi. Toute l'équipe du CJEP est fière de toi et te soutient dans cette nouvelle étape.

Je tiens à remercier le Carrefour jeunesse-emploi pour le programme Conduire pour réussir.

Grâce à ce soutien, j'ai pu suivre ma formation de conduite et je suis maintenant dans la dernière phase.

J'espère obtenir mon permis de conduire d'ici le mois d'août.

Merci encore pour cette belle opportunité!

NOAH LARIVIÈRE

MISSION GLOBALE

SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI DU PONTIAC 4e édition

4^E ÉDITION DU SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI DU PONTIAC : UNE RÉPONSE CONCRÈTE AUX ENJEUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Le **Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac** est fier d'avoir organisé, le **16 octobre 2024**, la **quatrième édition du Salon virtuel de l'emploi du Pontiac**, un événement rendu possible grâce à la contribution financière du **Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)**.

Dans un contexte où le **recrutement et la rétention de la main-d'œuvre demeurent des défis majeurs**, particulièrement en région rurale, cet événement s'impose comme un **levier essentiel de maillage** entre employeurs et chercheurs d'emploi. Le Salon représente une **approche novatrice et inclusive** permettant de mieux équilibrer l'offre et la demande de main-d'œuvre sur notre territoire.

Afin de répondre aux **besoins spécifiques de notre population**, le CJEP a mis en place **trois lieux de diffusion physique** — à **Campbell's Bay, Shawville et Fort-Coulonge** — avec accès à des ordinateurs, à Internet et à un **accompagnement personnalisé**. Le **transport gratuit** vers ces lieux a également été offert pour favoriser la participation.

Grâce à cette formule hybride, les **chercheurs d'emploi ont pu, depuis leur domicile ou nos points de diffusion, consulter des offres, rencontrer des employeurs et découvrir nos programmes phares** comme Sortir du bois, Place aux jeunes Pontiac ou La Défriche. Côté entreprises, l'événement a permis **d'accroître leur visibilité, d'entamer des démarches de recrutement et d'établir des liens durables avec des candidates et candidats potentiels**.



MISSION GLOBALE

Encore une fois, le **Salon virtuel de l'emploi du Pontiac** s'est affirmé comme un **rendez-vous incontournable** pour favoriser l'emploi local, soutenir l'économie du territoire et encourager l'engagement des jeunes adultes dans leur parcours professionnel.

Nous sommes impatients de renouveler cette belle expérience l'an prochain, car ensemble, nous pouvons réellement faire la différence.

RÉSULTATS

EN 2024 - 2025

3

EMPLACEMENTS SATELLITES POUR
RÉPONDRE AUX BESOINS
TECHNOLOGIQUES

86

OFFRES D'EMPLOI

26

ENTREPRISES ET ORGANISMES

114

PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



J'étais présent comme partenaire pour le Salon d'emploi offert le 9 avril par le Carrefour jeunesse-emploi de Pontiac (CJEP). L'événement s'est bien passé avec beaucoup de participants, incluant nos élèves. La plateforme était bien organisée et facile à naviguer. Il y avait aussi beaucoup de support au besoin offert par l'équipe du CJEP.

Comme partenaire, cet événement nous donne une excellente opportunité de connecter avec plusieurs jeunes dans la région de Pontiac. Cela nous fera plaisir de participer dans l'événement l'année prochaine.

Merci,

ALEX SMITH

Conseiller en formation scolaire
Pontiac Continuing Education Centre

99

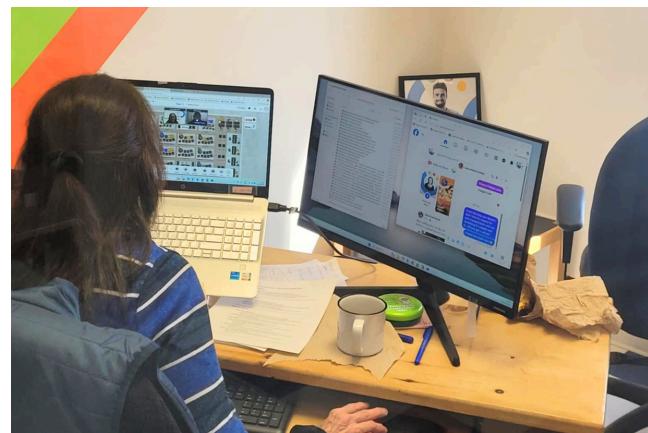
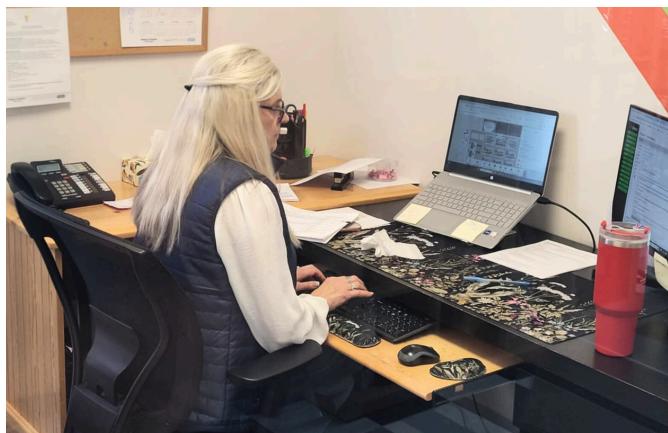
MISSION GLOBALE

SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI D'ÉTÉ

UN TREMPLIN POUR LA JEUNESSE DU PONTIAC

Pour une troisième année consécutive, le **Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac** a organisé une série d'activités en lien avec l'emploi d'été en collaboration avec les écoles secondaires, les centres d'éducation des adultes et plusieurs employeurs de la région. Ces actions visaient à mieux préparer les jeunes du Pontiac à intégrer le marché du travail saisonnier et à développer leurs compétences en employabilité.

Cet événement virtuel, devenu un incontournable, s'inscrit dans le **curriculum académique de développement des compétences professionnelles** des élèves. Dans un contexte de **virage numérique accéléré**, il leur permet aussi de se familiariser avec les nouvelles technologies de communication et les outils de recherche d'emploi en ligne.



Avec l'appui de nos conseillères, les élèves ont bénéficié de **séances de préparation personnalisées** : rédaction de CV et lettres de présentation, simulations d'entrevue, conseils ciblés, etc. Ces ateliers ont contribué à renforcer leur confiance et leur capacité à se présenter efficacement aux employeurs.

“
Thank-you so much for yesterday – it was a great event! I received several resumes from interested applicants.

You and your team did a great job. Everything was so organized and the event went very smoothly as a result. It was certainly a success for Parc Leslie and no doubt for the other attendees.

Thanks again,

SHAWN MYRICK
PARC LESLIE

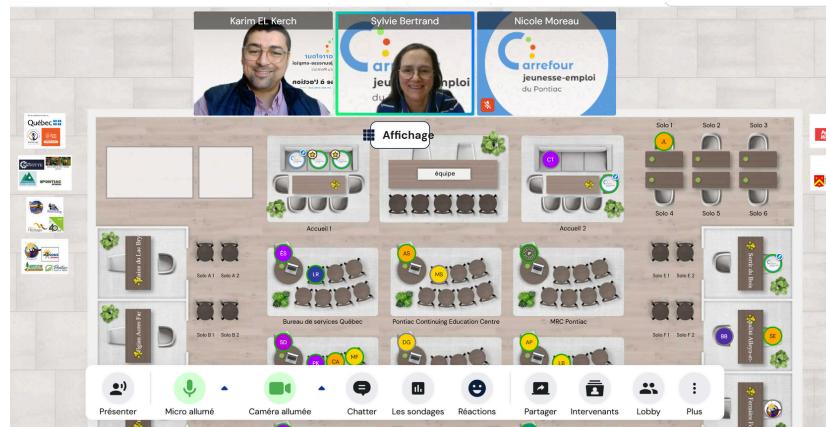
MISSION GLOBALE

Le point culminant de cette démarche fut le **Salon virtuel de l'emploi d'été du Pontiac**, qui a offert aux jeunes un accès direct à des opportunités d'emploi local, tout en permettant aux entreprises participantes de **combler des postes saisonniers** et d'identifier des candidatures pour leurs **besoins futurs en main-d'œuvre**.

Au-delà de l'aspect financier, décrocher un emploi d'été représente pour les jeunes une **expérience d'apprentissage, de responsabilisation et d'exploration professionnelle**. C'est dans cet esprit que le CJEP entend poursuivre ce projet dans les années à venir, en misant sur l'innovation, la collaboration et la réussite des jeunes de notre région.

RÉSULTATS

Cette année, notre Salon virtuel de l'emploi d'été a rassemblé **17 employeurs et partenaires** ainsi que **146 chercheuses et chercheurs d'emploi**, tous réunis autour d'un objectif commun : créer des **opportunités concrètes** et bâtir un **avenir professionnel prometteur** pour la jeunesse de notre région.



EN 2024 - 2025

ATELIERS ET PLUS ORGANISÉS DANS NOS ÉCOLES, COMPRENNANT DES CLINIQUES DE CV, DES SESSIONS SUR LA MÉTHODOLOGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI ET DES SIMULATIONS D'ENTREVUES

20

146

PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS AU SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI D'ÉTÉ

17

ENTREPRISES ET PARTENAIRES ÉTAIENT PRÉSENTS EN VIRTUEL

MISSION GLOBALE

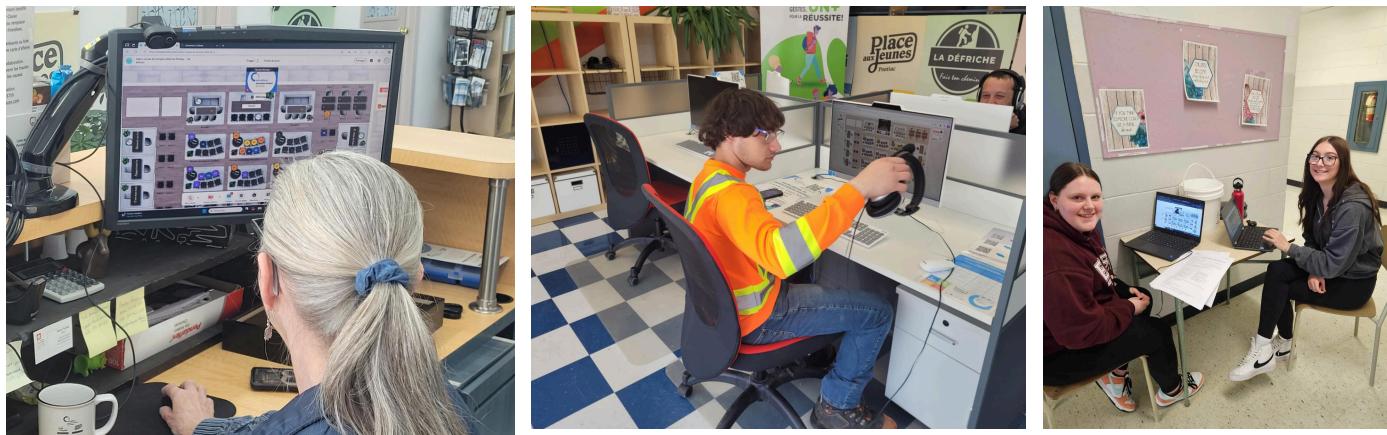


As a recruiter for the Municipality of Alleyn and Cawood, I have had the privilege of participating in the Pontiac Summer Job Fair since 2022. Following the 2025 event, I identified six promising candidates, and after initial virtual interviews, narrowed the list down to four individuals who were invited for in-person interviews.

I would like to extend sincere appreciation to the staff at Carrefour. Their support throughout this process has been outstanding. Each year, they proactively reach out to encourage our participation, offer detailed guidance on the virtual platform, and provide exceptional technical support. Their professionalism and dedication make this a seamless and productive experience. On behalf of the Municipality of Alleyn and Cawood, thank you for the opportunity to be a part of this initiative and for the excellent work carried out by the entire team.

SHEILA EMON
Special Projects Coordinator Municipality of Alleyn and Cawood

MISSION GLOBALE



majority of constituents want or need. It's therefore understandable that only 9 of 92 democracies use the first-past-the-post system. These are Canada, United Kingdom, United States, India, Bangladesh, Jamaica, Malawi, Mongolia, and Nepal. All others use electoral

selection reform since the last election. This should be a key priority for the next election. Our entire electoral system needs to be reformed to reflect the needs and desires of all Canadians, updated to reflect the needs and desires of all Canadians.

FOURTH PONTIAC VIRTUAL JOB FAIR: "AN OPPORTUNITY TO GET INVOLVED"

Carrefour jeunesse-emploi Pontiac (CJEP) held its annual virtual job fair in partnership with the Sectoriel à l'heure communautaire pour une élection et aux initiatives sociales, October 16. The four-hour event offered over 85 jobs from 26 employers throughout the Pontiac. This year, 114 people participated in the fair in hopes of snagging a job.

"Recruiting and retaining labour is a national challenge, and the Pontiac is no exception," said Kérim El Karch, CJEP general manager. "Companies and job seekers need networking opportunities to help balance labour supply and demand. This decision further illustrates the importance of relying on innovative approaches to meet growing labour demands."

Following a hybrid model, CJEP set up three venues in Campbell's Bay, Shawville and Fort-Coulonge, each equipped with computers and internet access and offering personalized guidance to participants. Transportation was also available as another incentive to increase attendance and engagement. Job seekers who missed the virtual fair can connect with employers through CJEP's employment assistance programs and services.

"We look forward to repeating the experience next year," said El Karch, adding CJEP is committed to "maintaining optimal visibility of job offers by posting them on our website and bulletin board."

PHOTO: Colin Dubeau (left) and Liam Landry participated in the CJEP virtual job fair at the Pontiac Continuing Education Centre in Shawville, October 16.



MISSION GLOBALE

HORS-PISTE

HORS-PISTE : UNE APPROCHE INNOVANTE EN SANTÉ MENTALE POUR LES JEUNES DU PONTIAC

Le programme **HORS-PISTE** constitue une approche novatrice en matière de **promotion de la santé mentale** et de **prévention de l'anxiété** en milieu scolaire. Conçu par le **Centre RBC d'expertise universitaire en santé mentale de l'Université de Sherbrooke**, il vise à développer les **compétences psychosociales** des jeunes et à soutenir leur **bien-être émotionnel** de manière concrète et accessible.



Depuis maintenant **trois années consécutives**, le CJEP déploie avec fierté ce programme sur le territoire du Pontiac. Grâce à la **certification complète de notre équipe**, nous sommes en mesure d'offrir les ateliers autant **dans les écoles secondaires que de façon individualisée**, selon les besoins des jeunes.

Initialement implanté à **l'École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC)**, le programme a depuis été élargi à la **Dr. Wilbert Keon School (DWKS)** ainsi qu'à **Pontiac High School (PHS)**, grâce à la mobilisation de notre équipe anglophone.



MISSION GLOBALE

Cette initiative permet de créer des **espaces bienveillants et sécurisants**, où les jeunes peuvent s'exprimer, se connaître et apprendre à gérer leurs émotions. En leur donnant les bons outils pour naviguer les défis de la vie, le **CJEP se positionne comme un acteur essentiel de la prévention en santé mentale dans notre région.**

7	ATELIERS ORGANISÉS	169	participations d'élèves de l'école secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC).
2	ATELIERS ORGANISÉS	36	participations d'élèves de l'école Dr. Wilbert Keon School (DWKS).
8	ATELIERS ORGANISÉS	161	participations d'élèves de l'école Pontiac High School (PHS).

MISSION GLOBALE

SANTÉ ET SÉCURITÉ SUR LES CHANTIERS DE CONSTRUCTION - ASP CONSTRUCTION

FORMATION ASP CONSTRUCTION : UNE INITIATIVE STRUCTURANTE POUR L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Dans une perspective d'insertion durable sur le marché du travail, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) a mis en place une **formation en santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP Construction)** d'une durée de 30 heures. Cette formation, essentielle pour accéder à plusieurs emplois dans le domaine de la construction, s'est tenue dans nos locaux et a représenté un moment fort de l'année.



MISSION GLOBALE

Cette initiative a permis à **neuf participantes et participants** de notre entreprise d'insertion de **compléter avec succès cette certification obligatoire**. Toutes et tous étaient non scolarisés et considérés comme étant très éloignés du marché de l'emploi. Grâce à cette formation, ces personnes ont pu non seulement acquérir une compétence concrète et reconnue, mais aussi gagner en confiance, en motivation, et en employabilité. Il s'agit d'un **levier important pour leur réintégration professionnelle**, particulièrement dans un secteur où les besoins en main-d'œuvre sont bien présents dans la région.

Au-delà de notre groupe principal, la formation a aussi bénéficié à **trois employés provenant d'entreprises locales partenaires**. Leur participation a permis de créer une dynamique inclusive et collaborative, tout en favorisant des échanges entre différents profils et milieux de travail. C'est aussi une belle illustration de la manière dont nos actions peuvent **bénéficier à l'ensemble du tissu socio-économique local**.

Nous soulignons l'excellente collaboration avec **Pontiac Continuing Education Center** et le **Service aux entreprises de la Commission scolaire Western Québec (CSWQ)**, qui ont su offrir une formation de grande qualité, adaptée aux besoins des participantes et participants, et dans un climat d'apprentissage bienveillant et stimulant.

En somme, cette formation s'inscrit dans une série d'actions concrètes visant à **mieux outiller les personnes en transition, tout en répondant aux besoins en développement de compétences sur notre territoire**. Elle témoigne de notre engagement à créer des ponts durables entre les individus et le marché du travail, avec la participation active de partenaires engagés.

MISSION GLOBALE

FORMATION SECOURISME EN MILIEU DE TRAVAIL

Le CJEP a organisé une formation de secourisme en milieu de travail dans les locaux de Sortir du bois qui a permis la **certification de huit participantes et participants** de notre entreprise d'insertion, non scolarisés et très éloignés du marché du travail.

Cette formation s'est ainsi avérée une **valeur ajoutée** qui renforce leurs profils et leurs compétences et les prépare aussi au marché du travail local.

Cette formation a su également **bénéficier à d'autres partenaires de notre territoire**. Nous étions heureux de les accueillir dans nos locaux et de vivre cette belle expérience sur deux journées ensemble.



MISSION GLOBALE

SERVICE AUX ENTREPRISES SOUTIEN AU RECRUTEMENT LOCAL

Dans le cadre de notre mission globale, le **Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP)** agit comme un véritable **pont entre les entreprises du territoire et leurs besoins en main-d'œuvre**. Grâce à notre **offre de services gratuits aux employeurs**, nous contribuons concrètement à **faciliter le recrutement et à renforcer le tissu économique local**.

Au cours de l'année, nous avons accompagné plusieurs entreprises dans la recherche de candidates et candidats qualifiés en mettant à leur disposition une gamme complète de services personnalisés :

- Accompagnement dans le processus de recrutement;
- Pré-sélection des candidatures selon les besoins spécifiques;
- Rédaction de grilles de sélection;
- Participation aux comités d'entrevue et passation d'entretiens;
- Évaluation neutre et standardisée des candidatures;
- Organisation de séances de recrutement ciblées pour des employeurs;
- Appui par notre Service d'appariement, facilitant la mise en lien entre les personnes en recherche d'emploi et les employeurs;
- Soutien à la rédaction et à la diffusion des offres d'emploi;
- Visibilité multiplateforme : site web du CJEP, radio communautaire CHIP FM, babillards locaux, ainsi que l'affichage national via notre programme Place aux jeunes Pontiac, qui vise à attirer une main-d'œuvre spécialisée en région;
- Mise en contact avec les ressources pertinentes, notamment le Service aux entreprises de Services Québec.

Working with the Carrefour has given us a chance to see more candidates and explore more hiring options. Our citizens don't know how many resources we truly have in this area.

Until working with them I didn't even know myself. Now I can tell other employers and the general population that they are a great resource.

Thank you to your team!

ASHLEY PASCH

JLS

MISSION GLOBALE

Grâce à ces services, le CJEP continue de **jouer un rôle clé dans la vitalité économique régionale**, tout en répondant aux défis de main-d'œuvre que vivent plusieurs secteurs d'activité.

MARC AUFRANC
FAMILIPRIX

“ Nous avons, à Familiprix, obtenu du soutien du CJEP pour la recherche d'employés et le suivi après l'embauche. Nous avons également participé à leurs « Salon virtuel de l'emploi » d'octobre 2023 et 2024: c'est maintenant un rendez-vous annuel! De plus, je continuerai à utiliser leur service pour la promotion de mes offres d'emploi. Nous recommandons aux entreprises du Pontiac de travailler avec le CJEP pour leurs besoins en matière de main d'œuvre.

Au plaisir de pouvoir continuer cette belle collaboration au cours des années à venir. ”



MISSION GLOBALE

CONCOURS « MON EMPLOYEUR, C'EST LE MEILLEUR ! »

Dans le cadre de nos efforts pour promouvoir **la réussite éducative et l'implication des employeurs auprès des jeunes**, le CJEP, en partenariat avec la Table Éducation Outaouais, a organisé la première édition du concours dans le Pontiac « **Mon employeur, c'est le meilleur !** », une initiative qui permet aux étudiant.e.s de **souligner l'impact positif de leurs employeurs sur leur parcours scolaire et professionnel**.

PROMOTION LOCALE DU CONCOURS

Pour assurer une forte participation, une vaste campagne de promotion locale a été menée :

- **Visite du CJEP dans toutes les écoles secondaires du territoire** afin de sensibiliser les jeunes au concours;
- **Affichage dans les établissements scolaires;**
- **Présence sur le terrain**, notamment à l'aréna de Shawville et dans plusieurs autres lieux fréquentés par les étudiant.e.s et leurs parents;
- **Distribution de matériel promotionnel**, incluant :
 - Pamphlets informatifs
 - Affiches
 - Code QR pour une inscription rapide.

DES EMPLOYEURS INSPIRANTS MIS EN LUMIÈRE

Au total, **cinq employeurs du Pontiac ont été nominés** par des jeunes, chacun pour des gestes concrets de soutien et d'encouragement à la persévérance scolaire :

“

TIGRE GÉANT, SHAWVILLE

« He is very involved in helping people take courses to further our education. He also finds passageways for us to get into the careers we want to pursue. »

”

MISSION GLOBALE

UN CONCOURS PORTEUR DE SENS

Ce concours contribue à **valoriser les employeurs** qui jouent un **rôle positif et bienveillant** auprès des jeunes, en soutenant leur cheminement scolaire et en favorisant un équilibre entre études et emploi. Il met aussi en lumière des modèles à suivre et renforce le message selon lequel **la réussite éducative est une responsabilité partagée**.

SORTIR DU BOIS, CAMPBELL'S BAY

« Mon employeur est attentif, gentil et prend soin de ses employés. »

LAURÉAT – REPRÉSENTANT DU PONTIAC

Le comité de sélection a choisi **Canadian Tire – Shawville** pour représenter fièrement la région du Pontiac dans le cadre d'un événement spécial diffusé sur les ondes de **104.7 Outaouais**, soulignant l'engagement exemplaire des employeurs envers la réussite éducative.

CANADIAN TIRE, SHAWVILLE

« Pour moi, mon employeur est le meilleur, car il est toujours à l'écoute quand j'ai des questions. À tous les matins, quand je rentre au travail, il est le premier à me saluer avec un grand sourire. Grâce à lui, j'apprécie beaucoup mon travail. »



MISSION GLOBALE

UN MESSAGE FORT POUR LA RÉGION

Cette reconnaissance régionale témoigne de l'importance que prennent nos **employeurs locaux dans le parcours des jeunes** et de leur rôle central dans la valorisation de la persévérance scolaire. Le CJEP est fier d'avoir contribué à la **promotion de modèles inspirants** qui démontrent que conjuguer emploi et études est non seulement possible, mais aussi enrichissant pour toutes les parties.



VALUE MART, SHAWVILLE

«He's really nice and he listens to everyone's career aspirations and is the best store manager anyone could ever have. We are lucky for him to run the store!»

JAYME

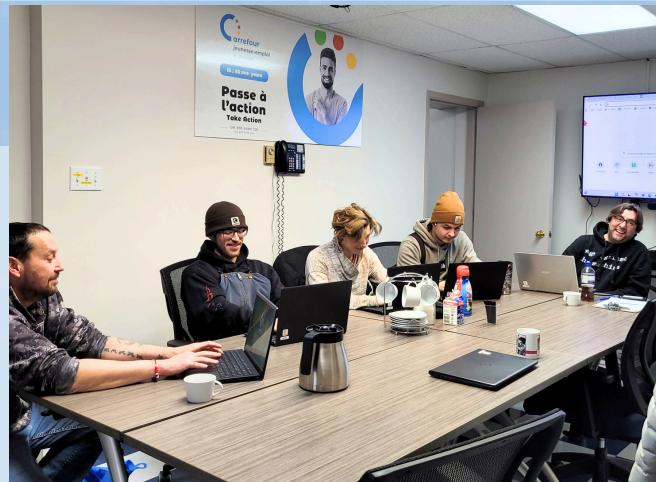


MISSION GLOBALE

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS NUMÉRIQUES

Dans un contexte de **transformation numérique rapide**, il devient indispensable de maîtriser les compétences numériques de base pour **s'intégrer pleinement à la société, accéder à l'information, retourner aux études ou encore intégrer le marché du travail**. C'est pourquoi, en partenariat avec **La Fabrique Mobile**, nous avons organisé plus de **20 ateliers de littératie numérique** à destination des personnes âgées de **18 à 65 ans et avons eu plus de 80 participations**.

Ces ateliers ne sont pas simplement utiles : ils sont devenus **essentiels pour plusieurs de nos participantes et participants**. Pour plusieurs, il s'agit d'un **point de départ concret** pour se rapprocher de l'emploi, ou d'un **tremplin vers un retour aux études**. Apprendre à naviguer sur Internet, utiliser une boîte courriel, compléter un formulaire en ligne ou encore participer à une entrevue virtuelle : autant de gestes simples qui peuvent représenter de véritables obstacles pour ceux qui n'ont pas grandi avec les outils numériques.



MISSION GLOBALE

Offerts en avant-midi pour les client.e.s en employabilité et en après-midi pour ceux du service de développement de base (SDB), ces ateliers pratiques ont permis à des dizaines de participantes et participants **d'acquérir des compétences concrètes, directement applicables à leur réalité.**

Grâce à une approche **accessible, bienveillante et adaptée au rythme de chacun**, nous contribuons activement à réduire la fracture numérique tout en favorisant **l'autonomie, l'inclusion sociale et professionnelle.**

Nous **remercions chaleureusement La Fabrique Mobile** pour cette **collaboration engagée**, et **saluons la motivation** de chaque personne participante ayant osé franchir le pas vers un avenir plus connecté.

RÉSULTATS

EN 2024 - 2025

20 ATELIERS ET PLUS DE LITTÉRATIE NUMÉRIQUE

80 PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



Aide
l'emploi

15 à 65
ans

Passe à l'action

— il y a un emploi pour toi! —

Découvre nos services d'Aide à l'emploi

cjeponiac.ca

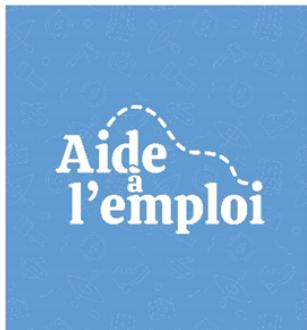
Propulsé
par



Avec la participation financière de:



NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI



16 ANS ET PLUS

**NOTRE MISSION AU CŒUR DE L'ACTION :
ACCOMPAGNER CHAQUE PARCOURS
AVEC HUMANITÉ ET EXPERTISE**

Le Carrefour jeunesse emploi du Pontiac (CJEP) œuvre quotidiennement à **soutenir, outiller** et **accompagner** les personnes de **16 ans et plus** dans leurs **démarches d'insertion professionnelle**, de **réintégration au marché du travail** ou de **retour en formation**. Fidèle à sa mission, notre organisme s'appuie sur une **approche globale, inclusive et personnalisée**, où chaque **individu est au centre de l'intervention**.

DES SERVICES ACCESSIBLES, POUR TOUTES ET TOUS

Nos services sont :

- **Bilingues**, pour répondre à la diversité linguistique du territoire;
- **Gratuits**, pour garantir l'accessibilité à tous, sans égard à la situation économique ou sociale;
- Offerts sur **l'ensemble du territoire** du Pontiac, par une équipe dévouée et mobile qui va à la rencontre des gens, au CJEP comme dans leur communauté;
- **Adaptés à la réalité de chacune et chacun**, que la personne soit sans emploi, en situation de précarité, en questionnement professionnel, récemment arrivée en région ou en transition de carrière.

Chaque personne accueillie au CJEP bénéficie d'un **suivi individualisé**, basé sur **l'écoute, la bienveillance** et la **co-construction d'un plan d'action évolutif**. Cette approche permet d'aborder l'ensemble des **facteurs de réussite** : niveau de scolarité, expérience de travail, accès au transport, santé physique ou mentale, logement, conciliation études-travail, etc.

AIDE À L'EMPLOI



LE CJEP, UN LIEU DE CONFIANCE ET DE RESSOURCEMENT

Plus qu'un point de service, le CJEP est un lieu **d'accueil, d'écoute** et de **motivation**, où les personnes peuvent venir trouver du **soutien** à leur rythme, dans un environnement **respectueux** et **stimulant**.

Qu'il s'agisse d'une ou d'un jeune adulte qui cherche à réorienter son avenir, d'un travailleur en quête d'un nouveau départ, ou d'un nouvel arrivant souhaitant venir s'établir durablement

dans le Pontiac, le CJEP offre un **accompagnement humain, structuré et encourageant**.

UNE MISSION PORTÉE PAR LA COLLABORATION ET LE TRAVAIL DE PROXIMITÉ

Nos résultats et réalisations ne pourraient être atteints sans **l'implication active de nos partenaires**, avec qui nous développons des projets communs, des solutions concertées et des actions structurantes. Parmi nos collaborations notables :

- Le **CISSS de l'Outaouais**, avec qui nous travaillons sur l'intégration socioprofessionnelle et la sensibilisation aux enjeux de santé mentale;
- Le **CSSHBO** et la **WQSB**, dans le cadre d'initiatives pour le retour aux études, le soutien aux jeunes en formation et la persévérance scolaire;
- **Services Québec** qui oriente des clientèles vers nos services et avec qui nous collaborons étroitement dans le cadre des mesures actives d'emploi (subventions salariales, programmes d'intégration, etc.);
- Les **employeurs du territoire**, partenaires essentiels de l'intégration en emploi, avec lesquels nous agissons pour :
 - Créer et diffuser des offres d'emploi;
 - Accompagner les employeurs dans leur processus de recrutement;
 - Organiser des activités de maillage comme des visites d'entreprise, des stages ou des séances d'entrevues;
 - Favoriser la formation continue et l'attraction de la main-d'œuvre qualifiée, notamment par notre collaboration avec le programme Place aux jeunes Pontiac.

AIDE À L'EMPLOI

Nos outils de communication comprennent notre **site web**, notre **page Facebook**, les **babillards** dans nos locaux et dans différents points stratégiques du Pontiac, ainsi que la **radio communautaire CHIP FM** — un précieux allié pour rejoindre les résident.e.s de toutes les municipalités.

UNE PRÉSENCE ACTIVE DANS LES GRANDS ENJEUX DE SOCIÉTÉ

Le CJEP est **présent sur le terrain**, à l'écoute des tendances, des besoins et des problématiques vécues par notre clientèle. Nous participons activement à divers comités et forums, notamment :

- Le **Forum des ressources externes en employabilité**, un espace de partage et de réflexion sur les meilleures pratiques;
- Des tables de concertation régionales sur la **persévérance scolaire**, la **santé mentale**, **l'inclusion des jeunes adultes**, le **logement** et le **transport**, enjeux cruciaux pour la réussite de notre mission;
- Des initiatives locales et régionales qui visent à **stimuler le développement économique du Pontiac** tout en assurant **l'intégration durable et épanouissante des personnes dans leur communauté**.



Alors, pour tout ce que tu
as fait pour moi, je te dis le
plus grand des merci, Lisa

Sincèrement

MALYKA



AIDE À L'EMPLOI

UN IMPACT HUMAIN, DURABLE ET ENRACINÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

Tout au long de l'année, le CJEP a démontré que **l'intégration socioprofessionnelle est un levier puissant de transformation sociale et économique**. En outillant les gens à reprendre leur place dans le monde du travail ou à retourner aux études, nous contribuons à bâtir une communauté plus forte, plus résiliente et plus inclusive.

Notre mission est vivante dans chaque accompagnement, chaque projet, chaque partenariat. Elle se concrétise grâce à l'implication de notre équipe, à la confiance de nos partenaires et à l'engagement des participantes et participants qui osent se réinventer.

“
Je suis très heureux que cet organisme soit ici pour le Pontiac et les résidents. Très professionnel pour aider à rédiger un C.V. et trouver un emploi dans la région. C'est très avantageux.

BRUCE
VAILLANCOURT
”



AIDE À L'EMPLOI



NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI (SAE) : UN ACCOMPAGNEMENT EN 4 ÉTAPES CLÉS

Au Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP), notre approche en aide à l'emploi repose sur un **cheminement structuré en quatre grandes étapes**, permettant à chaque personne accompagnée de progresser à son rythme, en fonction de sa réalité, de ses compétences et de ses aspirations.

CONNAISSANCE DE SOI

LA BASE D'UN PARCOURS ÉCLAIRÉ

1

Cette première étape vise à **clarifier les besoins et à mieux se connaître** afin de bâtir un projet professionnel réaliste et motivant.

- Reconnaissance des besoins et des obstacles
- Identification des forces, des intérêts et des valeurs
- Exploration des choix de carrière possibles
- Travail sur la motivation et la confiance personnelle

EMPLOYABILITÉ

SE PRÉPARER EFFICACEMENT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

2

L'objectif ici est de **développer les outils et les connaissances nécessaires** pour entamer une démarche active de recherche d'emploi.

- Élaboration d'un **profil personnel et professionnel**
- Rédaction de **curriculum vitae** et de **lettres de motivation efficaces**
- Information sur le marché de l'emploi et les ressources disponibles dans la région
- Formation aux **techniques de recherche d'emploi**, incluant la préparation aux entrevues

AIDE À L'EMPLOI

HABILETÉS SOCIALES

REFORCER LES COMPÉTENCES HUMAINES ESSENTIELLES

3

Au-delà des compétences techniques, la réussite professionnelle passe par le développement des **habiletés sociales et personnelles**.

- Renforcement de la **confiance en soi et de l'estime personnelle**
- Apprentissage de **techniques de communication saine**
- Prévention et gestion des **conflits en milieu de travail**
- Sensibilisation à une **hygiène de vie équilibrée** pour soutenir la stabilité en emploi

SUIVI PERSONNALISÉ

UN ACCOMPAGNEMENT DURABLE

4

Parce que l'insertion professionnelle ne s'arrête pas à l'obtention d'un emploi, nous assurons un **suivi régulier et flexible**.

- Évaluation continue de la progression
- Mise à jour des outils et réajustement du plan d'action au besoin
- Soutien prolongé selon la situation de la personne (recherche, maintien ou réorientation)

Notre approche met l'humain au cœur de chaque étape, avec pour objectif l'autonomie, la réussite durable et une intégration harmonieuse au sein du marché du travail local.

EN 2024 - 2025

466

PRESTATIONS DE SERVICE
D'AIDE À L'EMPLOI OFFERTES

AIDE À L'EMPLOI

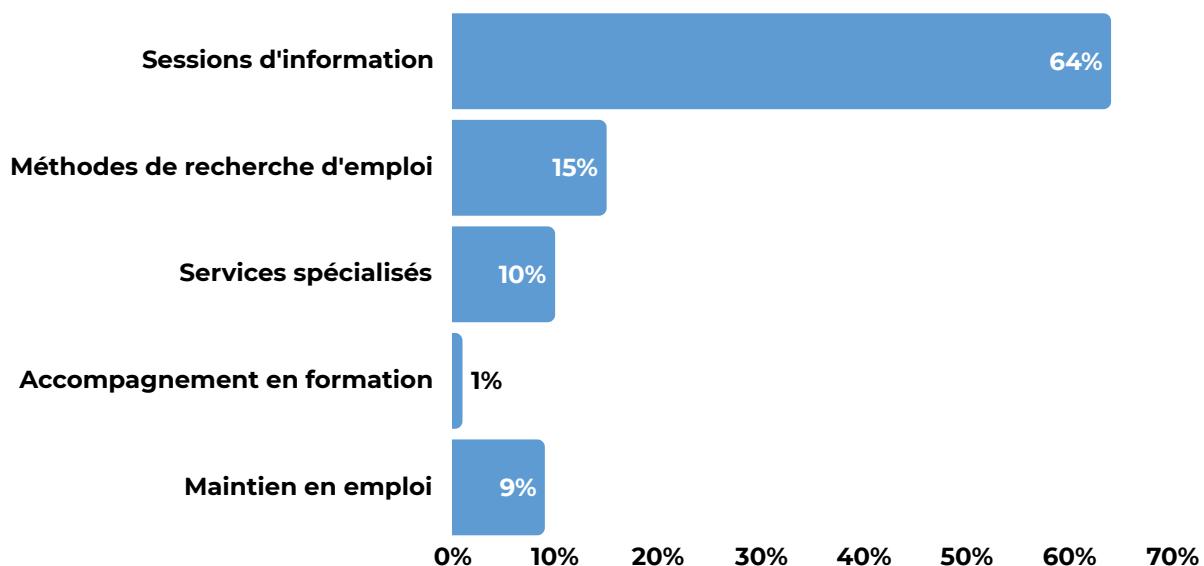
EN CHIFFRES

Aide
à
l'emploi

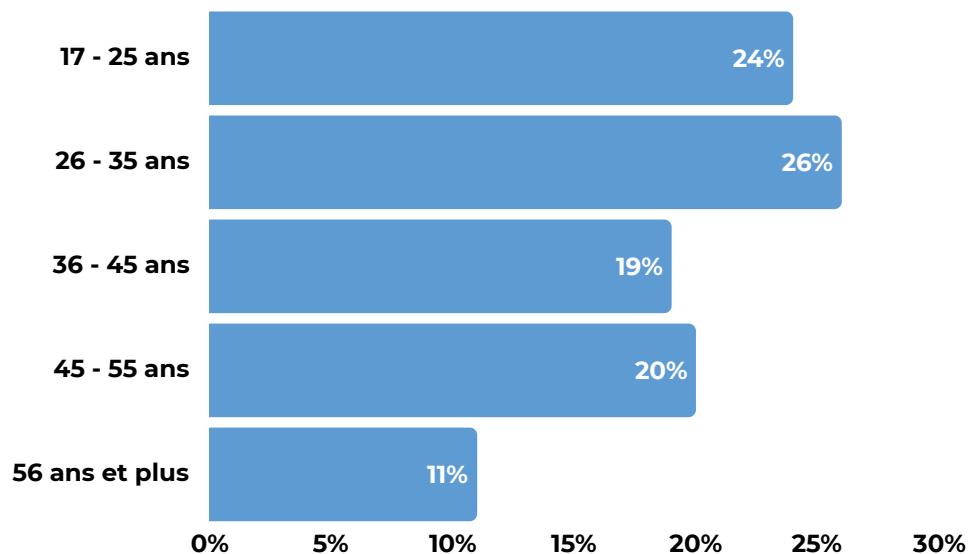
Aide
à
l'emploi

DU 1^{ER} AVRIL 2024 AU 31 MARS 2025

DISTRIBUTION PAR PARCOURS

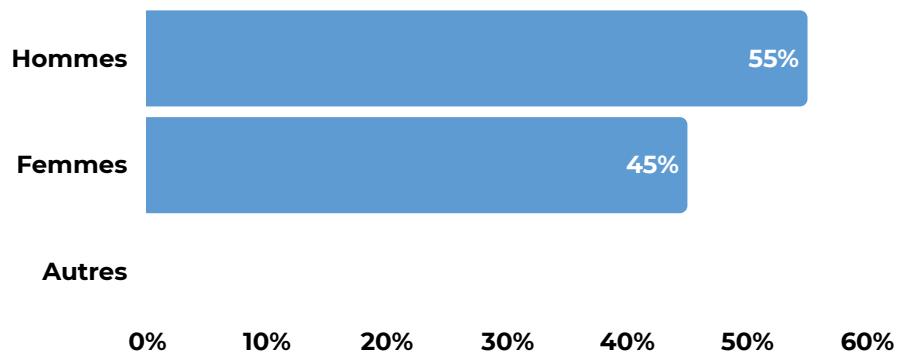


ÂGE DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

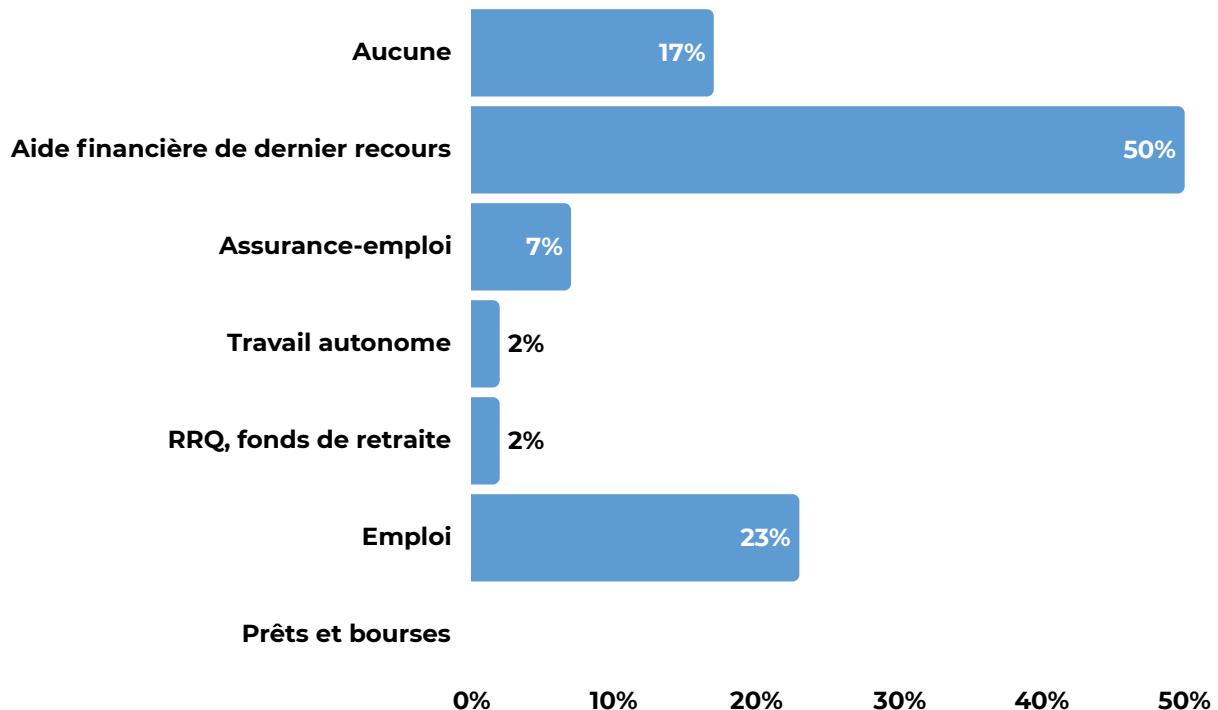


AIDE À L'EMPLOI

SEXÉ DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



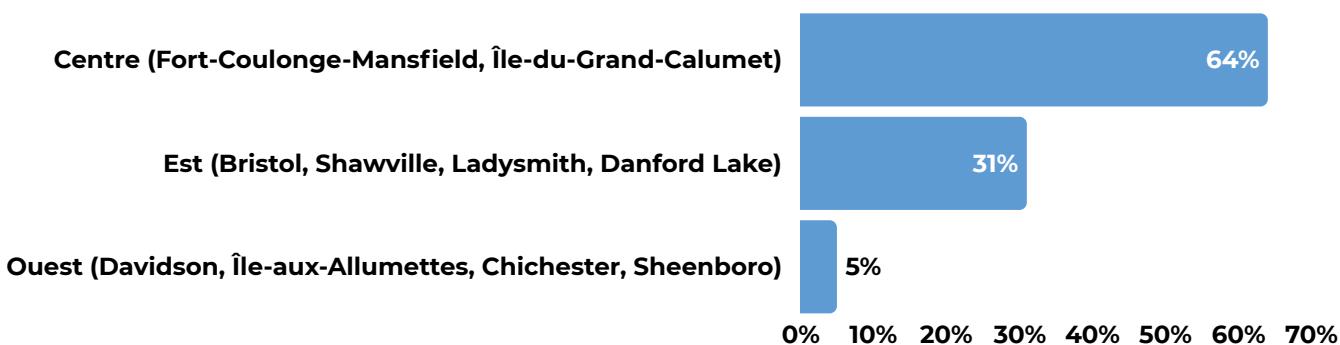
SOURCE DE REVENUS DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



Prêts et bourses

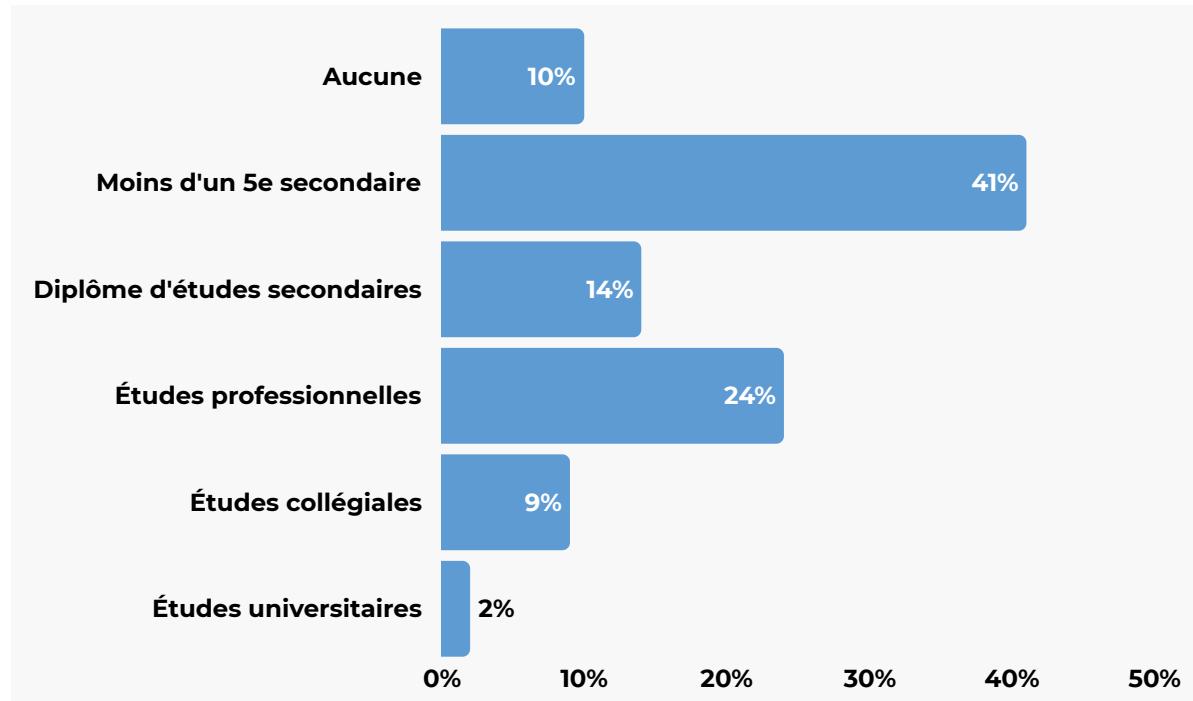
0% 10% 20% 30% 40% 50%

PROVENANCE DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

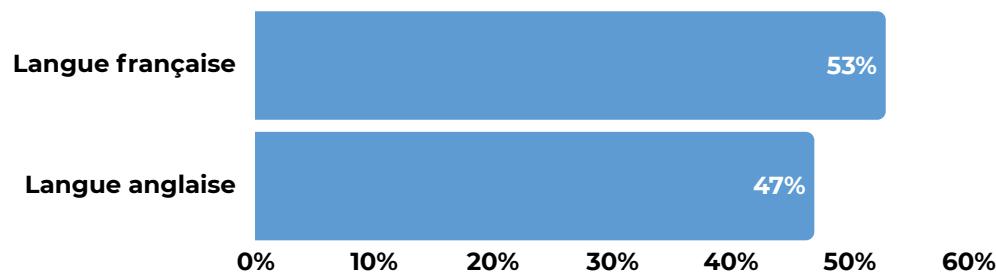


AIDE À L'EMPLOI

SCOLARITÉ DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



LANGUE PARLÉE DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



“

I would like to personally thank agent Lisa Dagenais for all of her support, compassion and empathy. She gave me the push I needed to help me out of a place that no one wants to be.

In my opinion, if everyone would be able to work like Lisa, there would be a lot less unemployment.

Thank you Lisa!

CLAUDE LAFLEUR

”

AIDE À L'EMPLOI

“

I'm very happy that Carrefour jeunesse-emploi is here to help with my resume after so many years of it being out of date. They are so helpful and also helping me find my dream job. Thank you so much.

DANIELLE PAQUETTE

”



Je veux remercier le Carrefour pour l'aide reçue pour mon retour scolaire. Vous m'avez aidé à gagner confiance en moi dans ma démarche. Les services sont très professionnels et le soutien très apprécié.

KELLY GOYETTE

Grâce à l'accompagnement de CJEP, la conseillère en employabilité m'a offert une rencontre personnalisée pour la création de mon CV. Elle m'a guidé pas à pas dans l'élaboration d'un document clair et professionnel, adapté à mes compétences et à mes expériences.

Ce soutien m'a permis de mieux structurer ma présentation et de mettre en valeur mes atouts de manière plus efficace.

Je tiens à remercier sincèrement CJEP pour leur aide précieuse et leur engagement dans la région.

En plus de l'accompagnement pour la recherche d'emploi, ils offrent également des bourses d'études permettant à de nombreuses personnes d'accéder à des opportunités éducatives qui favorisent leur développement professionnel.

JAVIER MORIN

99

DEP - APED

Assistance à la personne en établissement et à domicile

ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES

FORMATION DEP EN ASSISTANCE À LA PERSONNE UN PARTENARIAT PORTEUR DE RÉUSSITE

Le **Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP)** a collaboré étroitement avec des partenaires clés du territoire, notamment le **Centre de formation professionnelle (CFP) du Pontiac** et le **Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Outaouais**, dans le cadre de la formation menant au **diplôme d'études professionnelles (DEP) en Assistance à la personne en établissement et à domicile (APED)**.

UNE COHORTE ENGAGÉE, UN PARCOURS COMPLÉTÉ AVEC SUCCÈS

La formation, amorcée le **14 novembre 2023**, s'est conclue avec succès le **20 juin 2024**. Cette cohorte était composée de neuf élèves, tous accompagnés activement par le CJEP durant l'ensemble du parcours. Nous sommes fiers d'annoncer que **100 % des participantes et participants ont complété la formation avec succès et ont obtenu leur diplôme**.



AIDE À L'EMPLOI

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ, MOTEUR DE PERSÉVÉRANCE

Tout au long de cette démarche, les élèves ont bénéficié d'un **soutien personnalisé assuré par la conseillère en intégration du CJEP**, incluant :

- Des **rencontres individuelles** de suivi;
- Des **interventions ciblées selon les besoins** (motivation, gestion du stress, équilibre vie personnelle/formation);
- Des **ateliers de groupe** favorisant l'entraide et le sentiment d'appartenance;
- Une **présence constante** pour encourager la **persévérance scolaire** et **l'intégration professionnelle**.

UNE PASSERELLE DIRECTE VERS L'EMPLOI

À l'issue de leur diplomation, les finissantes et finissants sont désormais **éligibles à des postes au sein du CISSS de l'Outaouais**, notamment comme **préposé.e.s aux bénéficiaires** ou **auxiliaires aux services de santé et de services sociaux**. Cette formation vient ainsi répondre directement aux **besoins du milieu**, tout en valorisant les **talents locaux** et en soutenant la **rétention de main-d'œuvre qualifiée** dans la région du Pontiac.



AIDE À L'EMPLOI

ATELIER **SOFT SKILLS**

GROUPE DEP-APED : PRÉPARER L'HUMAIN DERRIÈRE LA OU LE PROFESSIONNEL

Dans le cadre du programme **DEP en Assistance à la personne en établissement et à domicile (APED)**, le CJEP a organisé, en partenariat avec le **Centre de formation professionnelle du Pontiac**, un atelier dédié au développement des **Soft Skills**, ces compétences personnelles et relationnelles essentielles à l'intégration et à la réussite en emploi.

UN ATELIER FORMATEUR, AXÉ SUR LE SAVOIR-ÊTRE

Animée avec dynamisme par **M. Boily de Kaizen Budo International**, cette activité visait à mieux outiller les participantes et participants en formation à faire face aux défis humains du travail en milieu de soins : communication efficace, gestion du stress, résolution de conflits, adaptation au changement et travail en équipe.

UNE PARTICIPATION REMARQUABLE

L'atelier a rassemblé l'ensemble des élèves du groupe APED, qui ont activement pris part aux discussions, mises en situation et exercices pratiques. Leur engagement a grandement contribué à faire de cet atelier une **expérience enrichissante, dynamique et significative**.



Nous tenons à **remercier chaleureusement M. Boily** pour la **qualité de son animation**, ainsi que les **enseignantes et enseignants du programme APED** pour leur **collaboration** et leur **dévouement**. Grâce à cette initiative, les participantes et participants sont désormais mieux préparés à intégrer le marché du travail avec des outils concrets favorisant **le maintien en emploi et le développement professionnel**.

AIDE À L'EMPLOI

EMPLOYEURS ENGAGÉS

POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE DANS LE PONTIAC

Le **Carrefour jeunesse emploi du Pontiac (CJEP)** est fier de s'inscrire dans le mouvement des **Employeurs engagés pour la réussite éducative**, une initiative d'envergure provinciale portée par les **Instances régionales de concertation (IRC)** sur la persévérance scolaire et la réussite éducative du Québec.

Ce mouvement vise à sensibiliser **l'ensemble des acteurs du milieu (jeunes, parents, employeurs, intervenant.e.s) à l'importance de la persévérance scolaire** et à leur rôle clé dans le soutien à la réussite éducative de la relève sur notre territoire.

UN RÔLE CONCRET POUR LES EMPLOYEURS DU PONTIAC

Dans un contexte marqué par une rareté persistante de la main-d'œuvre, cette initiative encourage les employeurs à **jouer un rôle actif et positif** auprès de la jeune main-d'œuvre étudiante et stagiaire. Pour ce faire, le CJEP et ses partenaires offrent aux entreprises **des outils, des conseils et un accompagnement personnalisé** afin de mieux gérer et soutenir les parcours éducatifs de leurs jeunes employé.e.s.

Mercredi 29 janvier 2025, de 12 h à 12 h 45

Webinaire
Jeconcilie.com

Vous accombez les jeunes dans leur parcours scolaire? Venez découvrir cet **outil, gratuit**, qui donne un portrait de la conciliation études-travail-vie personnelle et des conseils pratiques pour garder le cap sur la réussite scolaire.

Avec la participation de :

 **Michael Gaudreault**, enseignant-chercheur en statistiques
ÉCOBES – Recherche et transfert

 **Nathalie Dupont**, chargée de projet
Carrefour jeunesse emploi du Pontiac



Inscription : <https://urlz.fr/tHPd>

 **DU 10 AU 11 FÉVRIER 2025**
LES JOURNÉES DE LA
PERSÉVÉRANCE
SCOLAIRE
LJPS2025

 **Derrière chaque**
accomplissement,
il y a de la
persévérance.
La persévérance fait toute la différence.

 **TABLE D'ÉDUCATION**
OUTAOUIAS

AIDE À L'EMPLOI

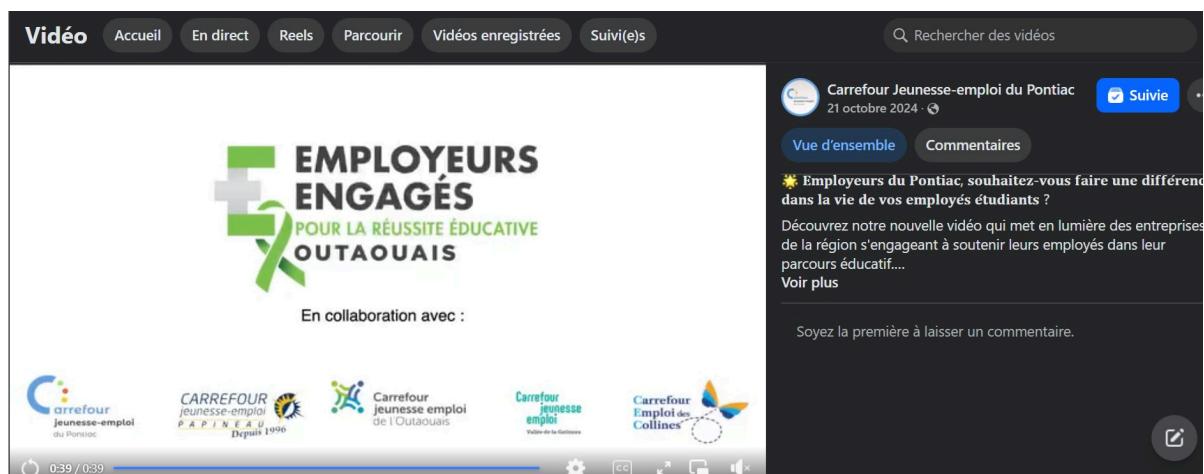
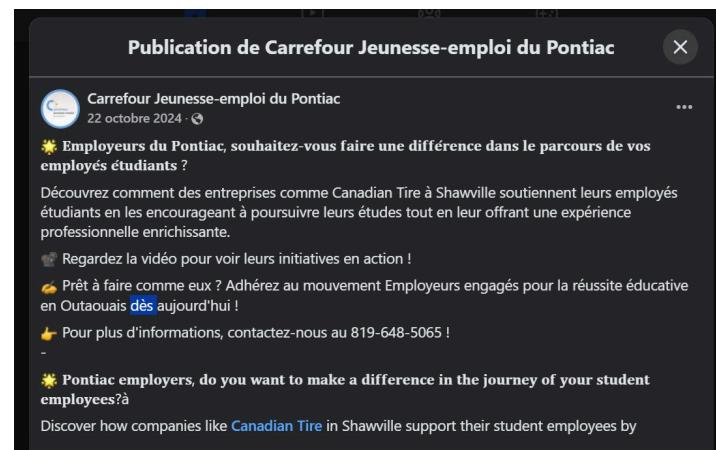
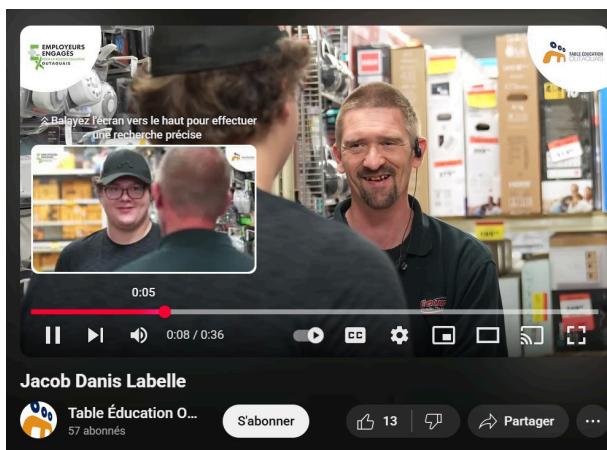
Les employeurs engagés :

- Accueillent au sein de leur équipe des jeunes en formation;
- Valorisent l'apprentissage et la formation continue;
- Offrent des opportunités d'emploi à des étudiant.e.s, quel que soit leur niveau de scolarité;
- Sont ouverts à l'accueil de stagiaires;
- Appuient des projets locaux en faveur de la persévérance scolaire.

LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE, AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

La réussite éducative va bien au-delà des résultats scolaires : elle représente le développement global du plein potentiel des individus, leur permettant de s'épanouir tant sur les plans personnel, social que professionnel.

En soutenant cette initiative, le CJEP contribue à la construction d'une relève qualifiée, motivée et enracinée dans sa communauté, tout en répondant aux besoins économiques du Pontiac.



AIDE À L'EMPLOI

EMPLOYEURS ENGAGÉS



AIDE À L'EMPLOI

NOS EMPLOYEURS ENGAGÉS





**Sortir
du
bois**

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

**18 à 45
ans**

Passe à l'action

— on t'aide à te découvrir! —

Découvre le programme **Sortir du bois**

cjeponiac.ca

Propulsé
par

carrefour
jeunesse-emploi
du Pontiac

Avec la participation financière de:

Québec

SORTIR DU BOIS

18 à 45 ans

Sortir du bois est une entreprise d'insertion accréditée par **Services Québec** et reconnue comme entreprise d'économie sociale. Elle est également une entreprise forestière bien établie dans la région.

Depuis 27 ans, notre mission est de favoriser l'intégration sociale et professionnelle de personnes qui ont besoin d'un tremplin vers l'emploi ou qui envisagent un retour aux études.



Notre originalité repose sur la combinaison d'une **mission d'insertion et de formation** avec une **activité économique réelle**, principalement axée sur la foresterie et, plus récemment, sur **l'exploration du domaine agricole** et d'autres services. En tant qu'organisme à but non lucratif, nous effectuons divers travaux forestiers tels que l'abattage, le débusquage, l'écimage d'arbres et le façonnage de billes de bois destinées aux usines de transformation.

Nous réalisons également des travaux manuels d'entretien de terrains et de paysagement.

SORTIR DU BOIS

Grâce à nos projets de **récolte de bois de chauffage commercial**, en partenariat avec le **ministère de la Forêt, de la Faune et des Parcs**, ainsi que nos contrats sur des terrains privés, nous permettons à nos participantes et participants d'acquérir des **compétences concrètes et reconnues par les employeurs du secteur**. Ces activités se déroulent principalement en hiver, une période traditionnellement moins active économiquement dans la MRC, ce qui nous permet d'optimiser notre impact.

Chaque année, nos travailleuses et travailleurs en formation abattent et transforment environ **600 cordes de bois de chauffage**, vendues à travers la région. Ces revenus soutiennent notre structure, couvrent une partie de nos coûts fixes et financent **des formations spécialisées et qualifiantes pour nos jeunes**.

BELLE JOURNÉE DE SKI AVEC LES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS DE SORTIR DU BOIS

Grâce à Ski à l'école Outaouais et à la cabane de ski de Campbell's Bay, nos participantes et participants ont pu profiter d'une superbe activité en plein air avec des équipements gratuits! Un immense merci à Katelyn pour sa présence et à tous pour cette belle énergie.

Envie de bouger? La cabane est ouverte tous les dimanches de 11h à 14h pour le ski de fond et la raquette. Venez en profiter!



Nous offrons un **parcours d'insertion de 22 semaines**, destiné aux **personnes âgées de 18 à 45 ans**, intéressées par le secteur forestier ou désireuses d'explorer divers métiers avant de faire un choix professionnel. Tout au long de leur cheminement, elles bénéficient non seulement de formations pratiques et techniques, mais également d'un **accompagnement individualisé** axé sur la **préparation au marché du travail**.

Ce parcours permet aux personnes en formation d'acquérir des **habiletés et des connaissances spécifiques et transférables** sur le marché du travail, tout en bénéficiant d'un **accompagnement personnalisé** dans leur démarche d'intégration sociale et professionnelle.

SORTIR DU BOIS

Pour ces travailleuses et travailleurs en devenir, ce cheminement devient un **levier essentiel** : il facilite l'accès à l'emploi et le maintien en poste, ou encore soutient la poursuite d'un projet d'études en vue d'une plus grande autonomie.

Au fil du parcours, les participantes et participants apprennent à :

- S'intégrer dans un milieu de travail;
- Occuper une place comme travailleuse ou travailleur;
- Jouer un rôle actif au sein de leur communauté;
- Développer des habitudes et attitudes alignées avec leurs objectifs d'insertion;
- Vivre une expérience valorisante, structurante et motivante.

En plus de nos employé.e.s participant.e.s en parcours, SDB a accueilli et accompagné **quatre employés d'été et deux stagiaires** dans le cadre de leurs parcours de formation axée sur l'emploi.



SORTIR DU BOIS

SOMMAIRE DES FORMATIONS DE GROUPE VOLET INTERVENTION ET PRÉPARATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL 1^{ER} JUILLET 2024 AU 30 JUIN 2025

Formations préparatoires à l'emploi / activités liées à l'employabilité

- Rédaction de CV
- 4^e édition du Salon virtuel de l'emploi du Pontiac (automne 2024)
- Salon virtuel de l'emploi d'été du Pontiac (printemps 2025)



Mes finances, mes choix (programme d'éducation financière)

- Faire un budget
- Vérifier ses revenus d'emploi
- Travailler au Canada

Ateliers liés aux saines habitudes de vie

- Atelier de nutrition

Ateliers de littéracie numérique

- Utilisation de base du courriel
- Débuter avec le traitement de texte Word
- Utilisation saine et éthique des réseaux sociaux
- Débuter avec le fichier Excel
- Les bases de la recherche sur Internet
- La vie privée et Internet
- La résolution des problèmes informatiques de base

Formations qualifiantes

Santé et sécurité sur les chantiers de construction (30 heures) – ASP Construction

Ateliers divers

- Initiation au ski de fond
- Découverte de ses limites : prise de conscience de ses capacités physiques et mentales
- Gestion des émotions : réaction face à la difficulté (frustration, persévérence, lâcher-prise)
- Écoute du corps : conscience corporelle et coordination
- Rapport à l'effort : patience, progression, persévérence

SORTIR DU BOIS

QUELQUES CHIFFRES

EN 2024 - 2025

23

PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS
ONT EU UN PARCOURS À SORTIR DU
BOIS

|| 239

HEURES DE TRAVAIL

6 819

HEURES DE PRODUCTION ET DE
FORMATION SUR LE TERRAIN

4 119

HEURES DE FORMATION,
INTERVENTION, HORS-PRODUCTION
ET STAGES

25%

DU SALAIRE DES EMPLOYÉ.E.S ONT ÉTÉ
FINANÇÉS PAR LES REVENUS DE
PRODUCTION



À Sortir du Bois j'ai appris beaucoup à travailler fort. Ils m'ont aidé à trouver mes forces et mes faiblesses.

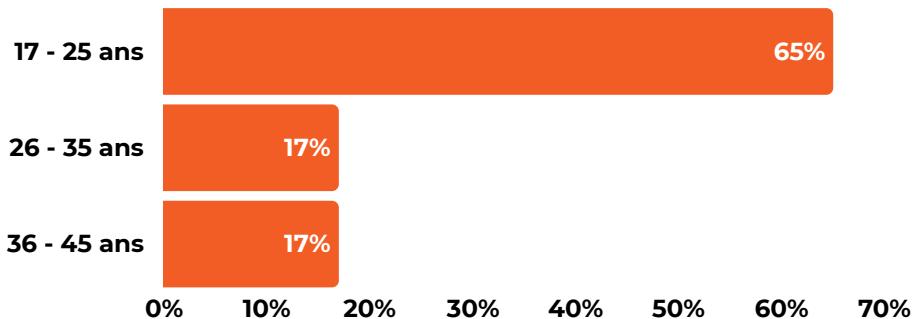
J'ai aussi bien aimé les relations que j'ai créées avec mes collègues et les superviseurs.

SAMUEL BOISVERT

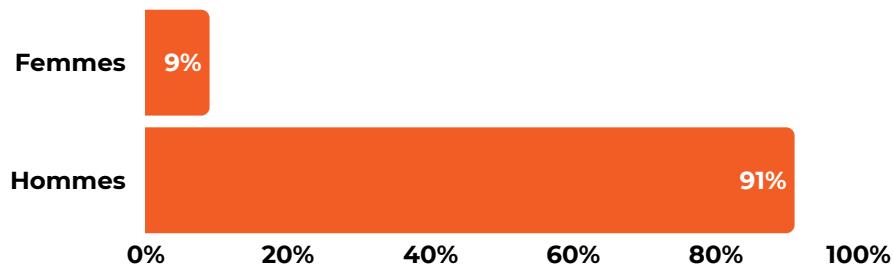
SORTIR DU BOIS

EN CHIFFRES

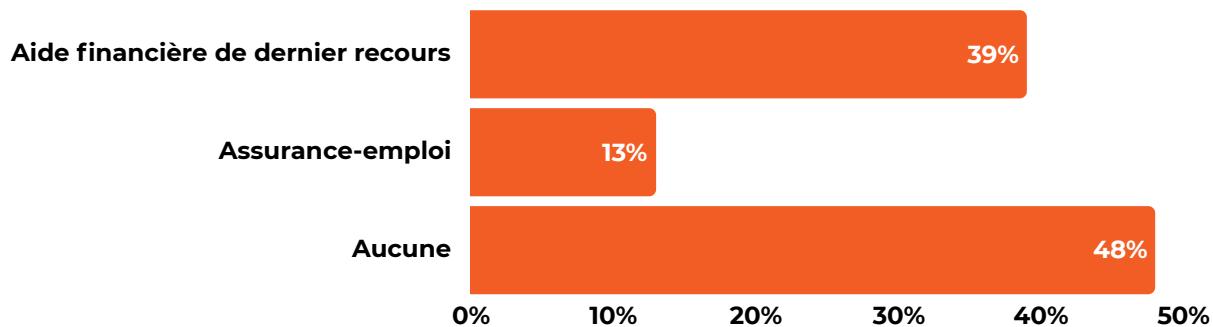
ÂGE DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



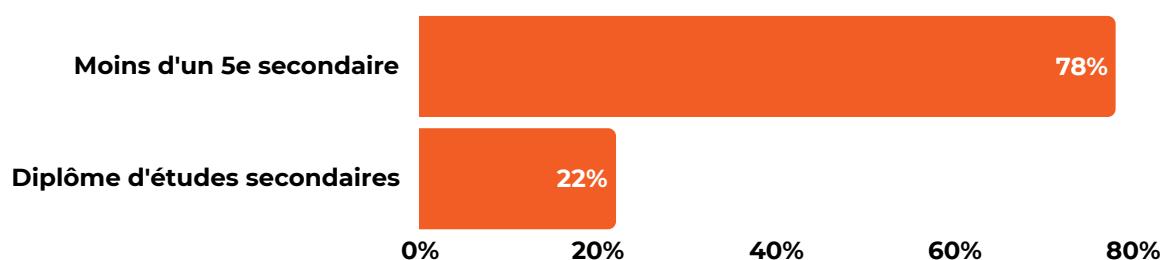
SEXÉ DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



SOURCES DE REVENUS DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

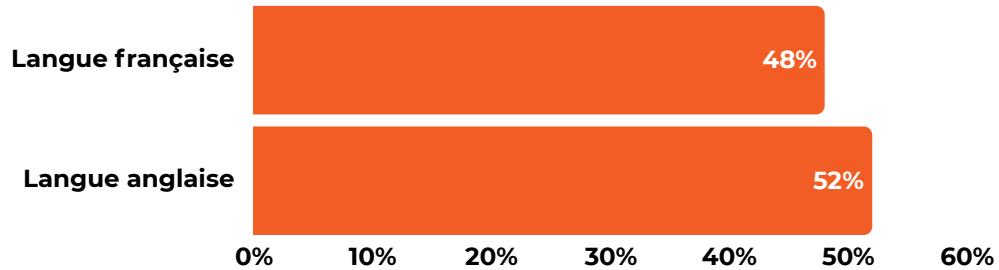


SCOLARITÉ DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

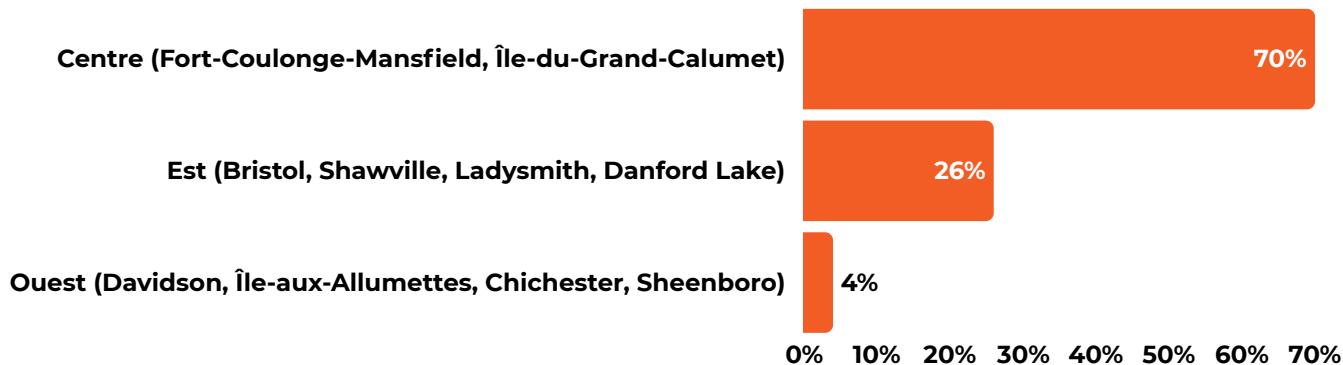


SORTIR DU BOIS

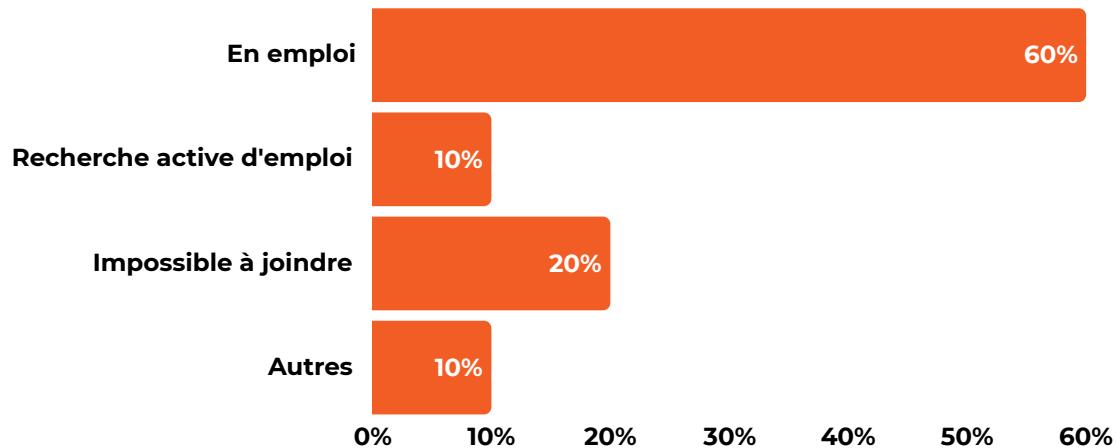
LANGUE PARLÉE DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS



PROVENANCE DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

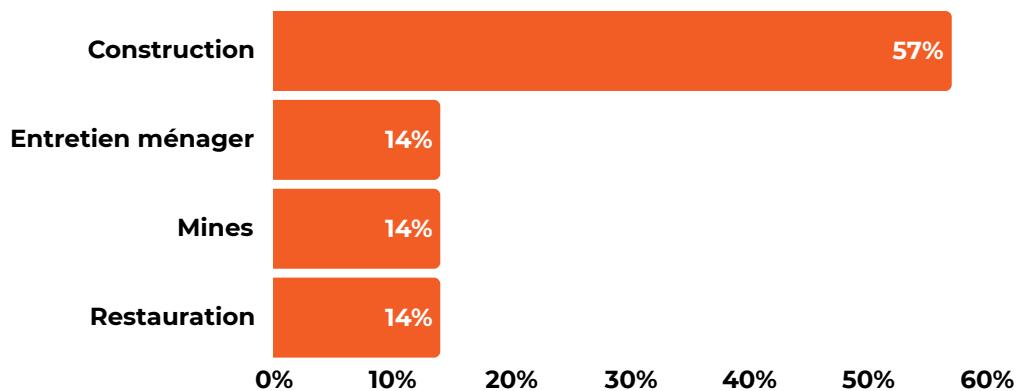


SUIVI POST-PARTICIPATION (24 MOIS)



SORTIR DU BOIS

SECTEURS D'ACTIVITÉS DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS EN EMPLOI



FIN DE PARCOURS DES PARTICIPANTS DE SORTIR DU BOIS



SORTIR DU BOIS

RETOUR SUR LA JOURNÉE PORTES OUVERTES

Merci à tous les visiteurs pour votre présence et les beaux moments de partage. Votre enthousiasme et vos questions ont rendu cette journée inoubliable.

À bientôt pour de nouveaux événements !



The program Sortir du Bois was amazing. The bonding and friendships are probably the best part of it. Everyone gets close quickly.

The program also allows you to find many skill sets, like taking a safety course with the CJEP which I found very interesting. If I could I would come back.

GABRIEL PAQUETTE-BOILEAU



**15 à 35
ans**

Passe à l'action

— on t'aide à te découvrir! —

Découvre le programme La Défriche

cjeponiac.ca

Propulsé
par



Appuyé
par



LA DÉFRICHE



LA DÉFRICHE : UNE INITIATIVE LOCALE AU SERVICE DE LA JEUNESSE DU PONTIAC

La Défriche représente l'adaptation locale du programme **Créneau carrefour jeunesse**, une initiative mise sur pied en 2016 avec le financement du **Secrétariat à la jeunesse du Québec**. Depuis 2021, ce programme bénéficie également du soutien du **Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)**, dans le cadre du retour à la mission des carrefours jeunesse-emploi.

Ce programme a pour objectif de **soutenir** les jeunes dans plusieurs sphères de leur développement, notamment la **persévérence scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, l'entrepreneuriat, le bénévolat, le volontariat et l'implication citoyenne** au sein des instances décisionnelles locales.

Ce programme vise ainsi à favoriser une **citoyenneté active et engagée**, tout en outillant les jeunes à devenir des **acteurs de changement** dans leur communauté.

Pensé pour être flexible et adaptable, **Créneau carrefour jeunesse** s'ajuste aux réalités propres à chaque territoire. Dans le Pontiac, cette approche prend vie sous le nom de **La Défriche**, un programme **unique** et **enraciné** dans les besoins et les forces de notre région.

LA DÉFRICHE

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI

COMPOSANTE 1 PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

VOLET A

SERVICE PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

VOLET B

AUTONOMIE PERSONNELLE
ET SOCIALE

OBJECTIF

Encourager la persévérence scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social.

ACTIVITÉS PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

- Accompagnement et suivi individuel
- Semaine de la persévérence scolaire
- Transition post-secondaire
- Hors-Piste
- Projet employeurs engagés pour la réussite scolaire
- Réseaux sociaux
- Jeux vidéos

ACTIVITÉS AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

- Plusieurs ateliers offerts:
- *Soft Skills*
 - Communication positive
 - Gestion de stress
 - Gestion de conflit
 - Santé mentale positive
 - Clinique CV et ateliers de recherche d'emploi
 - Cuisine
 - Nutrition
 - Simulation d'entrevue

COCKTAIL DES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE À L'ASSEMBLÉE NATIONALE



Karim, directeur général du CJEP et vice-président de la TEO, a participé avec fierté à cet événement aux côtés de la Table d'éducation de l'Outaouais.

Lors de son intervention, il a souligné l'importance de soutenir la persévérence scolaire pour assurer un avenir prometteur à tous les jeunes Québécois. Un grand merci à ceux qui s'engagent chaque jour pour leur réussite !

LA DÉFRICHE

RÉSULTATS

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

1256

PARTICIPATIONS AUX ACTIVITÉS D'AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE ORGANISÉES EN 2024 - 2025

11

ORGANISMES PARTENAIRES EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

19

ORGANISMES PARTENAIRES EN AUTONOME PERSONNELLE ET SOCIALE

LANCEMENT DE L'ÉDITION 2024-2025 DE NOTRE BRIGADE VOLONTAIRES À L'ESSC

Nous sommes ravis de lancer cette nouvelle édition de notre projet Brigade de volontaires à l' Ecole Secondaire Sieur-de-Coulonge ESSC, avec la participation de 11 élèves motivés ! Ils apporteront leur soutien à des activités telles que la Tablée des Chefs et l'encadrement des équipes de basketball et volleyball.

Un grand merci à ces jeunes pour leur engagement et leur générosité envers leur école et leurs camarades !



LA DÉFRICHE

ATELIER SUR LA NUTRITION



ATELIER DE CUISINE



LA DÉFRICHE

CLINIQUE DE CV ET DE SIMULATIONS D'ENTREVUE



HEURE DU DÎNER À PHS



LA DÉFRICHE

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI

COMPOSANTE 2 DÉVELOPPEMENT DE PROJETS D'ENTREPRENEURIAT, DE BÉNÉVOLAT ET DE VOLONTARIAT

VOLET A
PROJETS
D'ENTREPRENEURIAT

VOLET B
PROJETS DE
BÉNÉVOLAT

VOLET C
PROJETS DE
VOLONTARIAT

OBJECTIF

Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

RÉSULTATS

EN 2024 - 2025

324 JEUNES PARTICIPANT.E.S À DES
ACTIVITÉS D'ENTREPRENEURIAT

16 ORGANISMES PARTENAIRES EN
ENTREPRENEURIAT

152 JEUNES PARTICIPANT.E.S AUX
ACTIVITÉS DE BÉNÉVOLAT

6 ORGANISMES PARTENAIRES EN
BÉNÉVOLAT

18 JEUNES PARTICIPANT.E.S AUX
PROJETS DE VOLONTARIAT

3 ORGANISMES PARTENAIRES EN
VOLONTARIAT



LA DÉFRICHE

DÉVELOPPEMENT DE PROJETS D'ENTREPRENEURIAT, DE BÉNÉVOLAT ET DE VOLONTARIAT

ACTIVITÉS D'ENTREPRENEURIAT

- Semaine des entrepreneurs à l'école
- Ateliers d'éducation financière
- Ateliers d'initiation à l'entrepreneuriat
- Jeu Entreprendre

ACTIVITÉS DE VOLONTARIAT

- Brigade volontaire, un projet qui mobilise des volontaires qui s'investissent dans les organismes communautaires et les activités en faveur de la communauté
- Encadrement sportif ESSC
- Tablée des Chefs

ACTIVITÉS DE BÉNÉVOLAT

- *Haunted Walk*
- *Greenhouse*
- Carte de vœux
- *Algonquin College Tour*
- Mobilisation de bénévoles dans nos écoles secondaires pour préparer les activités et la décoration pour :
 - *Halloween*
 - *Noël*
 - *Pâques*
 - *Saint-Valentin*



VISITE AU COLLÈGE ALGONQUIN



Dans le cadre de notre projet Transition post-secondaire, les élèves de Dr. Wilbert Keon School ont eu l'occasion de découvrir le Collège Algonquin ! C'était une journée remplie de découvertes, d'échanges et d'inspiration pour leur avenir académique.

Le CJEP est fier de soutenir les jeunes dans leurs démarches et de leur offrir des opportunités pour faciliter leur transition vers le post-secondaire.

En route vers de nouveaux horizons !

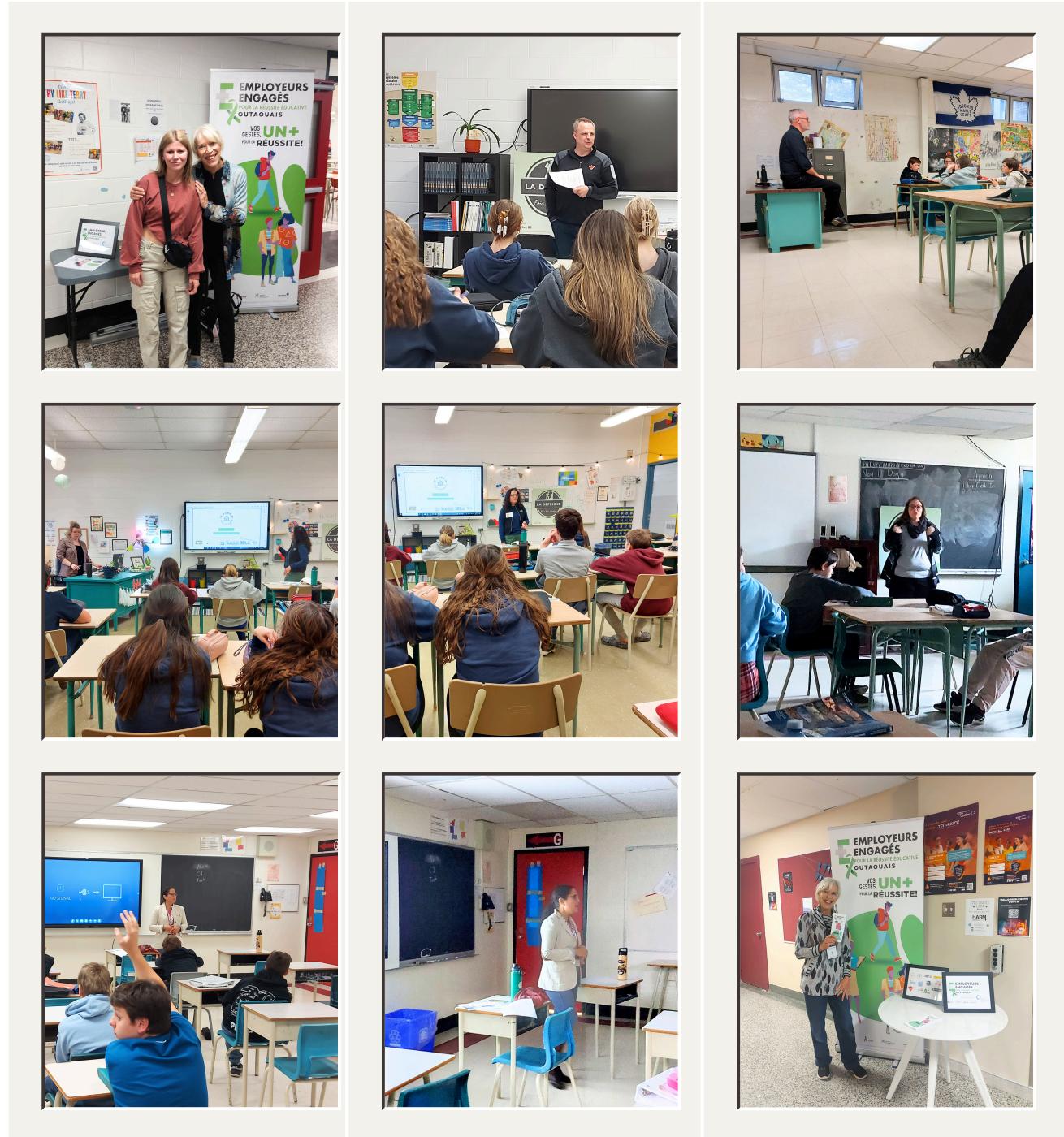
LA DÉFRICHE

SEMAINE DES ENTREPRENEURS À L'ÉCOLE



LA DÉFRICHE

SEMAINE DES ENTREPRENEURS À L'ÉCOLE



LA DÉFRICHE

“

Depuis plusieurs années, nous avons le privilège d'accueillir des participants du Carrefour jeunesse-emploi dans notre équipe.

À chaque arrivée, nous prenons le temps de leur montrer le fonctionnement et très rapidement, ils deviennent des piliers de notre quotidien. Leur implication, leur énergie et leur dévouement font toute la différence. Pour une banque alimentaire, le temps donné est un trésor et eux, ils nous en offrent généreusement. Grâce à leur dévouement, nous réussissons à aider davantage de gens chaque semaine. Ils ne sont pas seulement bénévoles, ils font partie de notre grande famille.

Merci au Carrefour jeunesse-emploi pour ce partenariat précieux.
Et merci aux jeunes qui s'impliquent avec passion.

KIM LAROCHE

LA DÉFRICHE



Nous sommes fiers de notre partenariat avec le Carrefour jeunesse-emploi, qui joue un rôle essentiel auprès de nos élèves. Ce partenariat nous permet d'offrir divers ateliers enrichissants sur une grande variété de sujets, contribuant au développement personnel et académique de nos jeunes.

De plus, le Carrefour jeunesse-emploi est un soutien financier remarquable pour nos élèves engagés dans différentes disciplines sportives. Ce partenariat appuie non seulement leurs efforts, mais renforce aussi leur engagement dans ces activités.

Enfin, nous tenons à souligner leur contribution financière au projet de la Tablée des Chefs, qui illustre leur dévouement envers des initiatives significatives.

GABIE PARÉ

Directrice adjointe

École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC)



We are incredibly grateful for the outstanding collaboration between the CJE and DWKS. Over the years, CJE has been an invaluable partner in supporting our students' growth and success. Through a variety of engaging workshops — covering essential topics like nutrition, résumé writing, and financial education — they have equipped our students with critical life skills.

Their commitment goes beyond the classroom. Thanks to their innovative virtual job fairs, many of our students have successfully secured meaningful employment opportunities. The impact of the CJE on our students' lives is immeasurable, and we deeply value the expertise, dedication, and support they consistently bring to our school community.

We look forward to continuing this important partnership for years to come!

KAREN SHEA

Academic Advisor

Dr. Wilbert Keon School, Chapeau Qc.



Pontiac High School has had the pleasure of working with the Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) for over 20 years. CJEP programs expose our youth sector students to beneficial information that enriches their educational, career, entrepreneurial, and volunteer experiences in high school.

Pontiac High School is grateful for the support, professionalism and expertise consistently offered by our local Carrefour jeunesse-emploi agency. We proudly attest that CJEP is one of our most valued community partners. We are truly fortunate to benefit from having their dedicated and reliable programming.

JO-ANNE BROWNLEE

Academic and Vocational Counsellor/Conseillère en formation scolaire
Pontiac & Abitibi-Temiscaming



LA DÉFRICHE

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI

COMPOSANTE 3 RELÈVE SUR LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

OBJECTIF

Favoriser l'accès et l'engagement des jeunes dans les lieux décisionnels.

LE CJEP BONIFIE SON CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR INCLURE UN MEMBRE DE 35 ANS ET MOINS

Dans le cadre de sa **volonté de favoriser la relève** et de **mieux représenter la diversité générationnelle** au sein de sa gouvernance, le CJEP a récemment procédé à une **révision de ses règlements généraux**. Cette mise à jour vise à bonifier la composition de son conseil d'administration (CA) en y ajoutant un poste **dédié à une personne âgée de 35 ans et moins**.

Cette initiative reflète **l'engagement du CJEP** à inclure les perspectives des jeunes professionnelles et professionnels, et à renforcer la participation intergénérationnelle dans ses instances décisionnelles.

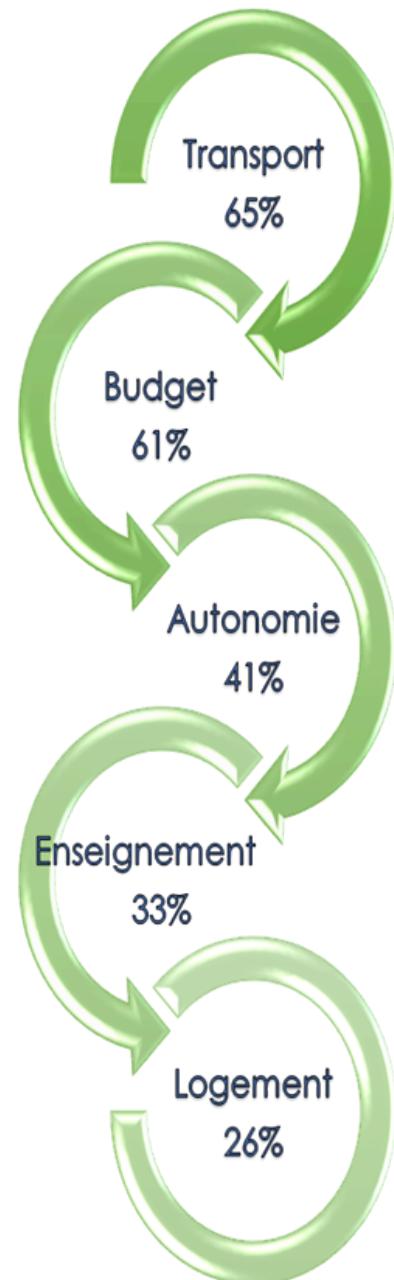
LA DÉFRICHE

TRANSITION POST-SECONDAIRE

Le projet de **transition post-secondaire** a été mis en place afin de soutenir les élèves de 5^e secondaire dans leur préparation à cette étape déterminante de leur parcours. L'objectif est de les outiller adéquatement pour vivre une transition harmonieuse vers les études post-secondaires, que ce soit au cégep, à la formation professionnelle ou à toute autre forme de poursuite éducative.

Dans le cadre de ce projet, **des groupes de discussion (focus groups)** avaient d'abord été menés auprès d'élèves de 5^e secondaire ainsi que d'étudiantes et étudiants déjà inscrit.e.s au cégep, afin de mieux comprendre les défis vécus lors de cette transition.

Cette année, nous avons **mis à jour notre plan d'activités** en tenant compte de nouvelles consultations réalisées auprès des élèves de **4^e et 5^e secondaires**. Cette démarche nous a permis de bonifier notre approche et **d'adapter nos actions pour amorcer l'accompagnement dès la 4^e secondaire**. En élargissant notre intervention à un public plus jeune, nous visons à renforcer graduellement leur préparation et à favoriser une meilleure continuité dans le développement de leur autonomie, de leurs choix scolaires et professionnels.



LA DÉFRICHE

À la suite des **focus groups** avec les élèves de la 5^e secondaire:

LOGEMENT

- Se trouver un logement
- Assurer son déménagement
- Avoir une ou un colocataire
- Habiter avec la famille

TRANSPORT

- Se déplacer en ville
- Transport en commun
- Revoir sa famille
- Conduire
- Stationner en ville

BUDGET

- Avoir un budget
- Gérer son budget
- Prêts et bourses

COURS CLASSE

- Gérer son agenda
- Gérer son temps
- Interagir avec les enseignant.e.s
- Maîtriser Word et Excel
- Concilier travail et études
- Utiliser la plate-forme scolaire

AUTONOMIE

- Vivre seul.e
- Cuisiner
- Nettoyer
- Faire une épicerie
- Rechercher un emploi
- Gérer son temps

À la suite des expériences réelles au cégep :

LIBERTÉ

- Liberté
- Aucun contrôle
- Études VS loisirs
- Changement de programme
- Gestion de temps

RESSOURCES

- Utiliser:
 - Bibliothèque
 - Orientation
 - Adaptation scolaire
 - Aide financière
- Rencontrer les enseignant.e.s

AMITIÉS

- Ami.e.s pour études
- Ami.e.s pour loisirs
- Ami.e.s d'enfance
- École multiculturelle et internationale

IMPLICATION DANS MON MILIEU

- Vie étudiante
- Travaux d'équipe
- Projets

CONNAÎTRE LA VILLE

- Utiliser l'autobus
- Avoir des activités ludiques

GÉRER MES FINANCES

- Comprendre le coût de la vie
- Composer un budget
- Concilier travail et études
- Prêts et bourses

LA DÉFRICHE

TRANSITION POST-SECONDAIRE

PLAN D'ACTIVITÉS ET ACCOMPAGNEMENT

EN AMONT

À L'ÉCOLE SECONDAIRE

- Ateliers *Soft skills*
- Ateliers Mes finances mes choix
- Initiation aux outils informatiques Word, Excel et Outlook
- Ateliers sur la saine alimentation et les compétences culinaires
- Cours de cuisine
- Visites des centres de formation
- Ateliers de méthodologies de recherche d'emploi
- Bourses La Défriche – Résilience – Persévérence
- Conférences « Témoignages et partage d'expériences post-secondaires »

EN AVAL

EN POST-SECONDAIRE (FORMATIONS COLLÉGIALE ET PROFESSIONNELLE)

- Activités d'intégration
- Dîners-causeries
- Activités pour mieux connaître la ville
- Comment utiliser le transport en commun
- Échanges avec les anciens finissants : Les Anciens Carcajous sur Facebook
- Bourses La Défriche - Engagement

VISITE AU CENTRE DE FORMATION WESTERN QUEBEC CARRIER CENTER

Dans le cadre de notre projet de transition post-secondaire, nous étions heureux de soutenir l'organisation d'une visite au Centre de formation Western Quebec Carrier Center à Gatineau avec l'école secondaire Dr. Wilbert Keon School.

Une trentaine d'élèves étaient au rendez-vous.

Nous remercions le **Western Quebec Carrier Center** pour son accueil ainsi que le corps professoral et la **direction de DWKS** pour cette belle collaboration.



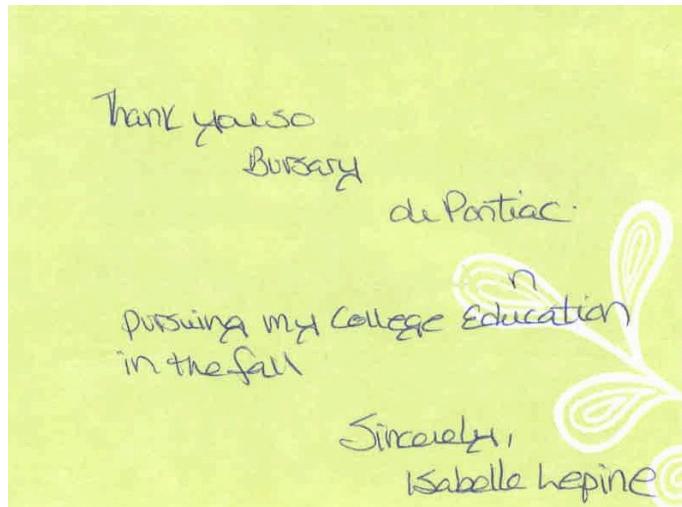
LA DÉFRICHE

TRANSITION POST-SECONDAIRE VISITE AU CÉGEP DE L'OUTAOUAISS



CÉRÉMONIE DE GRADUATION

Félicitations à tous les élèves de secondaire **Dr. Wilbert Keon School** pour leur **graduation!** Nous sommes fiers de célébrer vos réalisations lors de la cérémonie de remise des bourses La Défriche. Continuez à briller et à poursuivre vos rêves!



Je vous écris car je viens de recevoir une bourse de 500\$ de votre part à ma cérémonie de remise des diplômes (ESSC) et je voulais vous remercier. Cette aide précieuse me permettra de poursuivre mes études en architecture et j'en suis profondément reconnaissante.

Merci infiniment de votre soutien!

Cordialement,
CORALIE TURMEL-BONNET

LA DÉFRICHE

— ”

Je tiens à vous remercier sincèrement pour la bourse que vous m'avez accordée. Ce coup de pouce financier va vraiment m'aider à poursuivre mes études en technique de santé animale et à me concentrer sur mes objectifs.

Je suis très reconnaissante de votre soutien et de votre engagement envers les étudiants.

Merci encore,

ALIX

”

—

LA DÉFRICHE

JEU ENTREPRENDRE PONTIAC

Jeu Entreprendre a pour objectif de **stimuler la créativité, d'innover** et de **mener des actions** visant à développer un bien, un service, un événement, ou toute autre création ayant une valeur commerciale, tout en répondant à un **besoin spécifique dans la communauté du Pontiac**.

Tout au long de ce processus, les jeunes bénéficient d'une **formation** et d'un accompagnement pour maîtriser les outils de l'entrepreneuriat et la structuration de projet, grâce à nos équipes et à des ressources externes. Ils ont l'opportunité de présenter leur projet, de mettre en avant leur esprit entrepreneurial et de concevoir une initiative qui leur correspond pleinement.

L'initiative « Jeu Entreprendre Pontiac » mise, entre autres, sur l'amélioration du tissu social et outiller la relève. Les outils sont imprégnés d'une méthodologie andragogique (pédagogie de l'apprenant adulte) facilitant le cheminement à la mesure de chacun.



LA DÉFRICHE

RÉSULTATS

EN 2024 - 2025

6

JEUNES EN PROCESSUS
D'ACCOMPAGNEMENT

ATELIERS DANS LES ÉCOLES

8

ATELIERS OFFERTS À L'ÉCOLE
SECONDAIRE SIEUR-DE-COULONGE

2

ATELIERS OFFERT À L'ÉCOLE PONTIAC
CONTINUING EDUCATION CENTER



ESPRIT D'ENTREPRENDRE À L'ÉCOLE

7

ENTREPRENEURS LOCAUX MOBILISÉS

12

CONFÉRENCES DANS LES ÉCOLES
SECONDAIRES DU PONTIAC

204

PATICIPANTES ET PARTICIPANTS



LA DÉFRICHE

PROJET TRAMPO

BILAN ET FIN D'ÉTAPE

À titre de bilan, nous présentons quelques rapprochements entre les thèmes ressortis des premiers échanges dans le réseau (début 2022) et les conclusions du groupe **TRAMPO** en fin de parcours avec une **présentation de clôture en avril 2024**.

Mars 2022 - Réseau

Mots clés ressortant des rencontres dans le réseau

Organisation des services pour soutenir la transition

- Décloisonner, humaniser et personnaliser les services
- Travailler dans les zones-tampons (péri, parasco, été, etc.)
- Atténuer les facteurs d'anxiété
- Améliorer les espaces physiques pour offrir les services, afin de cultiver le sentiment d'appartenance

Compétences pour la transition

- Soutenir les compétences transversales de transition (organisation de soi, prise en charge de son processus)
- Valoriser le processus, la recherche, la prise de risque, les essais et les erreurs, le plaisir
- Postures professionnelles à adopter dans le réseau pour la transition
- Dépasser les normes, les biais inconscients, les messages implicites
- Valoriser l'existence des besoins particuliers (diagnostics, adaptations)
- Intégrer les transitions scolaires dans des contextes de parcours de vie
- Valoriser la santé physique et mentale
- Donner de l'espoir ; ouvrir des pistes de possibles (sens, identités)



LA DÉFRICHE

PROJET TRAMPO

Bilan TRAMPO

Grandes idées ressortant du bilan

- La transition post-secondaire est un tout ; elle est synonyme de transition vers la vie adulte ou de transition de vie.
- Les parcours typiques n'existent pas ou plus ; nous sommes toutes et tous uniques ; nos besoins uniques doivent pouvoir être accueillis ; apprendre à entrer en relation sainement avec les normes sociales est une compétence de transition à développer.
- Nous vivons tous et toutes des doutes et des questionnements par rapport à la transition, mais aussi des joies et des enthousiasmes : partager avec les autres est important pour faciliter la transition.
- Choisir nos discours et notre langage professionnels par rapport à la transition, pour donner de l'espoir et non pas générer de la peur et des anxiétés.
- Les défis et les problèmes vécus sont les mêmes dans toutes les institutions.
- L'importance de travailler en réseau tous ensemble est confirmée (personnes intervenantes professionnelles de tous ordres et secteurs, jeunes, parents et familles ; urbain/rural ; toute expertise).
- Les actions posées par les partenaires du secteur communautaire et de la santé sont essentielles pour le soutien à la transition scolaire.

Références

Sur les sites web du PESO et de la TEO (sections TRAMPO), attachés sur la roue TRAMPO, nous donnerons accès dans les prochains mois aux descriptifs de tous les exercices mentionnés dans la section Méthode de travail. Nous inclurons aussi les traces des nombreuses étapes intermédiaires du travail en groupe. Au fil des mois, nous ajouterons du matériel pédagogique sur les histoires de transition post-secondaire, les histoires d'accompagnement de transition post-secondaire, les dilemmes professionnels en transition post-secondaire et des pistes pour soutenir la réflexion et la construction de réponses en lien avec nos recommandations pour agir ensemble en transition post-secondaire: <https://www.peso-outaouais.ca/> ; <https://tableeducationoutaouais.org>.



Place
aux Jeunes
Pontiac

**18 à 35
ans**

Passe à l'action

— ici dans le Pontiac! —

Découvre le programme **Place aux jeunes**

cjeponiac.ca

Propulsé
par



Appuyé
par



PLACE AUX JEUNES



Conjointement avec son milieu, **Place aux jeunes** favorise **l'accueil** des **nouveaux arrivants**, **l'établissement** et le **maintien** des jeunes diplômées et diplômés, âgés de **18 à 35 ans**, dans la MRC du Pontiac.

OBJECTIFS

- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs différents projets de vie en région.
- Contrer l'exode rural des jeunes ainsi que la pénurie de main-d'œuvre et pallier la forte demande des métiers spécialisés.
- Contribuer à l'occupation dynamique du territoire.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Séjours exploratoires (activités en présentiel ou virtuel pour la découverte de la région et la rencontre d'employeurs potentiels).
- Soutien individuel (recherche d'emploi et de logements, visite du milieu et des services, activités de réseautage).
- Sensibiliser nos jeunes du Pontiac à revenir dans le Pontiac après leur diplomation

RÉSULTATS EN 2024 - 2025

69

CANDIDAT.E.S ENGAGÉS DANS UN SOUTIEN INDIVIDUEL À DISTANCE

235

PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS AUX 9 ACTIVITÉS D'ATTRACTION, D'ACCUEIL ET DE RÉTENTION

3

JEUNES STAGIAIRES ACCUEILLI.E.S DANS LA MRC DE PONTIAC

9

MIGRATIONS RÉUSSIES

8

PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS À 5 SÉJOURS EXPLORATOIRES

46

EMPLOIS, STAGES ET OCCASIONS D'AFFAIRES AFFICHÉS SUR LE SITE WEB PLACE AUX JEUNES EN RÉGION POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

PLACE AUX JEUNES ADO



Service pour les jeunes de **14 à 18 ans**, dont la mission est de les **sensibiliser aux métiers disponibles** et de les **éclairer** dans leur réflexion sur leur **choix de carrière**. Il vise aussi le développement chez eux d'un **sentiment d'appartenance** et à leur démontrer que **la région a une place pour eux**. La mise en valeur de leur capacité à contribuer au développement socio-économique et des opportunités d'entreprenariats dans la MRC du Pontiac fait autant parti du service.

RÉSULTATS

EN 2024 - 2025

240 ADOLESCENT.E.S RENCONTRÉ.E.S
DANS LE CADRE DE CE SERVICE EN
2024 - 2025



PLACE AUX JEUNES

Nous sommes ravis d'accueillir **Aude** et **Alexandra** dans le cadre d'un séjour exploratoire **Place aux jeunes Pontiac**, en collaboration avec le **Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais (CSSHBO)** en tant que stagiaires belges en éducation sur notre territoire.

Merci pour vos témoignages inspirants, et nous vous sommes reconnaissants d'avoir choisi notre région pour votre stage. Nous espérons sincèrement vous voir bientôt rejoindre nos rangs de manière permanente. Nous serons heureux de pouvoir vous assurer du soutien.



C'est avec grande joie que j'ai fait la découverte du Pontiac. J'ai découvert une région où il fait bon vivre, une région paisible, marquée par la beauté de la nature et la solidarité de ses habitants. C'est avec la même joie que je reviendrais au Pontiac, car je pense y avoir une place. Un merci spécial au Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac pour cette opportunité qu'il donne à la jeunesse.

ULRICH

Quel plaisir d'accueillir Ulrich dans notre région pour un séjour exploratoire ! Il a découvert notre magnifique environnement, notre infrastructure et surtout la chaleur de notre communauté. Merci à tous les partenaires mobilisés pour faciliter ce séjour. Avec son profil administratif et financier, nous sommes impatients de voir Ulrich s'établir dans notre belle région du Pontiac.

PLACE AUX JEUNES

“

J'ai vraiment passé une belle journée grâce au CJEP. J'ai fait plein de belles découvertes. C'est une chance pour moi d'avoir participé à cela. C'est une belle ressource pour nous les jeunes diplômés à la recherche d'emploi dans nos domaines respectifs à faire affaire avec cet organisme.

Merci pour ce beau séjour exploratoire!

AWA



”

La visite dans Pontiac. Tout d'abord, ça été un plaisir de venir et l'accueil était chaleureux et sympa. On a eu des échanges sur les emplois et sur la vie de Pontiac, comment les choses fonctionnent dans la ville.

On a eu une visite dans la ville, et à côté c'était merveilleux. On a beaucoup apprécié. Merci pour votre considération.

YACOUBA

PLACE AUX JEUNES

“

Une prise en charge totale de mon parcours de recherche d'emploi qualifié depuis Day 1.

J'ai été contacté pour des postes et accompagné dans les entretiens de manière personnalisée.

Merci à CJEP, surtout Michelle et Karim pour leur engagement et professionnalisme.

MOUNCEF



PARAPLUIE

UN PROGRAMME D'ACCUEIL DANS LE PONTIAC POUR LES MÉTIERS DU DOMAINE DE LA SANTÉ, EN PARTENARIAT AVEC LE CISSSO



PLACE AUX JEUNES

NOUVEAU PROJET

PROMOUVOIR UNE CULTURE D'ACCUEIL INCLUSIVE DANS LE PONTIAC

En 2024-2025, le **Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP)** a poursuivi son engagement en matière de **développement territorial et d'intégration** en lançant un nouveau projet en **collaboration** avec la **MRC de Pontiac**, dans le cadre d'un soutien du **Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)**.

Ce partenariat repose sur **deux volets complémentaires** : la MRC pilote l'élaboration d'un plan d'action territorial en immigration, tandis que le CJEP déploie le projet « **Promouvoir une culture d'accueil inclusive dans le Pontiac** », qui vise à **sensibiliser les acteurs locaux** — entreprises, organismes, institutions, milieux scolaires — aux enjeux liés à l'immigration et à favoriser une **meilleure intégration** des nouveaux arrivants.

Grâce à son **expertise développée** au fil des ans à travers les projets **Place aux jeunes Pontiac** et **Accueil-Intégration**, le CJEP joue un rôle clé dans **l'accompagnement** des personnes désirant s'établir en région. Cela se traduit par des **séjours exploratoires, un soutien à l'installation, ainsi qu'un appui à l'employabilité, en réponse directe aux besoins de main-d'œuvre des entreprises locales**.

Historiquement marqué par un faible taux d'immigration, le Pontiac cherche à **inverser cette tendance** pour **contrer le déclin démographique, stimuler l'économie locale et renforcer la cohésion sociale**. Ce nouveau projet contribue activement à mobiliser les forces vives du territoire, à éviter les dédoublements d'initiatives, et à coordonner les efforts en faveur d'un **environnement plus accueillant, inclusif et durable**.

MES FINANCES MES CHOIX

MES FINANCES, MES CHOIX^{MD}

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Le programme **Mes finances, mes choix** est un programme d'éducation financière destiné aux jeunes adultes. Conçu par les caisses **Desjardins**, en partenariat avec des **organismes du milieu** qui en font la diffusion de manière objective et neutre à l'aide d'un **réseau de formatrices et formateurs accrédités** partout au Québec et en Ontario. Des ateliers sont disponibles en classe et en ligne. Les parcours de formation prônent une approche participative et dynamique..

OBJECTIFS

Développer l'autonomie financière chez les jeunes adultes et leur donner des outils pour faire des choix de consommation éclairés, responsables et alignés avec leurs valeurs.

VALEURS

Nous offrons un contenu neutre et objectif tout en brisant les tabous liés à l'argent. Notre programme cherche aussi à contrer les préjugés liés aux problèmes financiers et à diminuer la pression issue de notre société de consommation.

Une année 2024 sous le signe de grands changements pour **Mes finances, mes choix** avec le développement d'une nouvelle version du programme en contenu et aussi en plateforme B12, moderne et facilitante.

MES FINANCES MES CHOIX

MES FINANCES, MES CHOIX^{MD}

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

5 PARCOURS

1- MON ARGENT AU QUOTIDIEN

Explore une variété de conseils, astuces et outils pratiques conçus pour t'aider à naviguer dans la gestion quotidienne de tes finances, tout en prenant des décisions qui reflètent ta propre vision et tes choix personnels.

2- FINANCES ET PAIX D'ESPRIT

Exerce-toi à remplir tes obligations citoyennes, à respecter tes engagements et à faire valoir tes droits de façon informée. Pour être plus zen et en confiance!

3- RÉALISER UN PROJET

Planifie les projets qui te tiennent à cœur à l'aide d'une démarche solide, qui met en lumière toutes les facettes à considérer. Parce que certains rêves se réalisent!

4- DÉCRYPTER L'ÉPARGNE ET L'INVESTISSEMENT

Plonge dans le monde de l'épargne et apprends à créer une stratégie d'investissement adaptée à tes aspirations. Et fais travailler les intérêts pour toi!

5- INTRODUCTION À LA VIE FINANCIÈRE

Découvre les concepts, les astuces et les outils essentiels pour débuter ton parcours vers la maîtrise de tes finances personnelles. Prends le contrôle de ta situation!

MES FINANCES MES CHOIX

RÉSULTATS

EN 2024 - 2025

337 PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS
EN ÉDUCATION FINANCIÈRE

565 HEURES DE FORMATION

96 % NOTRE TAUX DE SATISFACTION

DÉCOUVRE MES FINANCES, MES CHOIX !

Gérer ses finances, c'est important pour ton avenir. Si tu as entre 16 et 25 ans et que tu veux mieux comprendre comment gérer ton argent, le programme Mes finances, Mes choix en partenariat avec Desjardins est fait pour toi.

On est là pour répondre à toutes tes questions et t'aider à faire les bons choix pour ton futur financier.



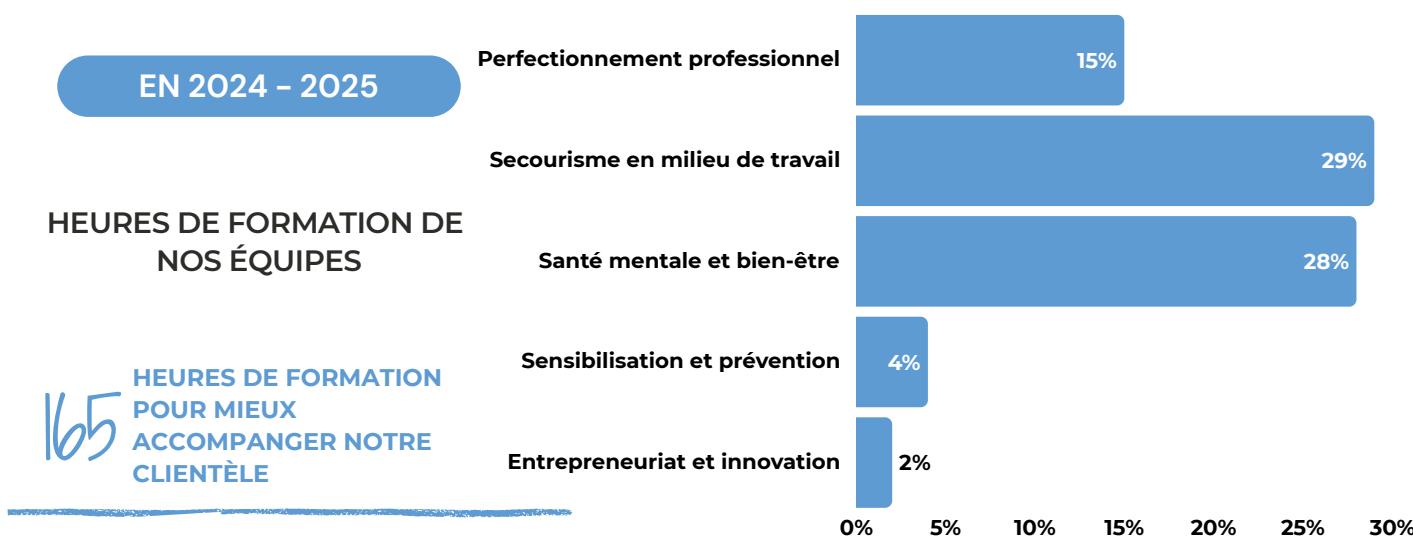
FORMATION

RENUFORCEMENT DE CAPACITÉ DE NOS ÉQUIPES

Dans une optique **d'amélioration continue**, tant sur le plan du **ressourcement professionnel** que de l'amélioration des **services offerts aux utilisatrices et utilisateurs du Carrefour**, notre équipe demeure résolument engagée dans le **développement de ses compétences**.

Les membres du personnel participent activement à des **formations pertinentes, actuelles et adaptées** aux réalités du terrain. Qu'il s'agisse de thématiques liées à **l'intervention jeunesse, à l'employabilité, à l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants**, à la santé mentale, ou encore à **l'éducation financière et entrepreneuriale**, chaque occasion de perfectionnement est saisie comme un levier pour mieux accompagner notre clientèle.

Cette **veille constante sur les meilleures pratiques** nous permet non seulement de demeurer à la fine pointe dans nos domaines d'expertise, mais aussi **d'adapter nos approches** aux besoins évolutifs de notre communauté. Le perfectionnement professionnel constitue ainsi un pilier essentiel de la qualité et de la pertinence des services que nous offrons au quotidien.






carrefour
jeunesse-emploi
du Pontiac

**15 à 65
ans**

Passe à l'action

on est avec toi!

Découvre tous nos programmes et services d'aide à l'emploi

cjeponiac.ca

Avec :



PARTENAIRES

NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS

Avec la participation financière de :



PARTENAIRES

C'est la synergie créée avec nos partenaires qui nous permet d'accomplir notre mission. Nous ne pourrions mener nos activités à bien sans le concours de nos précieux partenaires:



Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais



Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais



MAISONS DE LA FAMILLE DU PONTIAC



PÔLE D'ÉCONOMIE SOCIALE OUTAOUAIS



Société d'aide au développement de la collectivité
PONTIAC
Community Futures Development Corporation

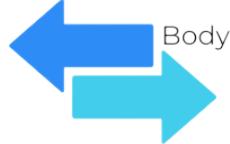


Site Web



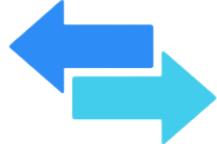
Explore notre site Web
pour découvrir nos
services et consulter les
dernières offres d'emploi
dans le Pontiac.

Facebook



LIKE
notre page Facebook
et ne manque aucune
de nos actualités et
événements.

Instagram



Plonge dans l'univers visuel
du CJEP sur Instagram!
Suis toutes nos activités,
projets et événements.