

Défrichons de nouveaux sentiers.

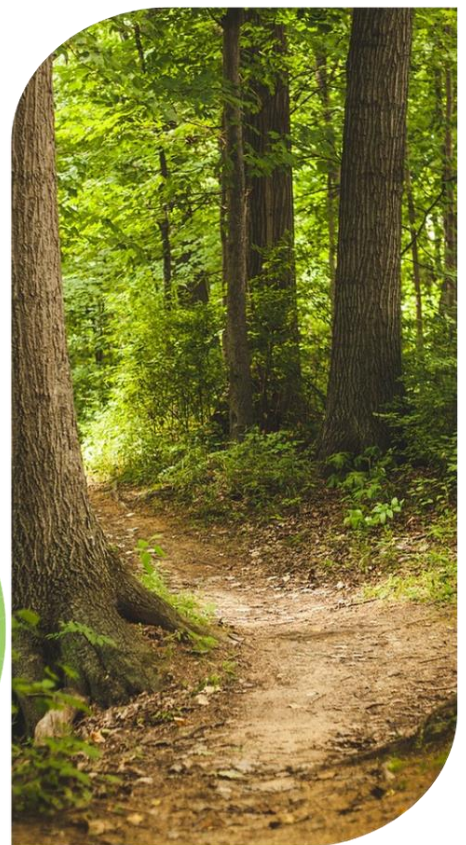
Réfléchir | Apprendre

Obtenir des conseils | Avoir du soutien



**Aide
à
l'emploi**

18-65 ans | years



LA DÉFRICHE
Fais ton chemin

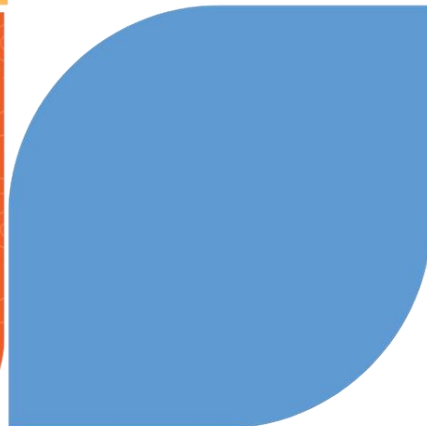
18-35 ans | years



**Sortir
du bois**

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

18-45 ans | years



**Place
aux Jeunes**
Pontiac

18-35 ans | years



RAPPORT ANNUEL DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DU PONTIAC 2023-2024

TABLE DES MATIÈRES

1	MOT DE LA DIRECTION	44	LA DÉFRICHE
3	NOTRE MISSION	44	Créneau carrefour jeunesse
3	NOS VALEURS	45	Persévérance scolaire et autonomie personnelle et sociale
4	STRUCTURE DE L'ORGANISATION Gouvernance et administration	46	Résultats
5	CONSEIL D'ADMINISTRATION	47	Développement de projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat
7	ÉQUIPE L'équipe du Carrefour	48	Résultats
8	L'équipe en images	49	Relève sur les conseils d'administration
9	NOS PROGRAMMES	49	Résultats
11	NOTRE MISSION GLOBALE	50	Transition post-secondaire Plan d'activités et accompagnement
11	Accueil universel, accompagnement	51	En images
12	Mobilisation, animation du milieu	52	Témoignage
12	Conduire pour réussir	53	Jeu Entreprendre Pontiac
13	En images	54	Avantages
13	Journée d'emploi des étudiants Résultats	55	En images
14	En images	57	Le projet TRAMPO
15	Tournée de l'employabilité En images	57	Témoignages
16	Hors-Piste En images	61	PLACE AUX JEUNES
17	Témoignages	61	Objectifs
18	Salon virtuel de l'emploi du Pontiac 3e édition	61	Activités réalisées
18	Résultats	62	Résultats
19	En images	62	Place aux jeunes ado Résultats
20	Formation secourisme en milieu de travail	63	En images
20	En images Témoignage	64	Témoignages
21	Service aux entreprises En images	65	MES FINANCES MES CHOIX
22	Témoignage	66	Résultats
22	Réouverture Bristol Auto Performance	66	En images
22	En images	66	FORMATION
23	Employeurs engagés	67	Heures de formation de nos équipes
25	SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI	68	LE CJEP
26	Notre démarche		Membre actif du Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi du Québec
27	En chiffres	68	NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS
30	En images	69	PARTENAIRES
30	Témoignages		Merci à tous nos partenaires
33	DEP-APED Atelier <i>Soft Skills</i>		
34	En images		
36	SORTIR DU BOIS		
38	Quelques chiffres		
38	En images		
39	En chiffres		
41	Résultats		
41	Témoignages		

MOT DE LA DIRECTION

C'est avec beaucoup d'engouement que nous vous présentons notre rapport annuel 2023-2024, sous le thème *Défrichons de nouveaux sentiers!*

Ce thème se veut, bien entendu, un clin d'œil à notre entreprise d'insertion professionnelle **Sortir du bois**, ainsi qu'au programme **La Défriche**, mais il réfère surtout et avant tout au déploiement du programme **HORS-PISTE**, l'une de nos grandes fiertés encore cette année!

Tous les membres des équipes d'intervention du **Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP)** sont désormais certifiés HORS-PISTE par l'Université Sherbrooke, ce programme initié par le Centre RBC d'expertise universitaire en santé mentale, en partenariat avec plusieurs acteurs, dont les centres intégrés de services sociaux.

L'expertise ainsi acquise par notre équipe d'intervenantes et d'intervenants a fait l'objet d'un premier projet-pilote de ce service essentiel à la jeunesse, et ce, dans un contexte communautaire.

Étant originalement conçu pour les acteurs des milieux scolaires, le CJEP est le premier organisme en employabilité au Québec à pouvoir offrir ce nouveau champ d'intervention visant la prévention des troubles anxieux et autres troubles d'adaptation par le développement de compétences psychosociales et la promotion du bien-être psychologique. Ce programme a été déployé aux élèves de l'École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC), puis l'expérience a été prolongée avec notre équipe anglophone à l'école Dr. Wilbert Keon School (DWKS).

En amont de ce projet-pilote, nos équipes ont continué d'offrir la gamme de services habituelle du CJEP, avec savoir-faire et un plaisir toujours renouvelé dans un contexte où les besoins de la communauté sont criants, avec des trous de services sur le territoire qui s'accroissent de plus

en plus. Nous avons donc continué de faire l'une de nos priorités d'explorer avec notre clientèle l'ensemble de leurs sphères de vies personnelles et professionnelles en reconnaissant encore et toujours l'unicité de chacune et de chacun.

Grâce à nos équipes dévouées, le CJEP a continué à proposer des services et des projets adaptés aux besoins et aux réalités des individus de la MRC de Pontiac.

Le **Service aux entreprises** s'est grandement développé, contribuant ainsi à l'embauche et au soutien en entreprises de plusieurs nouvelles et nouveaux employés. Nous sommes très heureux de collaborer avec les entreprises locales et à les aider dans leurs besoins en main-d'œuvre.

Avec **La Défriche**, le projet **Jeu Entreprendre** a été lancé et a permis à quatre jeunes d'affirmer encore plus leurs compétences entrepreneuriales. Bravo aux candidates et candidats!

Notre programme **Places aux jeunes Pontiac (PAJP)** a été derrière 14 migrations réussies cette année. Grâce au PAJP, nous avons pu offrir un soutien à des travailleuses et travailleurs qualifiés qui ont pu renforcer les équipes des employeurs sur notre territoire, principalement dans le domaine de la santé et de l'éducation. Et ce, malgré les grands défis du territoire en termes de logement et de transport, que nous tentons de dépasser avec le soutien de nos partenaires locaux.

Afin de s'acquitter pleinement de sa mission, le CJEP doit pouvoir compter sur l'appui et la collaboration de ses bailleurs de fonds, ses partenaires et organismes locaux en entretenant constamment de saines relations d'affaires avec eux.

Nous les remercions chaleureusement, car ils ont su nous faire confiance et nous appuyer dans ces divers projets.

Enfin, nous avons continué à être présents au-delà de la communauté du Pontiac en s'engageant plus avant avec le **Collectif autonome des Carrefours jeunesse emploi du Québec**. En effet, Karim siège désormais à titre de secrétaire sur le conseil d'administration de ce regroupement de vingt-trois CJE (carrefour jeunesse-emploi) qui a vu le jour en 2007.

Pour conclure, nous souhaitons remercier les membres du conseil d'administration qui ont fait confiance à l'équipe ainsi que tous les membres du personnel.



Karim El Kerch
Directeur général

Encore une fois, notre équipe permanente a su s'adapter et travailler avec tous les défis de notre clientèle et de notre territoire avec professionnalisme et solidarité. Merci à vous toutes et à vous tous pour votre engagement et pour tout le travail réalisé.

Bonne lecture !



Richard Marenger
Président



NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) offre des services visant l'amélioration des conditions de vie des personnes de 15 à 65 ans en les accompagnant dans un cheminement vers l'emploi, un retour aux études, l'entrepreneuriat jeunesse, le bénévolat ou l'acquisition d'habiletés personnelles, sociales et financières.

Tout en favorisant l'intégration sociale de ces individus, nos programmes sont constamment adaptés aux besoins diversifiés de notre clientèle. Il s'agit pour chaque Pontissoise et Pontissois d'obtenir un appui indéfectible de son Carrefour dans la réalisation de ses projets.

NOS VALEURS

ENGAGEMENT DANS LE MILIEU

Le CJEP existe d'abord pour offrir des services visant l'amélioration des conditions de vie de ses participants. Afin de s'acquitter pleinement de sa mission, le CJEP doit pouvoir compter sur l'appui et la collaboration des partenaires et organismes locaux en entretenant constamment de saines relations d'affaires avec eux.

PROFESSIONNALISME

Reconnaître l'importance de chaque client et de l'écoute à lui accorder. Avoir le souci de toujours lui offrir les services de qualité qui répondent à ses besoins. Poursuivre l'acquisition de nouvelles connaissances nécessaires pour accomplir un travail de qualité.

COMMUNICATION

Utiliser quotidiennement une communication claire et honnête et une écoute bienveillante, adaptée à nos interlocuteurs, qu'il s'agisse de collègues, de clients ou de partenaires. L'accueil avec le sourire, l'ouverture d'esprit et l'accessibilité sont les clés de voûte du succès de tous.

RESPECT

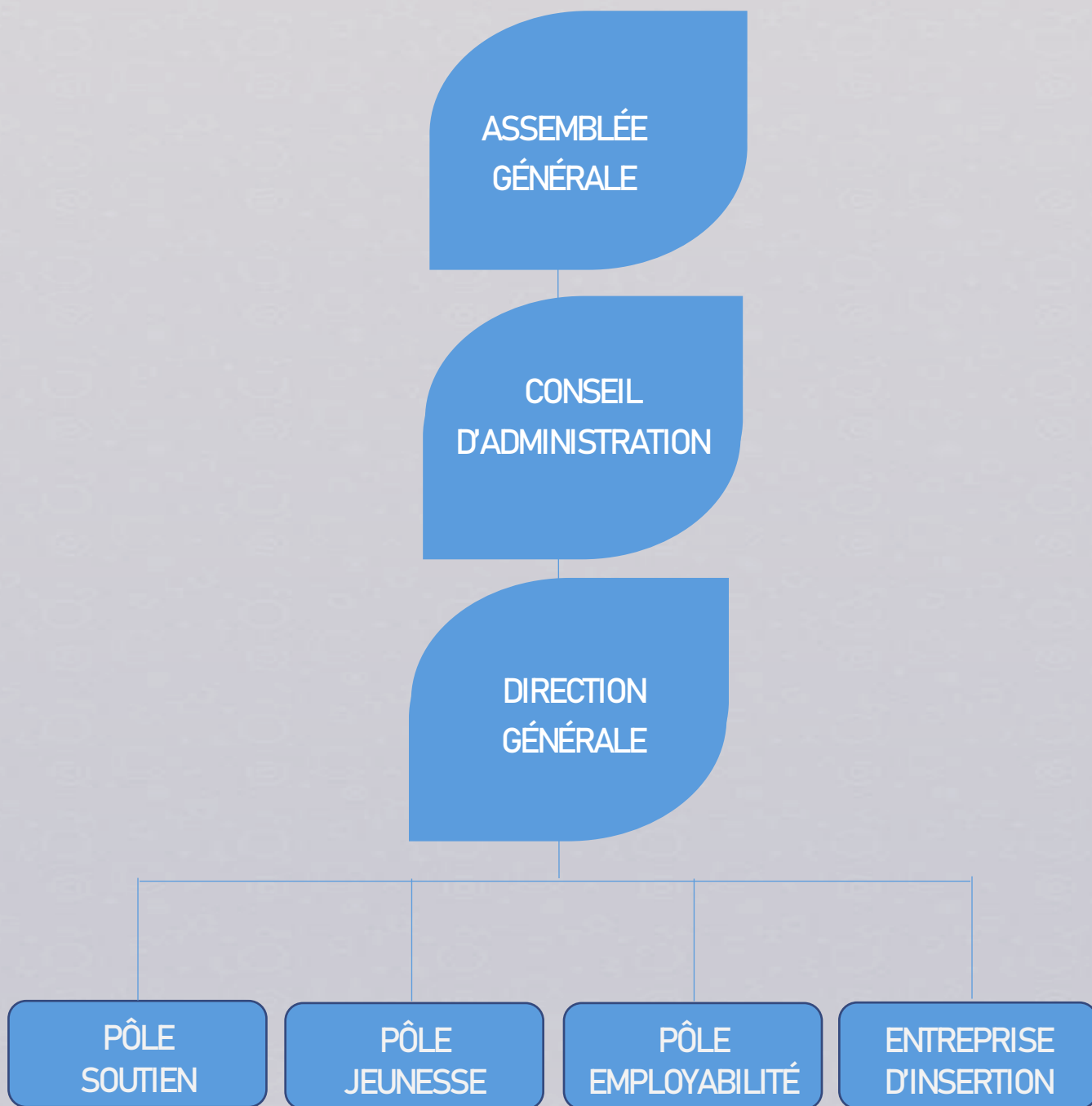
Faire attention à ce que l'autre peut ressentir, avoir de la considération pour lui, accepter ses différences. Intervenir dans les limites de nos compétences et de nos champs d'action.

ESPRIT D'ÉQUIPE

Créer et maintenir un bon esprit d'équipe par la collaboration et l'entraide favorisant ainsi l'émergence d'idées nouvelles, la solidarité et une atmosphère de travail agréable et conviviale.

STRUCTURE DE L'ORGANISATION

GOVERNANCE ET ADMINISTRATION



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Richard MARENGER
Président



Depuis juin 2012, monsieur **Richard MARENGER** est président du conseil d'administration du CJEP. Nommé administrateur en août 2011, il a également occupé le poste de vice-président à compter d'octobre 2011. Monsieur Marenger travaille pour la **MRC de Pontiac** à titre d'inspecteur régional TNO (territoire non organisé) et cours d'eau.

Annie VAILLANCOURT
Trésorière



Madame **Annie VAILLANCOURT** a joint le conseil d'administration en juin 2007. Elle occupe la fonction de trésorière depuis 2010. Madame Vaillancourt est comptable pour la **MRC de Pontiac**.

Diane GRENIER
Vice-présidente



Madame **Diane GRENIER** a joint le conseil d'administration en juin 2012. Depuis 2014, elle occupe la fonction de vice-présidente du conseil d'administration. Maintenant retraitée, Madame Grenier était conseillère d'orientation pour la commission scolaire des Hauts-Bois de l'Outaouais, principalement à l'école secondaire Sieur-de-Coulonge.

Karim EL KERCH
Secrétaire



Monsieur **Karim EL KERCH**, directeur général du **Carrefour jeunesse-emploi Pontiac (CJEP)**, est également secrétaire du conseil d'administration, et ce, depuis 2020. Monsieur El Kerch a également été élu cette année au conseil d'administration du **Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi du Québec (CACJEQ)**, à titre de secrétaire.



Lise LAGARDE
Administratrice



Madame Lise LAGARDE est membre du conseil d'administration du CJEP depuis juin 2022. Madame Lagarde est adjointe administrative à la **Société d'aide au développement de la collectivité de Pontiac (SADC)**.

Todd HOFFMAN
Administrateur



Monsieur Todd HOFFMAN est arrivé au sein du conseil d'administration, en juin 2021. Né d'une famille d'entrepreneurs, Monsieur Hoffman est propriétaire de la **Microbrasserie, Brauwerk Hoffman**. Sa connaissance du monde des affaires et ses compétences en matière d'entrepreneuriat nous permettent de comprendre les besoins des entreprises, en apportant de nouvelles idées et un leadership solide à notre organisation.

Debra STEPHENS
Administratrice



Madame Debra STEPHENS est membre du conseil d'administration depuis juin 2023. Elle est directrice du **Pontiac Continuing Education Centre, Anishnabe Adult Education Centre, Elearn** et du **Services aux Entreprises**.

ÉQUIPE

L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac, c'est une équipe engagée et dévouée qui a à cœur la mission et les valeurs du Carrefour



L'ÉQUIPE DU CARREFOUR

Au premier rang, de gauche à droite :

Jason SICARD (contremaître aux opérations forestières et sylvicoles), **Véronique MASSIE** (agente de secrétariat), **Émilie DEMERS** (intervenante à Sortir du bois).

Au deuxième rang, de gauche à droite :

Louis MONTGOMERY (contremaître / intervenant / formateur aux opérations forestières et sylvicoles), **Kyle BERTRAND** (coordonnateur aux opérations forestières et sylvicoles), **Sylvie BERTRAND** (conseillère en employabilité), **Lisa BOISVERT** (chargée des projets jeunesse), **Karim EL KERCH** (directeur général), **Jessica KELLY** (coordonnatrice de l'intervention), **Lisa DAGENAIS** (conseillère en employabilité).

Absentes sur la photo :

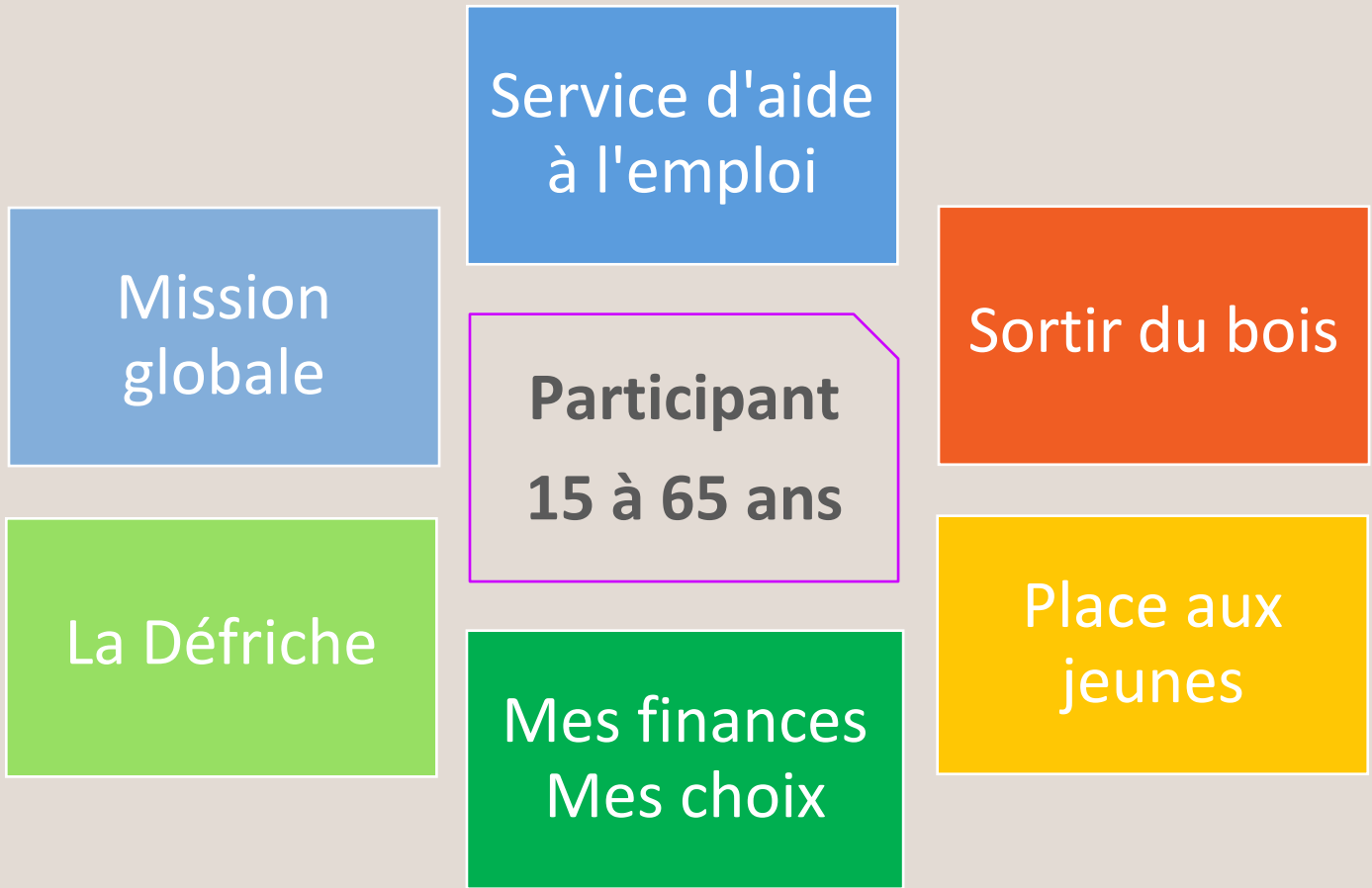
Mélissa PICHÉ (conseillère de liaison employabilité), **Nicole MOREAU** (agente de secrétariat), **Nathalie DUPONT** (chargée de projets).



ÉQUIPE

L'ÉQUIPE EN IMAGES





NOS PROGRAMMES

Notre approche, souple et globale, est centrée sur la personne et sa situation actuelle. L'intervention amène la participante et le participant à exprimer ses besoins, ses craintes et les obstacles majeurs qui semblent freiner son accès au marché du travail. Nous adaptons notre offre de services aux besoins de la personne, de façon à pouvoir offrir un soutien personnalisé qui favorise l'atteinte des objectifs fixés.

En travaillant de pair avec le personnel, la personne prend conscience du pouvoir qu'elle a sur sa vie et sur ses choix. Les notions de responsabilité et d'autonomie prennent ainsi tout leur sens.



 **Carrefour**
jeunesse-emploi
du Pontiac

**15 à 65
ans**

Passe à l'action
— on est avec toi! —

Découvre tous nos programmes et services d'aide à l'emploi cjepontiac.ca

Avec :

 **Aide à l'emploi**

 **Place aux Jeunes**
Pontiac

 **LA DÉFRICHE**
Écologie et Développement

 **Sortir du bois**
TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

NOTRE MISSION GLOBALE

ACCUEIL UNIVERSEL

Dans le cadre de son axe **Accueil universel**, le CJEP a accueilli

155

personnes qui ont pu bénéficier des services suivants :

CENTRE DE DOCUMENTATION

- Affichage des offres d'emploi locales et régionales
- Répertoires d'entreprises de la région
- Manuels de référence sur les outils de recherche d'emploi
- Bottins téléphoniques de la région périphérique (Renfrew, Pembroke...)
- Programmes d'enseignement, programmes d'aide financière et coordonnées des établissements scolaires.

LABORATOIRE INFORMATIQUE

- Accès Internet sans fil gratuit
- Ordinateurs dotés de la Suite Office et imprimantes
- Accompagnement pour développer les connaissances de base pour l'utilisation de l'ordinateur, d'Internet, du courrier électronique et du logiciel de traitement de texte

Dans le cadre de ses axes **Accompagnement et Mobilisation et animation du milieu**, plus de

2400

Participations aux activités suivantes :

18

jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement et d'un soutien personnalisés pour un retour scolaire ou pour les rapprocher du marché du travail.

ACCOMPAGNEMENT

- Formation de nos équipes pour l'animation de nos ateliers Hors-piste dans les écoles secondaires
- Diffusion des ateliers Hors-piste dans les écoles secondaires
- Cliniques CV
- Projet Équipiste
- Journées d'emploi des étudiants
- Salon virtuel de l'emploi du Pontiac
- Atelier sur gestion d'anxiété, UQAT
- Certification de nos participantes et participants en secourisme en milieu de travail
- Tenue de kiosques lors de divers événements, incluant la soirée de remise des bulletins
- Création d'un comité d'entrepreneuriat des jeunes dans la région afin de soutenir le développement de l'esprit entrepreneurial chez les jeunes pontissoises et pontissois, attaché au conseil d'administration du CJEP
- Formation *Soft Skills* pour les travailleuses et travailleurs du secteur de la santé
- Organisation de la formation Abattage manuel de trois jours en faveur de plusieurs municipalités

NOTRE MISSION GLOBALE

MOBILISATION, ANIMATION DU MILIEU

- Comité des jeunes
- Comité de jeunes pour l'entrepreneuriat
- Conseil Jeunesse de la MRC Pontiac
- Journées sports
- Mobilisation des jeunes volontaires pour accompagner et développer des activités dans les camps d'été de nos municipalités
- Création et mise en œuvre d'un nouveau plan de communication visant à améliorer la reconnaissance spontanée du CJEP dans le Pontiac
- Mise à disposition de notre salle de conférence équipée d'un système de vidéoconférence pour appuyer le développement de leurs services à distance et la synergie des partenaires
- Participation à plusieurs comités et conseils sur le territoire du Pontiac favorisant le développement économique et social de la région (comité vitalisation, comité d'investissement, Signature Pontiac, comité multi-ressource, etc.)
- Engagement des jeunes pour la Guignolée de Noël en faveur de Bouffe Pontiac
- Participation à la Foire des aînés du Pontiac

NOTRE MISSION GLOBALE CONDUIRE POUR RÉUSSIR

Depuis 2015, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac soutient les participants des programmes Sortir du bois et Services spécialisés jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire. Devant le succès du programme, l'an dernier, d'autres volets ont été ajoutés afin de permettre l'accès de ce programme à encore plus de jeunes adultes du Pontiac pour l'obtention de leur permis de conduire. En plus d'une contribution financière, le programme soutiendra également les jeunes dans :

1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

12

jeunes participantes et participants se sont inscrits au programme.

- L'inscription et les arrangements pour le cours (obtention des documents justificatifs requis);
- Le support technique (prêt d'ordinateur et dépannage);
- La passation des examens (aide aux études);
- Le transport (cours théoriques et de conduite sur la route);
- La prise en charge d'une partie des frais du cours;
- L'accompagnement et l'encadrement pour mener à terme leur projet.

3

participantes et participants ont obtenu leur permis d'apprenti et

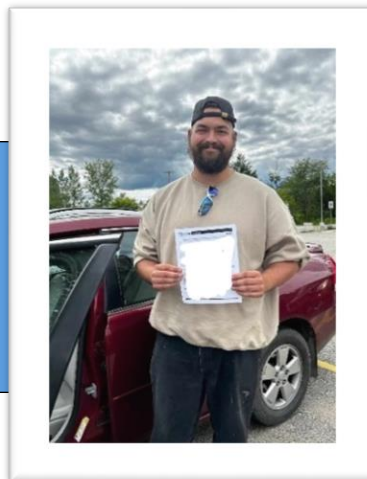
3

ont obtenu leur permis de conduire.

CONDUIRE POUR RÉUSSIR

EN IMAGES

Bravo à Curtis pour avoir obtenu son permis de conduire avec l'aide du CJEP dans le cadre du projet Conduire pour réussir! Un grand pas vers l'autonomie!



NOTRE MISSION GLOBALE

JOURNÉE D'EMPLOI DES ÉTUDIANTS

Pour une ou un adolescent, trouver le bon emploi d'été peut offrir plus que de l'argent de poche ; c'est une chance d'apprendre, de grandir et de se préparer pour l'avenir !

C'est pourquoi, pour la 2^e année consécutive, le CJEP a choisi d'organiser des activités pour les étudiantes et étudiants afin de les aider à se préparer à l'emploi et à trouver un emploi d'été, en partenariat avec nos écoles secondaires, nos centres d'éducation des adultes et les employeurs du Pontiac.

Avec l'aide de nos conseillères, les élèves ont eu l'occasion de préparer leurs outils de recherche d'emploi (CV, lettre de présentation) et d'affiner leurs techniques de recherche d'emploi, grâce à des simulations d'entrevues.

Pour couronner le tout, notre Salon virtuel de l'emploi d'été du Pontiac leur a permis d'avoir des opportunités d'emploi et, aux employeurs, de combler leurs besoins de recrutement.

Nous sommes impatients de renouveler cette expérience enrichissante l'année prochaine et de continuer à travailler ensemble pour soutenir la jeunesse et l'emploi dans notre région.

JOURNÉE D'EMPLOI DES ÉTUDIANTS

RÉSULTATS

Plus de **15** ateliers organisés dans les écoles, comprenant des cliniques CV, des sessions sur la méthodologie de recherche d'emploi et des simulations d'entrevues.

Plus de **35** offres d'emplois d'été affichées dans nos écoles.

Un total de **109** participantes et participants au Salon virtuel de l'emploi d'été 2024.

Plus de **10** entreprises étaient présentes en virtuel.

JOURNÉE D'EMPLOI DES ÉTUDIANTS

EN IMAGES

Le Salon de l'emploi d'été du Pontiac a encore connu un grand succès avec plus d'une dizaine d'employeurs et 109 chercheuses et chercheurs d'emploi qui étaient au rendez-vous!



Partage de souvenirs de notre *Atelier simulation d'entrevue* en préparation pour le Salon de l'emploi d'été du Pontiac. Les participantes et participants ont affiné leurs compétences d'entretien grâce à des simulations réalistes et des conseils avisés, se préparant ainsi à briller lors de leurs futures rencontres professionnelles.



NOTRE MISSION GLOBALE

TOURNÉE DE L'EMPLOYABILITÉ

Le 13 juin dernier, notre équipe a fait la tournée de l'employabilité à travers la MRC de Pontiac. Plus de 18 jeunes ont participé à cette première édition.

Cette première tournée s'est arrêtée chez les partenaires suivants :

- Les Serres Paul Amyotte + Plantes Modernes & Plus à Fort-Coulonge;
- Le Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Outaouais (CISSS de l'Outaouais) à Shawville;

- Le Centre de formation professionnelle du Pontiac CFPP à Mansfield-et-Pontefract;
- Le Pontiac Continuing Education Centre à Shawville.

Merci à nos collaborateurs TransporAction Pontiac, Tigre Géant et Matériaux JLS.

Nous avons aussi été bien nourris tout au long de la journée grâce à Cafe 349, La Jonction Restaurant et Brooklyn Place.

TOURNÉE DE L'EMPLOYABILITÉ

EN IMAGES



MISSION GLOBALE

HORS-PISTE

Le programme HORS-PISTE est une approche novatrice de promotion de la santé mentale et de prévention de l'anxiété dans les écoles.

Cette initiative du Centre RBC expertise universitaire en santé mentale de l'Université de Sherbrooke, vise le développement des

compétences psychosociales et la promotion du bien-être psychologique auprès des jeunes.

Avec tous les membres de notre équipe certifiés pour diffuser les ateliers dans les écoles ou individuellement, le CJEP est fier d'être un leader dans la mise en œuvre du programme pour nos jeunes Pontissoises et Pontissois.

35 ateliers organisés avec 438 participations d'élèves de l'école secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC).

10 ateliers organisés avec 157 participations de l'école Dr. Wilbert Keon School (DWKS).

HORS-PISTE

EN IMAGES



Exploration enrichissante avec les ateliers Hors-Piste !

Nos expertes et experts du CJEP ont apporté une touche d'aventure à l'apprentissage avec des sessions passionnantes et interactives.

HORS-PISTE

TÉMOIGNAGES

You are more than welcome to include my testimony!

As a teacher, I recently had the privilege of being involved in a series of mental health workshops designed specifically for grade 7 and 8 students. These workshops were incredibly successful in equipping our students with essential skills and knowledge to manage their mental well-being.

The workshops focused on topics like understanding emotions, coping strategies for stress and anxiety, and promoting positive social media use. Melissa used engaging activities, discussions, and multimedia resources to make the sessions interactive and relatable for the students.

One of the most rewarding aspects of the workshops was seeing the students actively participate and open up about their experiences and concerns related to mental health. The workshops created a safe space for them to share, learn, and support each other.

As a teacher, it was inspiring to witness the positive impact of these workshops on our students. I believe these workshops have made a significant difference in promoting a culture of mental well-being within our school community.

Ashley LAPIERRE
Dr. Wilbert Keon School

Je tiens à souligner mon appréciation pour les ateliers Hors-piste offerts par le CJE cette année. Selon mes observations, la plupart des élèves ont bien participé. Dans l'ensemble, les ateliers étaient pertinents et bien structurés. Les capsules vidéo étaient inclusives, informatives et bien adaptées à ce groupe d'âge.

L'animatrice, Mélissa, a posé beaucoup de questions aux élèves. Les exemples donnés de comportements souhaités étaient réalistes et reliés au vécu de l'élève. Les élèves ont particulièrement adoré les mises en situation (saynètes)! Les élèves ont beaucoup ri!

J'ai particulièrement aimé l'accent mis sur l'aspect de la communication positive non verbale. Bref, une bonne petite base en synergologie! Pour l'année prochaine, je propose l'ajout d'activités interactives (numérisées), de mises en situation (saynètes) ainsi que la diminution du temps alloué à la présentation PowerPoint.

Merci,

Madame Andrée
Enseignante, École secondaire Sieur-de-Coulonge

NOTRE MISSION GLOBALE

SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI DU PONTIAC 3^{ÈME} ÉDITION

Toujours un incontournable pour les chercheurs d'emploi et les employeurs

Encore cette année, le Salon virtuel de l'emploi du Pontiac s'est positionné comme un incontournable pour les chercheuses et chercheurs d'emploi, ainsi que les employeurs de la région du Pontiac.

Le CJEP offrait une formule clé en main aux chercheurs d'emploi du Pontiac. Dans le confort de leur maison, ils avaient accès à divers programmes tels que Sortir du Bois, Place aux jeunes Pontiac et La Défriche. L'événement était aussi accessible à partir de trois lieux de diffusion avec un accès internet (Fort-Coulonge, Shawville et Campbell's Bay) et le transport était gratuit vers ces lieux.

La formule virtuelle de cet événement permet aux entreprises et chercheurs d'emploi de faire du réseautage de manière accessible. Le recrutement d'employés et leur rétention représentent un défi majeur pour les entreprises, surtout en région. C'est pour cette raison que le CJEP travaille de concert avec eux afin de diminuer les effets de la pénurie de main-d'œuvre.

Souvenons-nous que tous ensemble, nous pouvons faire la différence! Au plaisir de revivre cette belle expérience l'année prochaine.

SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI DU PONTIAC 3^{ÈME} ÉDITION RÉSULTATS

3

emplacements
satellites pour
répondre aux
besoins
technologiques.

Plus de
150
offres
d'emplois.

30

entreprises et
organismes.

110

participantes et
participants.

SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI DU PONTIAC

3^{ÈME} ÉDITION
EN IMAGES



Le Salon virtuel de l'emploi du Pontiac est une occasion en or pour les employeurs afin de recruter des candidats potentiels !



Notre équipe travaille fort pour s'assurer que vous êtes bien équipé pour rencontrer les employeurs !

Grâce à nos emplacements satellites, les participants de tous les secteurs du Pontiac sont en mesure de participer à l'événement.

Le salon virtuel de l'emploi du Pontiac | 18 oct. 2023
13 h à 17 h 30

**Merci aux employeurs
et aux participants!**

À l'an prochain!



NOTRE MISSION GLOBALE

FORMATION SECOURISME EN MILIEU DE TRAVAIL

Le CJEP a organisé une formation de secourisme en milieu de travail dans les locaux de Sortir du bois qui a permis la certification de 8 participantes et participants de notre entreprise d'insertion, non scolarisés et très éloignés du marché du travail. Cette formation s'est ainsi avérée une valeur ajoutée qui renforce leurs profils et leurs compétences et les prépare plus au marché du travail local.

Cette formation a su également bénéficier à d'autres partenaires de notre territoire. Nous étions heureux de les accueillir dans nos locaux et de vivre cette belle expérience sur deux journées ensemble.

FORMATION SECOURISME EN MILIEU DE TRAVAIL EN IMAGES



FORMATION SECOURISME EN MILIEU DE TRAVAIL TÉMOIGNAGE

I can't express enough gratitude for the CPR training provided by CJEP during my time with SDB last fall. As a mother of two, the thought of choking incidents always loomed as a risk. This training proved to be invaluable, equipping me with the knowledge and skills to potentially save lives, including those of my own children. Being someone who values lending a helping hand, becoming certified in CPR holds immense significance for me. Knowing that I'm prepared to act swiftly and effectively in an emergency fills me with a sense of empowerment and peace of mind. Thank you, CJEP, for this life-changing opportunity.

Aleisha MARSHALL

NOTRE MISSION GLOBALE

SERVICE AUX ENTREPRISES

Vous cherchez à recruter ? Attirez les meilleurs candidates et candidats pour votre poste!

Au CJEP, nous sommes le pont entre les employeurs et leurs besoins de recrutement, et ce, grâce à nos services gratuits aux employeurs :

- Soutien dans le cadre du recrutement de personnel
- Pré-sélection des candidates et candidats
- Rédaction de grilles de sélection
- Passation d'entrevues / comité de sélection
- Évaluation des candidates et candidats de façon standardisée et neutre
- Organisation de séances de recrutement spécialement pour des entreprises
- Aide au recrutement par le Service d'appariement
- Soutien dans la création des offres d'emploi
- Affichage des offres d'emploi sur notre site web, à la radio communautaire CHIP FM, sur nos babillards d'emplois ainsi que l'affichage national grâce à notre programme Place aux jeunes Pontiac qui encourage l'attraction de la main-d'œuvre spécialisée
- Mise en contact avec la personne responsable des Services aux entreprises (Services Québec)

SERVICE AUX ENTREPRISES

EN IMAGES



Notre événement de recrutement au CJEP : un vrai succès!



Un immense merci à toutes l'entreprise partenaire **Magellan Aerospace** et aux candidates et candidats pour leur participation.

SERVICE AUX ENTREPRISES

TÉMOIGNAGE

Madame, Monsieur,

Cette lettre est pour mentionner que notre entreprise Uteau, installée dans la municipalité de Litchfield, a fait affaire avec le Carrefour jeunesse-emploi pour la recherche d'employés au cours des dernières années et que nous avons été très satisfaits du service rendu autant au niveau de la recherche et du suivi après l'embauche.

Nous recommandons sans hésiter, à toutes les entreprises, de travailler avec le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac pour leurs besoins en matières de recherche d'employés.

Au plaisir de pouvoir continuer cette belle collaboration au cours des prochaines années.

Martin GAGNON, président
UTEAU

SERVICE AUX ENTREPRISES

RÉOUVERTURE BRISTOL AUTO PERFORMANCE

Le CJEP est fier d'avoir participé à la réouverture de Bristol Auto Performance dans la MRC Pontiac

Avec la reprise économique, nous avons constaté un grand besoin de main-d'œuvre dans la région et notre objectif est de créer une synergie entre les employeurs et les chercheurs d'emploi.

Le CJEP est donc ravi de voir la réouverture de cette entreprise aujourd'hui, les employeurs de notre région sont si importants pour notre économie locale.

Félicitations à tous !

RÉOUVERTURE BRISTOL AUTO PERFORMANCE

EN IMAGE



NOTRE MISSION GLOBALE

EMPLOYEURS ENGAGÉS

Les employeurs gagnants à encourager la réussite éducative dans le Pontiac

Le mouvement **Employeurs engagés pour la réussite éducative** a pour objectif de sensibiliser les jeunes, les parents, les employeurs, et les intervenants à l'importance de la persévérance scolaire et de leur rôle dans la réussite éducative de la relève dans le Pontiac.

Le mouvement encourage les employeurs à jouer un rôle actif en matière de réussite éducative en leur offrant conseils et soutien afin de les outiller dans leur gestion de la jeune main-d'œuvre étudiante et stagiaire.

Cette initiative est née d'une volonté commune des instances régionales de concertation (IRC) sur la persévérance scolaire et la réussite éducative du Québec de soutenir la lutte au décrochage scolaire sur les territoires du Québec.

En cette période de rareté de main-d'œuvre, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac et ses partenaires soutiennent cette cause afin d'assurer l'épanouissement socioprofessionnel du plus grand nombre d'individus et consolider le développement d'une relève compétente et qualifiée dans le Pontiac.

La réussite éducative – C'est quoi exactement?

La réussite éducative va au-delà de la réussite scolaire. Elle s'inscrit comme un outil de développement du plein potentiel des individus favorisant une vie sociale, personnelle et professionnelle active.

 L'instruction L'intégration des savoirs académiques	 La socialisation L'acquisition de savoirs, valeurs, attitudes et comportement en société	 La qualification La préparation et maintien à l'insertion professionnelle
--	---	--



L'heure juste!
sur mon emploi du temps




Tous les employeurs peuvent agir pour la réussite éducative.

L'employeur éligible se définit par une organisation qui :

- compte au sein de son équipe un employé ayant un projet d'étude ;
- valorise l'apprentissage et la formation continue ;
- souhaite embaucher un étudiant, peu importe son niveau de scolarité ;
- souhaite accueillir un stagiaire ;
- souhaite appuyer des projets régionaux en persévérance scolaire.

VOS GESTES, **UN+** POUR LA **RÉUSSITE!**

JOIGNEZ LE MOUVEMENT EMPLOYEURS ENGAGÉS ET BÉNÉFICIEZ D'UNE VISIBILITÉ EXCEPTIONNELLE LORS D'ÉVÈNEMENTS RÉGIONAUX DE RECRUTEMENT ET PROMOTIONS LOCALES !

 La réussite éducative d'une relève qualifiée dans le Pontiac, c'est l'affaire de tous !



Aide à l'emploi | **15 à 65 ans**

Passe à l'action
— il y a un emploi pour toi! —

Découvre nos services d'Aide à l'emploi cjepontiac.ca

Propulsé par  **carrefour**
jeunesse-emploi
du Pontiac

Avec la participation financière de:
Québec 

NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

18 ANS ET PLUS



Le CJEP œuvre à soutenir et à outiller les personnes de plus de 18 ans dans le cadre de leurs démarches d'intégration en emploi ou de retour en formation. Nos partenariats avec les acteurs du milieu contribuent au succès de nos activités.

Notre intervention est axée sur une approche globale qui tient compte de l'ensemble des conditions de vie des individus. Un suivi personnalisé est offert à toutes et tous nos participants.

Les services du CJEP sont offerts sur tout le territoire du Pontiac. Ils s'adressent à tous, sont bilingues, gratuits et adaptés aux besoins de la clientèle, sans égard à leur situation économique.

Le Carrefour est un endroit privilégié où les jeunes et les moins jeunes se retrouvent pour être

conseillés, écoutés et encouragés, dans le but de trouver leur place dans la communauté.

La clientèle se présente simplement au Carrefour, ou est référée par Services Québec. L'intervention repose sur un plan d'action évolutif qui est élaboré avec la conseillère selon les besoins de chaque personne et le type de service souhaité. Cette démarche, faite en approche individuelle, est progressive et adaptée tout au long du parcours.

La mission du Carrefour est omniprésente dans nos activités et nos réalisations.

Toujours présents aux rencontres de sensibilisation aux sujets importants qui touchent notre clientèle, nous travaillons sans relâche pour répondre aux divers besoins de celle-ci.

Cela ne s'accomplit pas seul. Notre collaboration avec les acteurs du milieu est essentielle à nos activités et nos prestations de service. Qu'il s'agisse de notre présence au Forum des ressources externes en employabilité ou nos projets avec les employeurs locaux pour l'aide au recrutement, le soutien dans la création des offres d'emploi et l'affichage sur notre site Web, notre page Facebook, la radio communautaire CHIP FM et notre babillard d'emploi, le renforcement de nos partenariats existants (CISSSO, CSSHBO, WQSB, etc.) ou notre processus de suivi pour les participantes et participants en subvention salariale, nous travaillons tous ensemble, collectivement pour le bien des clientes et clients et par ricochet, au développement de l'économie locale du Pontiac

NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

NOTRE DÉMARCHE

Nos services d'aide à l'emploi
(SAE)

en
4
étapes :

CONNAISSANCE DE SOI

Reconnaissance du besoin.
Connaissance de soi et de la situation.
Motivation, choix de carrière et intérêts.

EMPLOYABILITÉ

Élaboration du profil personnel.
Préparation du curriculum vitae et des lettres de motivation.
Tour d'horizon du marché de l'emploi et des ressources du milieu.
Techniques de recherche d'emploi.

Aide à l'emploi

Propulsé
par



HABILETÉS SOCIALES

Accroître confiance et estime de soi.
Apprendre à communiquer pour éviter ou régler des conflits.
Développer une hygiène de vie plus saine.

SUIVI

Évaluation de la démarche.
Suivi et mise à jour aussi longtemps que nécessaire.

NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

EN CHIFFRES



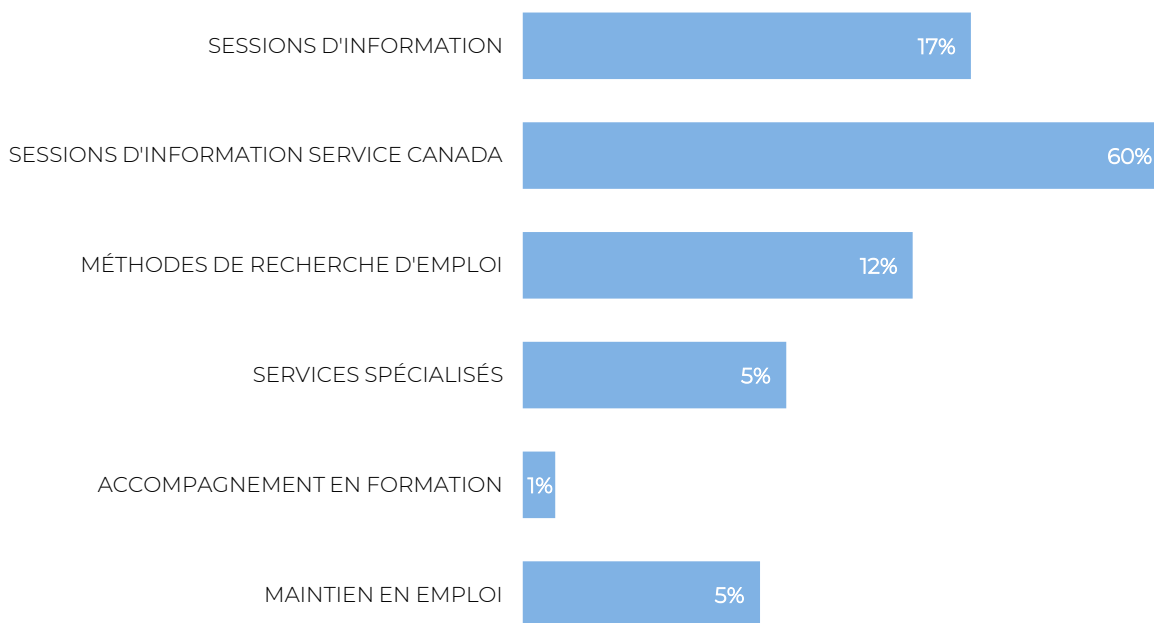
Aide
à
l'emploi



Aide
à
l'emploi

En 2023-2024,
488
prestations de service d'aide à
l'emploi ont été offertes...

DISTRIBUTION DU 1^{ER} AVRIL 2023 AU 31 MARS 2024



ÂGE DES PARTICIPANTS



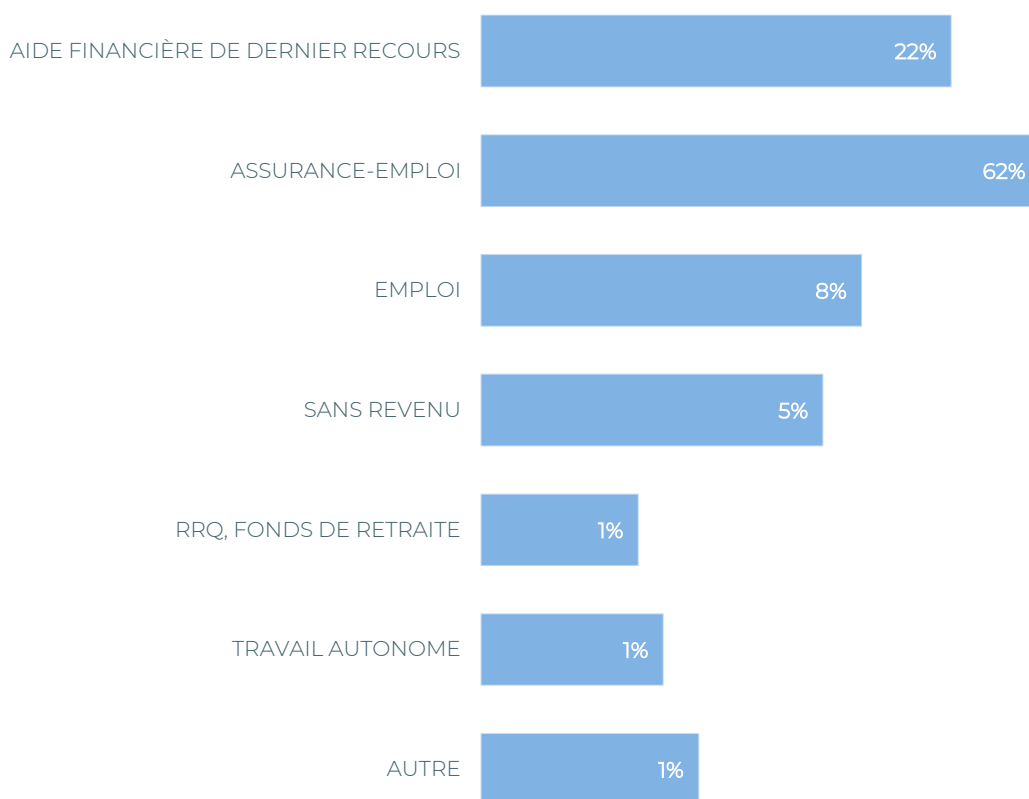
NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

EN CHIFFRES

SEXE DES PARTICIPANTS



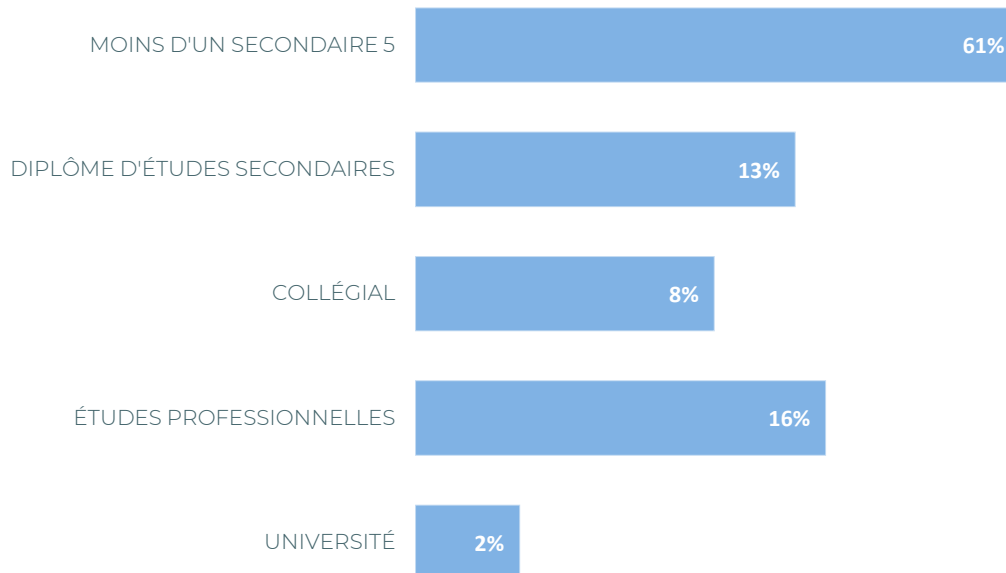
SOURCE DE REVENU DES PARTICIPANTS



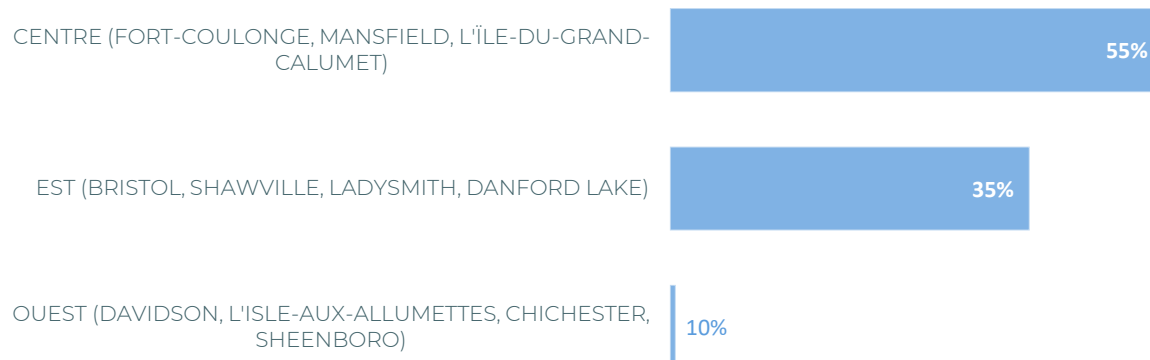
NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

EN CHIFFRES

SCOLARITÉ DES PARTICIPANTS



PROVENANCE DES PARTICIPANTS

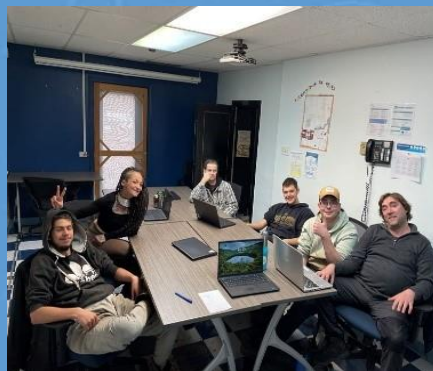


NOTRE SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

EN IMAGES



Jayme à découvert sa passion en travaillant avec la clientèle dans son nouvel emploi chez Tigre Géant !



Nos participantes et participants ont adoré participer à une série de formation et d'ateliers pour le développement de leurs compétences numériques. Un GROS MERCI à la Fabrique Mobile pour ce beau partenariat!

SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI TÉMOIGNAGES

The Carrefour is nothing but welcoming. They will help you find your way. They make it their mission to help you succeed in the best possible way. Whether it be a job or going back to school, their focus is your needs. I have participated many times, I would recommend this whole place to anyone.

Jayme SMITH

I want to thank Carrefour jeunesse-emploi for their great service and I want to thank Sylvie Bertrand for her hard work in preparing my resume. She is dedicated to her clients to assure them with a resume will help everyone to re-enter the workforce. Her hard work has helped me to find a job in the Pontiac county and I want to thank Sylvie and Carrefour jeunesse-emploi.

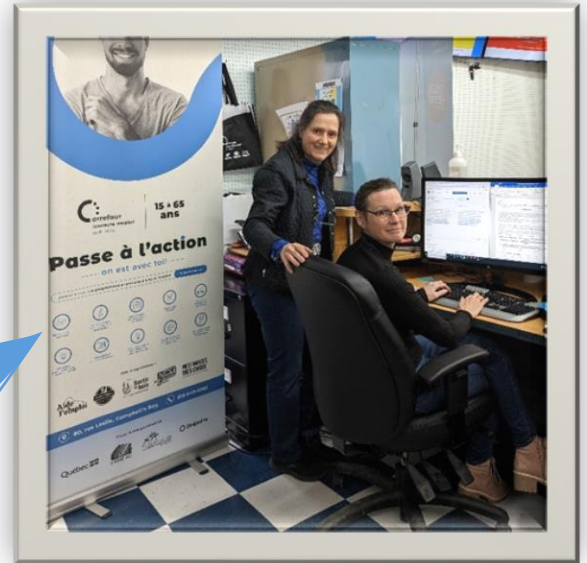
Peter KINGDON

SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

TÉMOIGNAGES

I am grateful for the opportunity to complete my work placement with Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac. They have been welcoming and supportive, allowing me to develop my administrative skills while also expanding my knowledge of French. It is a fantastic environment to grow and learn.

Denise BOURGEOIS



Bonjour, je voudrais tout spécialement remercier le Carrefour jeunesse-emploi de m'avoir si bien reçu. Une équipe dynamique et très professionnelle où je suis toutes suites référée vers une professionnelle pour un service d'aide à l'emploi. Sur quelques rendez-vous, je me suis toute suite rendu compte que j'avais frappé à la bonne porte. Le Carrefour m'a aidé en m'écoutant et m'aidant avec l'approche des employeurs et de remettre mes documents à jour. Grâce à eux, j'ai réintégré le marché du travail. Je voudrais remercier tout spécialement Mme. Sylvie Bertrand du Carrefour pour tous ce support et l'aide qu'elle m'a donnée. Je n'oublierai jamais nos rencontres. MERCI!

Lucille LABINE

I've been dealing with Sylvie Bertrand at Carrefour jeunesse-emploi over the last 15 years. We have updated my resume at least 5 times. My resumes have been very helpful in acquiring employment. I would just like to thank the staff and Sylvie for the professional services.

James LOBACK



The Carrefour is an extraordinary, kind team who not only gave me a warm welcome as a client but as an employee as well. One member of the team in particular, welcomed me with open arms and taught me that no matter what, you will always have options.

This member helped me find my place and that member is Lisa Dagenais. The Carrefour will make you their priority and help guide you to success. It is a place that I would recommend to anyone who is needing the little boost and help to find their home, like I found mine.

Holly RIVET

When I needed to get my resume up to date and I was struggling between two part-time jobs and searching for on job and more hours, Lisa at CJE was there to help me and give me the support I needed. It is the second time I had to go see Lisa in two years and honestly, I know I couldn't do it without her. Every time I would leave Lisa's office, I would feel so much better. Lisa is really a one-of-a kind woman that gave me hope and inspiration. She was always there to help and encourage me. I wouldn't have been able to do it without her.

Susan HOLMES

J'étais entrepreneur en toiture avec 35 ans d'expérience. Par la suite, dû à une chute, j'ai été opéré dans les 2 talons. J'ai dû faire un d'deuil sur ma carrière. Je me suis retournée vers Carrefour jeunesse-emploi. À 52 ans, ce n'était pas facile pour moi mais j'ai été très surie de l'accueil que j'ai eu. Aidé à faire un C.V., cours d'ordinateur et m'aide à orienter une nouvelle carrière et ils m'ont accompagné pendant plusieurs mois à toute sorte de possibilités qui s'offre à moi. Je voudrais dire un gros merci à toute l'équipe toujours souriant et accueillante, en particulière Lisa Dagenais qui a été là pour me guider dans tous les processus. Merci.

Sylvain JEANVEAU

When circumstances lead you to be in my former position, it's very easy to let your mental health slip and get discouraged in your job search. Lisa at CJE helped me navigate the process and kept me on track, something that became nearly impossible for me to do when life became so hectic and stressful. Not only did she lessen the mental load and stress of re-entering the workforce, she gave me the resources I needed and put me in contact with employers I otherwise wouldn't have had the chance to meet. I don't believe I could have found as great a job as I have without her help and guidance.

Aggie BERTRAND

DEP-APED

ASSISTANCE À LA PERSONNE EN ÉTABLISSEMENT ET À DOMICILE ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES

Le Carrefour jeunesse emploi (CJE) du Pontiac a collaboré avec des partenaires du milieu, dont le Centre de formation professionnelle (CFP) du Pontiac et le Centre intégré de Santé et Services sociaux (CISSS) de l'Outaouais, dans le cadre du programme menant au Diplôme d'études professionnelles (DEP) « Assistance à la personne en établissement et à domicile » (APED).

9 élèves sont inscrits à la formation qui a commencé le 14 novembre 2023 et qui se terminera le 20 juin 2024. Les élèves reçoivent un soutien personnalisé (interventions, ateliers de

groupe, suivis réguliers) par la conseillère en intégration du CJEP qui les accompagne tout au long du projet.

L'accompagnement du CJEP contribue grandement à la réussite professionnelle des participantes et participants et aide les élèves à persévérer.

Ayant complété le programme, les élèves auront la possibilité d'obtenir un poste ou une assignation au CISSSO, comme préposé aux bénéficiaires ou comme auxiliaire aux services de santé et sociaux.

DEP-APED

ATELIER *SOFT SKILLS*

Un grand merci à toutes les participantes et tous les participants de notre atelier sur les *Soft Skills* pour le groupe APED!

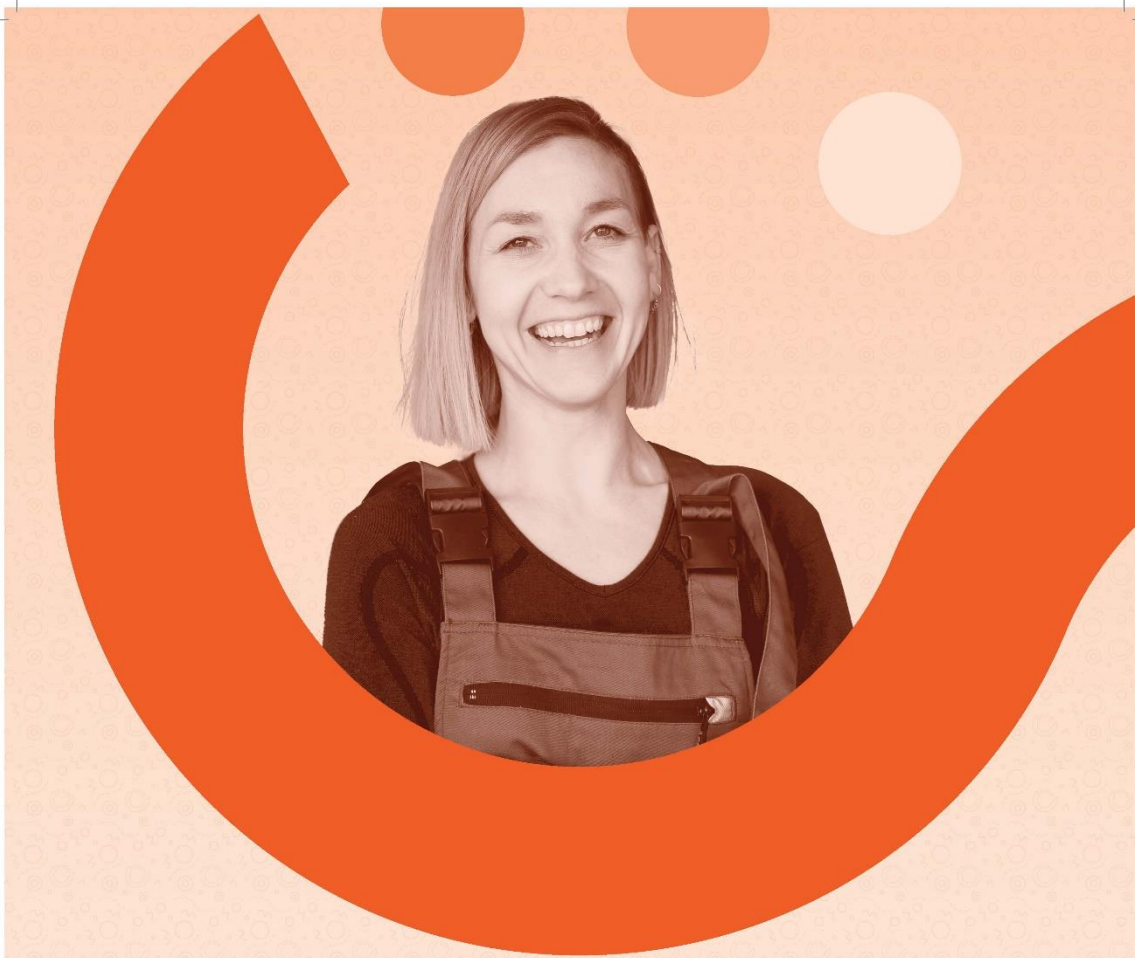
Le savoir-être et les compétences d'intégration et de gestion des défis d'un nouveau travail deviennent une monnaie rare et aussi un incontournable pour le maintien d'un emploi, et pour mieux préparer le nouveau groupe APED en formation, le CJEP en partenariat avec notre centre de formation professionnelle Pontiac a organisé une formation en *Soft Skills* animée par M. Boily de **Kaizen Budo International**. Nous tenons à exprimer notre gratitude envers nos enseignants dévoués du programme APED et à l'animation exceptionnelle de M. Boily. Votre engagement et votre participation ont rendu cet atelier enrichissant et mémorable !



Quelle belle opportunité de formation, le programme DEP Assistance à la personne en établissement et à domicile!



Les participantes et participants au programme DEP-APED apprennent plusieurs techniques dans le cadre de leur cheminement scolaire.



**Sortir
du bois**

TOUT EST POSSIBLE | ANYTHING IS POSSIBLE

**18 à 45
ans**

Passe à l'action

— on t'aide à te découvrir! —

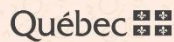
Découvre le programme **Sortir du bois**

cjepontiac.ca

Propulsé
par



Avec la participation financière de:



SORTIR DU BOIS

18 À 45 ANS



Sortir du bois est une entreprise d'insertion accréditée par Services Québec et reconnue comme entreprise d'économie sociale par la MRC de Pontiac. C'est aussi une entreprise forestière réputée.

Depuis plus de 20 ans, Sortir du bois vise l'intégration sociale et professionnelle de personnes nécessitant une passerelle vers l'emploi ou planifiant un retour scolaire.

Nous sommes dotés d'une mission d'insertion sociale et notre originalité réside dans la cohabitation d'une fonction d'insertion/formation et d'une activité économique véritable, la foresterie, ainsi qu'une exploration du domaine agricole, et ceci, au sein d'une organisation sans but lucratif. Nous effectuons des travaux forestiers, comme l'abattage, le débusquage et l'écimage d'arbres, ou encore, le façonnage de billes de bois destinées aux usines de transformation. Nous exécutons aussi une variété

de tâches manuelles reliées à l'entretien de terrains et au paysagement.

Avec nos projets de récolte de bois de chauffage commercial avec le ministère de la Forêt, de la Faune et des Parcs, ou les contrats de récolte de bois sur terrains privés, nous offrons aux participantes et participants la possibilité d'acquérir de nouvelles compétences et une expérience pratique reconnue par les employeurs du milieu. Cette activité se fait l'hiver et nous permet de rentabiliser les mois où habituellement il y a très peu d'activité économique dans la MRC.

De plus, cela nous permet de produire notre bois de chauffage qui est de plus en plus demandé. Bon an, mal an, travailleuses et travailleurs en formation abattent et transforment près de 600 cordes de bois de chauffage, qui sont ensuite vendues partout en région. Ces revenus nous permettent de financer nos coûts fixes et certaines des formations spécialisées et qualifiantes pour nos jeunes. Au cours de l'année, en plus des formations techniques et pratiques en milieu de travail, tous les jeunes de l'entreprise d'insertion bénéficient du volet intervention et préparation au marché du travail, et ce, tout au long de leur parcours.

Nous offrons aux travailleuses et travailleurs en formation, âgés entre 18 et 45 ans, un parcours de 22 semaines. Ce sont des travailleuses et travailleurs en devenir intéressés par le secteur forestier ou prêts à expérimenter différents métiers afin de faire un choix professionnel. Ils sont prêts à s'engager dans une démarche d'insertion.

Ce parcours permet d'acquérir des habiletés et des connaissances spécifiques et transférables sur le marché du travail tout en apportant un appui et un accompagnement dans leur démarche d'intégration sociale et professionnelle.

Pour ces personnes en formation, leur parcours devient un outil essentiel pour trouver un emploi et le conserver ou pour la quête d'une plus grande autonomie par le biais des études. Les travailleurs en formation apprennent aussi à :

- S'intégrer dans un milieu de travail ;
- Occuper une place comme travailleuse et travailleur ;
- Jouer un rôle actif dans leur communauté ;
- Développer des habitudes et des attitudes favorables à leurs objectifs d'insertion sociale ;
- Vivre une expérience positive de travail.



SORTIR DU BOIS

QUELQUES CHIFFRES

Du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

12 672 heures de travail

6 600 heures de production et formation sur le terrain

6 072 heures de formation, intervention, hors-production et stages.

30%

du salaire des employé.e.s ont été financé par les revenus de production.

23

participantes et participants ont participé à Sortir du bois.

352

semaines de travail.

SORTIR DU BOIS

EN IMAGES



Nous étions au Café Downtown dans le cadre d'un 5 à 7 pour notre programme Sortir du bois, en vue de recruter pour la saison estivale 2023! Cette activité a permis la rencontre de notre équipe avec nos partenaires.

Merci à Alexandre et son équipe pour l'accueil!

Félicitations à Noah pour avoir atteint la fin de son parcours avec une participation exemplaire! Nous sommes fiers de lui remettre son certificat de réussite, témoignage de son engagement et de ses accomplissements. Que ce soit le début d'une nouvelle aventure remplie de succès!



SORTIR DU BOIS

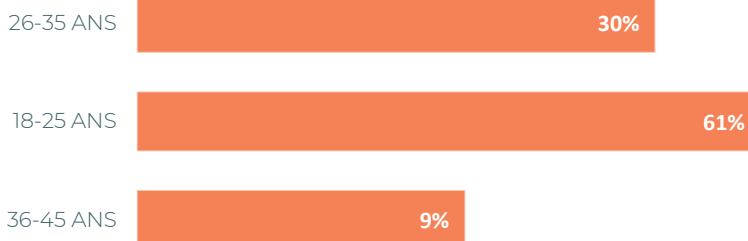
EN CHIFFRES

ÂGE DES PARTICIPANTS

Cette année, nous avons accueilli

23

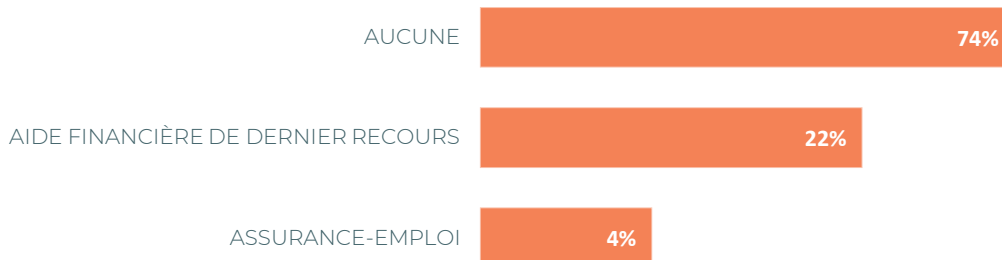
participant·es et participants.



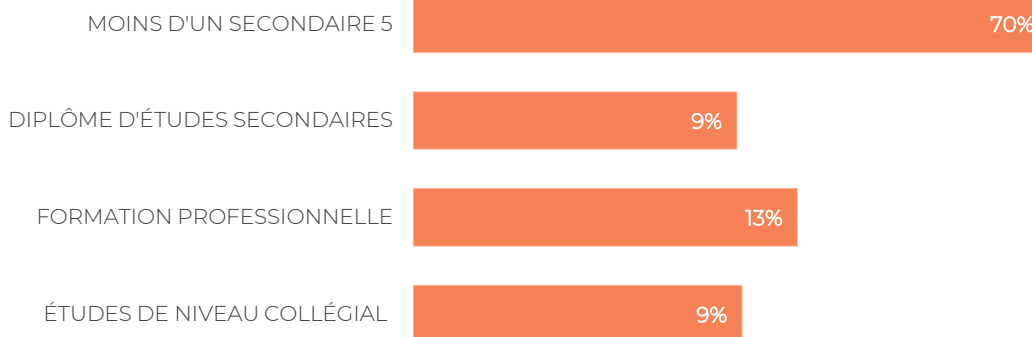
SEXE DES PARTICIPANTS



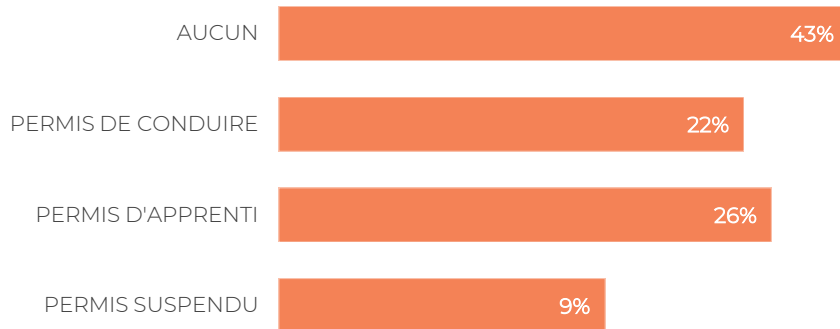
SOURCE DE REVENU DES PARTICIPANTS



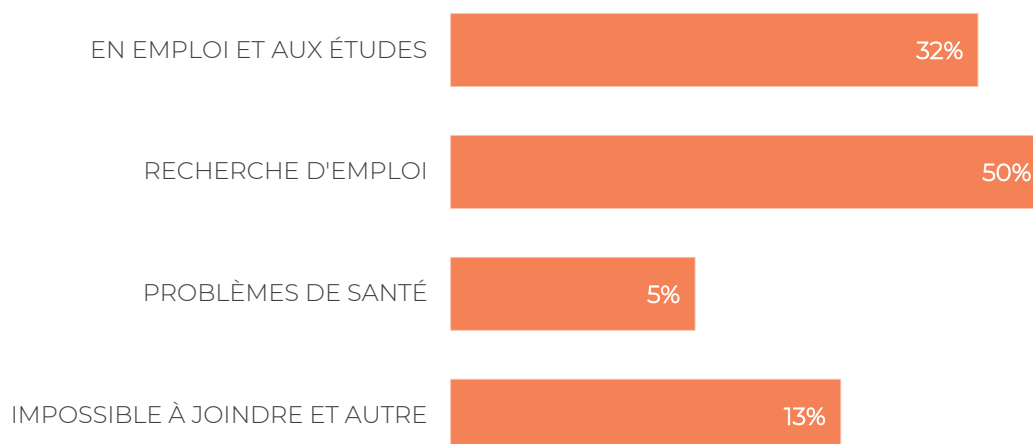
SCOLARITÉ DES PARTICIPANTS



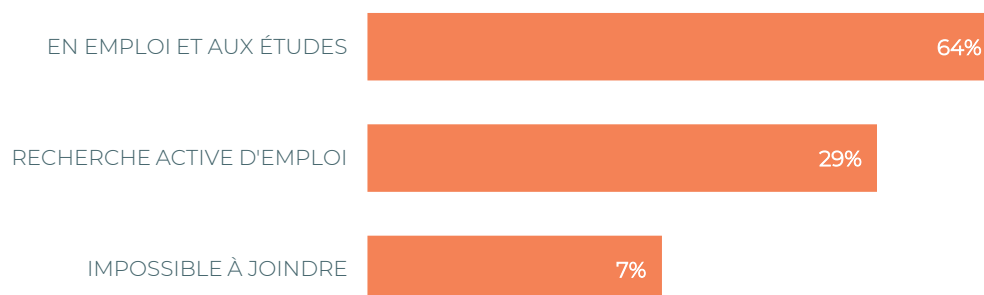
PARTICIPANTS DÉTENTEURS D'UN PERMIS DE CONDUIRE



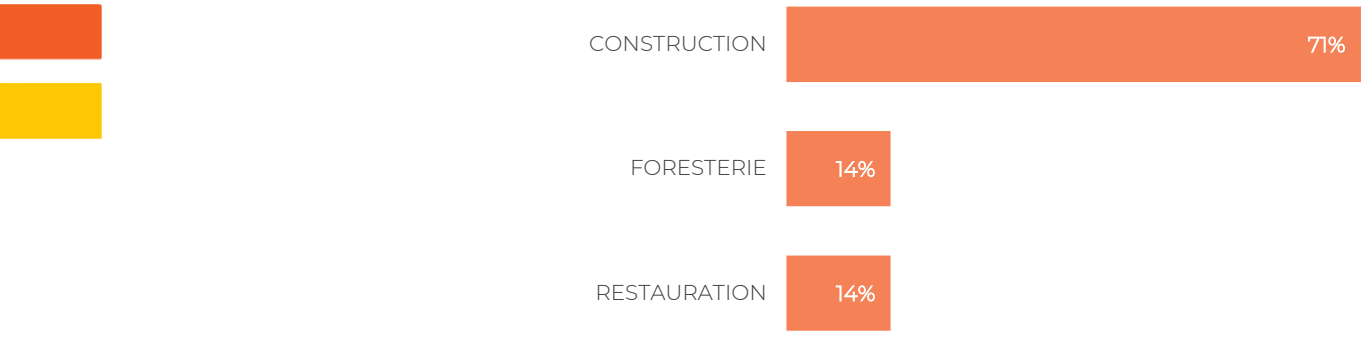
APRÈS FIN DE PARCOURS



SUIVI POST-PARTICIPATION (24 MOIS)



SECTEURS D'ACTIVITÉS DES PARTICIPANTS EN EMPLOI



SORTIR DU BOIS RÉSULTATS

20
participantes et participants ont terminé leur parcours.

3
participants ont basculé dans l'année 2024-2025.

SORTIR DU BOIS TÉMOIGNAGES

Sortir du bois, many learning possibilities, good laughs, memories and new friends. Work here is limited but friends are for life! And some great foremen and boss, Poppa Louis, Jason and Kyle!

Derek GODIN

Sortir du bois is a fun environment to work in. A lot of laughs, a lot of memories and great new friends made. Good bosses and great foremen. I'm glad I started working here. Friends last a lifetime.

Tristan CHASLES

SORTIR DU BOIS

TÉMOIGNAGES

Here at Sortir du bois was a very fun time. I got to meet amazing people and also very awesome foremen. I would like to say a big thank you to Louis, Jason and Kyle for the experience and taking the time to teach me. I had some very fun times and much laughter. I am really going to miss Jason but I am thankful for what he taught me. I am very thankful for my time here and I would like to thank the company for everything.

CJ Piché

My time at Sortir du bois was great. Lots of learning experiences, meeting new people and job integration services such as providing transportation for getting a driver's licence or workshops on finding an apartment. Would highly recommend to anyone who is beginning their journey into a career or for someone returning or in between jobs.

Joel LANCE



**15 à 35
ans**

Passe à l'action

— on t'aide à te découvrir! —

Découvre le programme **La Défriche**

cjepontiac.ca

Propulsé
par



Appuyé
par



LA DÉFRICHE

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE



La Défriche, c'est la version locale et unique du programme Créneau carrefour jeunesse, lancé en 2016 par le **Secrétariat à la jeunesse du Québec**. Ce programme a été renforcé et soutenu par le **Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)** depuis 2021, à la suite du retour à la mission des carrefours jeunesse-emploi.

Créneau carrefour jeunesse vise, par le biais de ses différents volets et composantes, à outiller les jeunes, tant au niveau de la persévérance scolaire, de l'autonomie personnelle et sociale, de l'entrepreneuriat, du bénévolat, du volontariat, que de l'implication dans les tables décisionnelles de leur communauté.

En bref, ce programme touche à plusieurs aspects de la citoyenneté, de l'éducation, de la santé, et a pour but d'aider les jeunes à prendre en charge leur avenir et celui de leur société.

Créneau carrefour jeunesse a été conçu afin de permettre une grande flexibilité et une adaptation aux réalités territoriales de chacun des milieux dans lesquels il est implanté. Ici, dans le Pontiac, Créneau carrefour jeunesse prend la forme du programme La Défriche.

COMPOSANTE 1

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

VOLET A

SERVICE PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

VOLET B

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

OBJECTIF

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social.

CLIENTÈLE ADMISSIBLE

Jeunes de 15 à 19 ans inclusivement qui sont soit :

à risque de décrocher et qui fréquentent un établissement d'enseignement secondaire ou un centre d'éducation des adultes;

des décrocheurs récents qui fréquentaient, il y a moins de six mois, un établissement d'enseignement secondaire ou un centre d'éducation des adultes.

CLIENTÈLE ADMISSIBLE

Jeunes de 16 à 29 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importante.

STRUCTURE

Un processus de **recrutement**
Un processus **d'accueil** et une **entente** avec le jeune
Des **interventions**
Des **partenariats**
Des mécanismes de **suivi**

LA DÉFRICHE

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

RÉSULTATS

2061

participations aux activités
organisées en 2023-2024.

ACTIVITÉS PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Accompagnement et suivi individuel

Semaine de la persévérance scolaire

Activité cartable pour faciliter leur
organisation avant la période des
examens

Clinique CV et ateliers de recherche
d'emploi

Atelier organisation scolaire, examens
et études

Transition post-secondaire

ACTIVITÉS AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Plusieurs ateliers offerts:

- *Soft Skills*
- Communication positive
- Gestion de stress
- Gestion de conflit
- Projet Équipiste
- Santé mentale positive

11

organismes partenaires en persévérance
scolaire.

13

organismes partenaires en autonomie
personnelle et sociale.

LA DÉFRICHE

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

COMPOSANTE 2

DÉVELOPPEMENT DE PROJETS D'ENTREPRENEURIAT, DE BÉNÉVOLAT ET DE VOLONTARIAT

VOLET A
PROJETS
D'ENTREPRENEURIAT

VOLET B
PROJETS
DE BÉNÉVOLAT

VOLET C
PROJETS
DE VOLONTARIAT

OBJECTIF

Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

CLIENTÈLE ADMISSIBLE

En priorité, les élèves du deuxième cycle qui fréquentent un établissement d'enseignement secondaire.

CLIENTÈLE ADMISSIBLE

Jeunes du deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

CLIENTÈLE ADMISSIBLE

Jeunes de 18 à 35 ans inclusivement.

STRUCTURE

Le développement ou le renforcement de **partenariats**
Un processus de **recrutement**
L'accompagnement des **milieux**
Des mécanismes de **suivi**

STRUCTURE

Une stratégie pour **rejoindre** les jeunes
Un processus **d'élaboration** du projet
Des mécanismes de **suivi**

STRUCTURE

Le développement ou le renforcement de **partenariats**
Une stratégie de **recrutement**, de **sélection** et de **formation** des jeunes
L'accompagnement
Des mécanismes de **suivi**

LA DÉFRICHE

DÉVELOPPEMENT DE PROJETS D'ENTREPRENEURIAT, DE BÉNÉVOLAT ET DE VOLONTARIAT

RÉSULTATS

122

jeunes participants à des activités d'entrepreneuriat.

147

jeunes participants aux activités de bénévolat.

17

jeunes participants aux projets de volontariat.

3

projets d'entrepreneuriat réalisés.

ACTIVITÉS D'ENTREPRENEURIAT

Semaine des entrepreneurs à l'école

Ateliers d'éducation financière

Équipiste

Carte de vœux

ACTIVITÉS DE BÉNÉVOLAT

Ici pour toi Mobilisation des élèves de 5^e secondaire pour accueillir et soutenir les élèves de la 1^{ère}, 2^e et 3^e secondaire

Habillons-nous aux couleurs de l'école

Haunted Walk

Greenhouse

Mobilisation de bénévoles dans nos écoles secondaires pour préparer des activités et la décoration pour Halloween, Noël, Pâques et la Saint-Valentin

Carte de vœux

Tour Algonquin

ACTIVITÉS DE VOLONTARIAT

Brigade volontaire, un projet qui mobilise des volontaires qui s'investissent dans les organismes communautaires et les activités en faveur de la communauté

Encadrement sportif ESSC

Cours de renforcement pour l'Examen national DWKS

17

organismes partenaires en entrepreneuriat.

6

organismes partenaires en bénévolat.

3

organismes partenaires en volontariat.

LA DÉFRICHE

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

COMPOSANTE 3

RELÈVE SUR LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

OBJECTIF

Favoriser l'accès et l'engagement des jeunes dans les lieux décisionnels.

CLIENTÈLE ADMISSIBLE

Jeunes de 18 à 35 ans étant administrateur d'un CJE ou aspirant à le devenir.

STRUCTURE

Développement d'une stratégie de **recrutement** et de **formation** de la relève

LA DÉFRICHE

RELÈVE SUR LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

RÉSULTATS

7

jeunes participants à des activités de gouvernance.

ACTIVITÉS DE GOUVERNANCE

Formation sur les rôles des membres de conseils d'administration dans le cadre du Comité jeunes CJEP.

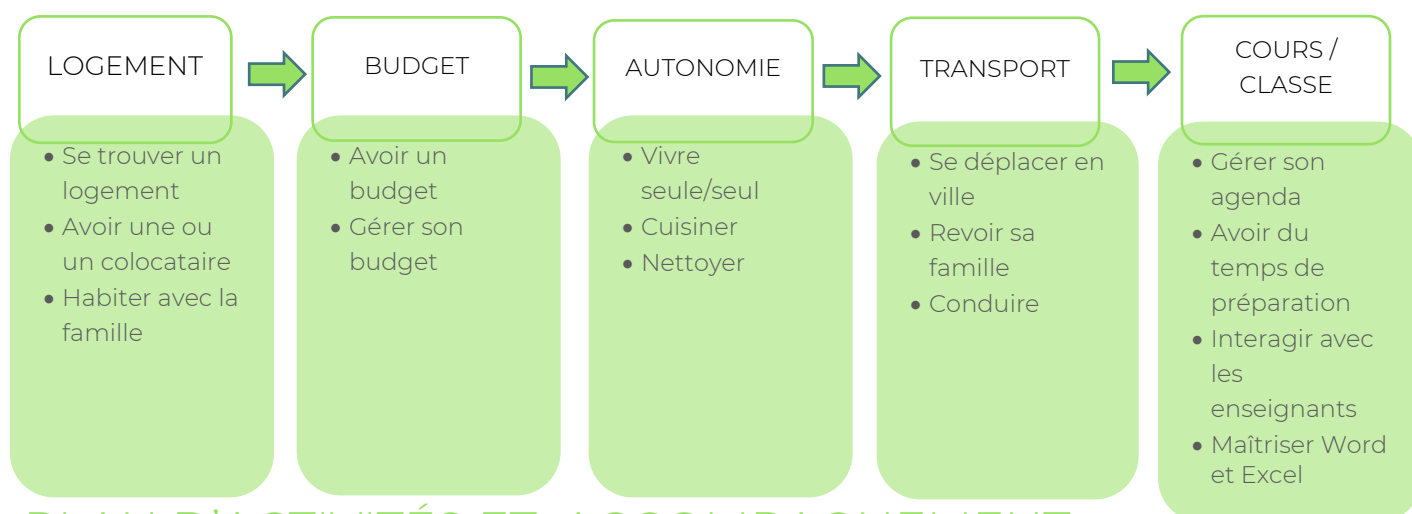
LA DÉFRICHE

TRANSITION POST-SECONDAIRE

Issu de la composante 1 du Créneau carrefour jeunesse, le projet de transition post-secondaire a été démarré pour les élèves de la cinquième secondaire dans le but de les préparer à leur transition post-secondaire.

Pour évaluer les besoins de nos participantes et participants, des *focus groups* ont été organisés avec les élèves de cinquième secondaire, ainsi qu'avec nos étudiantes et étudiants au cégep qui ont eu l'opportunité de vivre des expériences réelles de transition post-secondaire. En voici donc les résultats.

À la suite des focus groupe avec les élèves de la 5^e secondaire.



PLAN D'ACTIVITÉS ET ACCOMPAGNEMENT

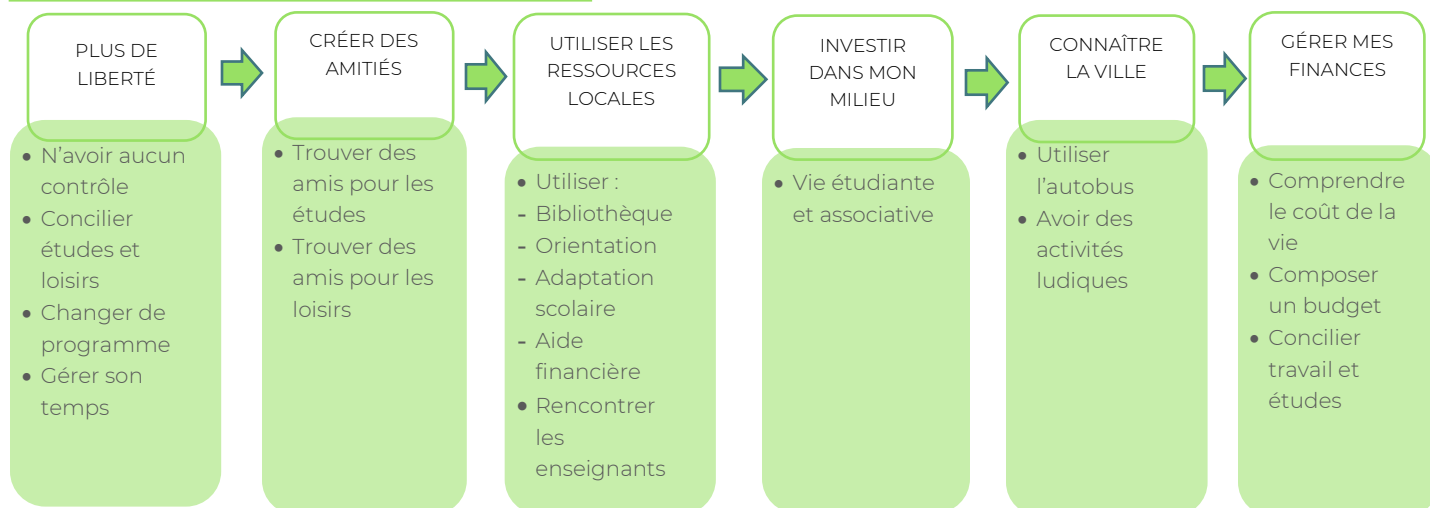
En amont
École secondaire

En aval
Post-secondaire (formations collégiale et professionnelle)

- Ateliers *Soft skills*
- Ateliers Mes finances mes choix
- Initiation aux outils informatiques Word, Excel et Outlook
- Ateliers sur la saine alimentation et les compétences culinaires
- Bourses La Défriche – Résilience – Persévérance
- Cours de cuisine
- Ateliers sur les méthodes de recherche d'emploi
- Conférences « Témoignages et partage d'expériences post-secondaires »

- Activités d'intégration
- Dîners-causeries
- Activités pour mieux connaître la ville
- Bourses La Défriche - Engagement

À la suite des expériences réelles au cégep.



EN IMAGES

Les activités et ateliers dans le cadre de la transition post-secondaire se poursuivent!



Encore un moment délicieux à l'École Secondaire Sieur de Coulonge ESSC avec un nouvel atelier cuisine, dans le cadre du projet de transition post-secondaire !

Nous sommes enchantés d'avoir pu partager cette expérience culinaire enrichissante avec vous.

Votre participation active et votre curiosité ont été un véritable plaisir pour nous.

Un grand merci à tous les élèves de Dr. Wilbert Keon School pour leur participation active à notre atelier *Soft Skills* !

Nous avons été ravis de partager cette expérience enrichissante avec vous, en explorant ensemble les compétences essentielles pour réussir dans vos parcours personnels et professionnels.



LA DÉFRICHE

TRANSITION POST-SECONDAIRE TÉMOIGNAGE

Les élèves du pré-DEP ont bien aimé les activités. Ils ont bien participé.

Je trouve nécessaire d'offrir des ateliers sur les *Soft Skills*. Ces compétences transversales sont cruciales pour le développement personnel et professionnel des élèves. Avec ces ateliers et les compétences acquises nous pouvons aider les élèves à mieux se préparer pour le monde du travail et à devenir des membres actifs et efficaces de la société.

De plus, ces ateliers étaient conçus de manière interactive et engageante, en utilisant des jeux de rôle, des simulations, et des discussions en groupe pour encourager la participation et l'apprentissage actif. Cela permet aux élèves de pratiquer ces compétences dans des situations réalistes et de recevoir des retours constructifs.

En conclusion, je recommande l'ajout d'ateliers de *Soft Skills* au programme pour l'an prochain.

Annick FORTIN-CHAPUT
Enseignante, École secondaire Sieur-de-Coulonge

LA DÉFRICHE

JEU ENTREPRENDRE PONTIAC



Par l'entremise du programme « La Défriche », le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac (CJEP) offre un soutien aux jeunes en les aidant dans leur cheminement personnel et professionnel en les encourageant dans leur démarche d'exploration et développement et en étant à l'écoute de leurs idées et aspirations de projets.

Depuis quatre ans, le CJEP participe à plusieurs initiatives régionales d'entrepreneuriat liées aux activités de la région de l'Outaouais. Dans l'esprit de mettre en valeur le potentiel des jeunes innovatrices et innovateurs du Pontiac, le CJEP a mis en place un comité d'entrepreneuriat local mobilisant des jeunes Pontissoises et Pontissois pour ensemble bâtir une stratégie, et les habiletés nécessaires à l'entrepreneuriat.

Grâce à cette mobilisation et à la suite des rencontres de ce comité dynamique, l'idée d'une initiative d'accompagnement personnalisé et soutien au développement des projets d'entrepreneuriat prenait son envol. L'initiative nommée « Jeu Entreprendre Pontiac » par le

comité suggère un concept pratique et gratuit invitant les jeunes à utiliser des outils locaux adaptés et simplifiés, des leviers disponibles par l'entremise des réseaux du CJEP, des connaissances collectives et opportunités de mentorat afin de contribuer à structurer d'excellentes idées de projets.

Pour couronner et célébrer les projets qui auront émergés, le comité propose une remise de prix et reconnaissance afin de souligner le leadership des jeunes derrière l'esprit innovateur et la relève du Pontiac. De plus cette source de financement aux lauréats leur permettra d'investir et de poursuivre leur projet. Une stratégie gagnante-gagnante pour le Pontiac.

A ce jour, le CJEP compte plusieurs projets d'initiation à l'entrepreneuriat dans les écoles secondaires qui se sont démarqués aux compétitions régionales et nationales. Un parfait exemple est le projet Équipiste qui s'est mérité les reconnaissances suivantes:

- Médaille d'or au Défi OseEntreprendre régional ;
- Médaille de Bronze au niveau national et ;
- Prix du meilleur projet de Forces AVENIR.

Valeur ajoutée pour la communauté du Pontiac

L'initiative « Jeu Entreprendre Pontiac » du CJEP représente une opportunité d'apprentissage remarquable pour la relève en adressant un besoin de notre communauté. Les entrepreneuses et entrepreneurs du Pontiac sont un pilier important du développement économique de la MRC et de la région de l'Outaouais.

L'initiative du CJEP se caractérise par une démarche orientée vers l'action, l'intégration des connaissances par l'échange, l'exploration collective, la participation active aux solutions et à la représentation aux différentes tables décisionnelles de la MRC Pontiac. En quelques mots, vous trouverez à la page suivante la liste des avantages pour les participantes et participants à l'initiative Jeu Entreprendre Pontiac :

JEU ENTREPRENDRE PONTIAC

AVANTAGES

Accompagnement personnalisé

- A) MONTAGE DU PLAN D'AFFAIRES
- B) IDENTIFIER RESSOURCES, DÉFIS ET PISTES DE SOLUTIONS
- C) MOTIVATION

Apprentissage continu

- A) ATELIERS, GROUPES DE TRAVAIL DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CLÉS EN LEADERSHIP
- B) PRÉSENTATION D'ENTREPRENEURS LOCAUX
- C) OPPORTUNITÉS DE MENTORAT OU STAGE

Sessions remue-méninges et réseautage

- A) TROUVER DES IDÉES DE PROJETS ENTREPRENEURIAUX VIABLES
- B) IDENTIFIER ET TROUVER DES SOLUTIONS À DES PROBLÉMATIQUES COMMUNES DE JEUNES ENTREPRENEUR.E.S DU PONTIAC
- C) SESSION AD-HOC (SPÉCIFIQUE ET CIRCONSTANCIELLE)

Rétroaction par un comité de validation composé de nos partenaires mobilisés

Impact aux tables décisionnelles et consultations de la MRC Pontiac

REPRÉSENTER LA JEUNESSE DU PONTIAC EN PARTICIPANT ACTIVEMENT AUX DISCUSSIONS SUR LES ENJEUX LOCAUX DES JEUNES ENTREPRENEUR.E.S DU PONTIAC, LE CAS ÉCHÉANT.

L'initiative « Jeu Entreprendre Pontiac » mise entre autres sur l'amélioration du tissu social et sur la possibilité d'outiller la relève. Les outils sont imprégnés d'une méthodologie andragogique (pédagogie de l'apprenant adulte) facilitant le cheminement à la mesure de chacun.

Pour cette raison, il est important d'être flexible dans le processus d'accompagnement, au rythme de chacun, et de miser sur la qualité de l'apprentissage continu et non sur l'ampleur du projet proposé ou sur la rapidité d'exécution.

L'expérience entrepreneuriale se doit d'être fructueuse de connaissances acquises transférables, de motivation à faire son chemin et de confiance personnelle à passer à l'action.

4

jeunes en cours d'accompagnement

Un objectif SMART est...

Spécifique

Il décrit une mesure, un comportement, une réalisation ou un résultat précis qui est observable.

Mesurable

Il est quantifiable et comporte des indicateurs, ce qui permet de le mesurer.

Axé

sur un Auditoire particulier - approprié et adapté à votre auditoire cible.

Réaliste

Il est réalisable à l'aide des ressources disponibles.

Temporel

Il énonce un calendrier au cours duquel l'objectif sera réalisé.



LA DÉFRICHE

EN IMAGES

Nous sommes fiers de nos étudiantes et étudiants de la Brigade volontaire qui assure les entraînements d'équipes cadettes volleyball et basketball à l'École secondaire Sieur-de-Coulonge (ESSC) !

Merci pour votre mobilisation et votre engagement afin de soutenir les activités sportives de vos camarades à l'école, et merci aussi à l'équipe d'enseignantes et d'enseignants mobilisée pour l'accompagnement de ce projet.



Un atelier passionnant sur la nutrition s'est déroulé dans le cadre de notre projet de transition postsecondaire à Dr. Wilbert Keon School ! Un grand merci à toutes les participantes et tous les participants pour leur engagement et leur participation active !

Félicitations aux finissantes et finissants 2023!

Lors de la cérémonie de remise des diplômes, plusieurs finissantes et finissants ont été récompensés avec les bourses La Défriche pour leur persévérance, résilience et engagement. Bravo à toutes et à tous!



LA DÉFRICHE

LE PROJET TRAMPO

À la suite de notre expertise développée dans le cadre de notre projet de transition post-secondaire, le Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac se joint à nouveau à la Table Éducation Outaouais (TEO) et le Pôle en enseignement supérieur de l'Outaouais (PESO) pour la deuxième année du projet TRAMPO.

Ce projet a vu le jour au printemps 2022 avec un objectif d'accompagner la réflexion des partenaires œuvrant sur le continuum interordres et intersecteurs de transition post-secondaire en Outaouais, tout en soutenant leurs actions communes. Une attention particulière doit aussi être apportée aux jeunes et aux adultes les plus vulnérables, tant sur les plans personnels et identitaires, qu'académiques et socio-économiques.

Une équipe de vingt intervenantes et intervenants professionnels, représentant les ordres d'enseignement secondaire (incluant la formation professionnelle et la formation générale des adultes), collégial et universitaire, ainsi que les secteurs de la santé et du communautaire, s'est constituée. Les personnes anglophones et du secteur privé y sont également représentées. L'ensemble de ces personnes s'engagent à participer au développement de la réflexion et de l'action sur une période d'une année. Une équipe de jeunes et d'autres partenaires s'ajoutent ensuite à l'équipe. Le projet continue de se développer dans une dynamique de planification, de réflexions et d'actions participatives.

LA DÉFRICHE TÉMOIGNAGES

Objet: Lettre de remerciement pour l'obtention d'une bourse

Lors de mes années au secondaire 2017-2022, j'ai participé à plusieurs activités dont l'activité « Filles actives » qui m'a permis d'être en forme et amélioration de ma condition physique avec l'encouragement de mes profs et mes amies. J'ai également joué dans l'équipe de volleyball féminine. Quand j'ai gradué, le Carrefour Jeunesse Emploi m'a offert une bourse qui m'a permis de m'aider financièrement lors de ma première année aux études en ville dans le programme d'hygiéniste dentaire. Je voudrais remercier le groupe qui soutenait le choix des bourses remisent à l'évènement de la Collation des grades, en novembre 2022.

Merci de soutenir les étudiants qui veulent poursuivre leurs études post-secondaires à l'extérieur de notre belle région !

Jade GRAVELINE



Class of 2023

Dr. Wilbert Koon School and the graduating students of 2023 appreciate the financial support you provide. These bursaries assist our graduates with their future cost of education. Young people benefit from experiencing the goodwill of benefactors, like you. We thank you for encouraging our students to pursue their education, a necessary step in realizing their ambitions.

Thank you for your continued support that is greatly appreciated.



Thank you



*Thank you very much for
Contributing...
Your donation + this award
will help me greatly!
Mackenzie Fitzpatrick*

LA DÉFRICHE

TÉMOIGNAGES

Habitant une région où l'exode rural, le décrochage scolaire et l'économie fragile sont monnaie courante, il est souvent difficile de trouver des opportunités qui nous permettent de réaliser pleinement notre potentiel. Heureusement, le Carrefour jeunesse emploi Pontiac offre une assistance précieuse aux jeunes qui cherchent des moyens d'améliorer leur situation. La remise de bourses, comme celle que j'ai reçue, est un exemple concret de l'appui qu'ils donnent à la relève pour faciliter la poursuite de leurs études et la réalisation de leurs objectifs professionnels.

Merci Carrefour jeunesse emploi de jouer un rôle crucial dans la promotion et la protection des intérêts de la jeunesse du Pontiac.

Javier MORIN

The funds received are used towards purchasing welding consumables, paint, and horseshoes for our junior students (grade 7 & 8) for our welding program at Pontiac High School. The students will be creating small crafts from new horseshoes for home décor, holidays and much more!

Megan TUBMAN

C'est avec une grande fierté que je termine ma première année scolaire au Cégep de l'Outaouais. Grâce à la généreuse bourse d'études du Carrefour jeunesse-emploi, j'ai pu concentrer mes énergies dans la réussite de mes études sans avoir de soucis financiers. Cet appui m'a motivée à travailler plus fort afin d'atteindre mes objectifs et à persévérer. Dans une société où il est facile de perdre de vue l'importance de l'éducation, je vous remercie sincèrement pour votre engagement auprès de la relève étudiante.

Vickie DIONNE

Karim,
I just wanted to share that ALL FOUR students were successful with their exam re-write this week!

We truly thank you for the support. This makes graduation that much closer for these students.

Sincerely,

Christine
Aide aux devoirs - DWKS



**Place
aux Jeunes**
Pontiac

**18 à 35
ans**

Passe à l'action

— ici dans le Pontiac! —

Découvre le programme **Place aux jeunes** cjepontiac.ca

Propulsé par  **Carrefour**
Jeunesse-emploi
du Pontiac

Appuyé par  **Secrétariat
à la jeunesse
Québec**

 **PONTIAC**

 **Desjardins**

PLACE AUX JEUNES



Conjointement avec son milieu, **Place aux jeunes** favorise l'accueil des nouveaux arrivants aux quatre coins du Québec.

OBJECTIFS

- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs différents projets de vie en région.
- Contrener l'exode rural des jeunes ainsi que la pénurie de main-d'œuvre et pallier la forte demande des métiers spécialisés.
- Contribuer à l'occupation dynamique du territoire.

Séjour exploratoire
Témoignage

Place aux Jeunes
Pontiac

18 à 35 ans

"J'ai beaucoup aimé mon séjour exploratoire dans la région du Pontiac. Lisa, notre conseillère est une personne dynamique, attentionnée et observatrice pour répondre aux besoins de chacun.

Le séjour exploratoire m'a vraiment aidé à connaître et rencontrer les ressources en région, aussi à ressentir la "vibe" de la région pour voir si je m'y sentais chez moi, dans une éventuelle migration. Ça m'a vraiment éclairé et je suis reconnaissante d'avoir pu vivre cette expérience."

-Sakia Wabie-Alarie, participante

Le Pontiac t'attends !
Pontiac is waiting for you!



L'agente Place aux jeunes Pontiac favorise la migration, l'établissement et le maintien des jeunes diplômées et diplômés, âgés de 18 à 35 ans, dans la MRC du Pontiac.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Séjours exploratoires (activités en présentiel ou virtuel pour la découverte de la région et la rencontre d'employeurs potentiels).
- Soutien individuel (recherche d'emploi et de logements, visite du milieu et des services, activités de réseautage).

PLACE AUX JEUNES

RÉSULTATS

51

nouvelles et nouveaux candidats engagés dans un soutien individuel à distance.

202 participantes et participants aux 9 activités d'attraction, d'accueil et de rétention.

103

emplois, stages et occasions d'affaires affichés sur le site Web **Place aux jeunes en région** pour l'ensemble du Québec.

3

jeunes stagiaires accueilli.e.s dans la MRC de Pontiac.

14

migrations réussies.

7 participantes et participants à 6 séjours exploratoires.

PLACE AUX JEUNES ADO

Service pour les jeunes de 14 à 18 ans, dont la mission est de les sensibiliser aux métiers disponibles et de les éclairer dans leur réflexion sur leur choix de carrière. Il vise aussi le développement chez eux d'un sentiment d'appartenance et à leur démontrer que la région a une place pour eux. La mise en valeur de leur capacité à contribuer au développement socio-économique et des opportunités d'entreprenariats dans la MRC du Pontiac fait autant parti du service.

RÉSULTATS

238

adolescent.e.s rencontrés dans le cadre de ce service en 2023-2024.

PLACE AUX JEUNES

EN IMAGES



Nous sommes ravis d'accueillir Yannick, technologue en laboratoire, pour un séjour exploratoire dans le Pontiac ! Un grand merci à l'équipe du CISSS de l'Outaouais de l'Hôpital de Shawville pour leur accueil chaleureux. Nous avons hâte de te rencontrer, ainsi que ta famille, dans notre belle région. Bienvenue à Yannick et à tous ceux qui le soutiennent dans cette nouvelle aventure !

Un séjour extraordinaire avec Daouda Diouf à la découverte de la MRC grâce à PAJ.

Enchanté par la nature, Daouda est venu du Sénégal il y a moins d'un mois et a adoré le Pontiac.

Notre séjour était inoubliable.



Dans le cadre de notre programme Place aux Jeunes Pontiac, nous avons eu le plaisir d'accueillir le Dr. Christian Kibambe au CJEP accompagné de Mme Marie-Thérèse Cazalais et Mme Jessica McGuire du CISSS de l'Outaouais.

Christian renforcera l'équipe de nos médecins dans le Pontiac à partir de l'automne prochain.

Notre équipe de PAJ Pontiac sera là pour soutenir votre installation avec la famille sur notre beau territoire.

PLACE AUX JEUNES

TÉMOIGNAGES

J'aimerais par ce message, adresser mes sincères remerciements à Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac qui m'a permis de découvrir les atouts que regorge la région du Pontiac. Il faut dire que c'est grâce à une visite touristique guidée par la généreuse et bienveillante Agente Lisa Boisvert, que j'ai pu trouver mon premier emploi. En effet, cela s'est fait lors d'une rencontre 5 à 7 où chaque participant a eu la liberté d'expression. Et c'est après nos différents présentations et échanges que Monsieur Marco, un des participants, a pris mon curriculum vitae. En outre, tout ce que je retiens de Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac, c'est qu'il offre un service adéquat et il fait un accompagnement parfait. Enfin, pour tout ce qu'il on fait pour moi depuis mon arrivé dans la région, je ne peux que les remercier. À ceux qui verront ce message, si un jour vous aviez une opportunité de vous installer en région pour travailler et vivre mais vous avez des doutes, je vous conseillerais de prendre attache auprès de Carrefour jeunesse-emploi qui existe presque partout au Québec.

Aka Jean Boris YAO

J'ai beaucoup aimé ma visite exploratoire du Pontiac et de son hôpital. J'ai apprécié le séance personnalisé et professionnel qui m'a été offerte.

Merci Karim et son équipe du Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac

Yannick NGANQUE

J'ai récemment eu le privilège de participer à un séjour exploratoire incroyable dans la région de Pontiac, et ne peux assez remercier Lisa Boisvert, représentante de Place aux Jeunes Pontiac, pour sa fantastique guidance. Sa connaissance approfondie de la région et son enthousiasme contagieux ont vraiment rendu cette expérience inoubliable. J'ai découvert des trésors cachés, des paysages à couper le souffle, une communauté très chaleureuse et m'ont fait découvrir leur riche patrimoine culturel. Leurs histoires et leur culture locale étaient fascinante et leur passion pour le développement régional était palpable. Lisa a vraiment été la clé de voûte de ce voyage, et je suis reconnaissant d'avoir eu la chance de la rencontrer. Si vous voulez découvrir le Pontiac, je vous recommande vivement de contacter Lisa Boisvert et de vivre une expérience inoubliable à ses côtés. Ce voyage a été une véritable révélation et je suis impatient de revenir dans le Pontiac pour explorer encore cette vaste région pleine de surprises.

Mohamed Moctar DIOP

MES FINANCES

MES CHOIX

Mes finances, mes choix, c'est un programme d'éducation financière conçu par **Desjardins**, en partenariat avec des organismes du milieu qui en font la diffusion de manière objective et neutre. Il s'adresse aux jeunes de **16 à 25 ans** qui se posent des questions sur leurs finances, leurs études, le marché du travail, la consommation responsable, les moyens d'épargner, le crédit et l'endettement.

Les conseillères en éducation financière du Carrefour jeunesse-emploi du Pontiac ont été formées par Desjardins pour être en mesure d'animer les **17 modules** du programme, avec une approche dynamique et participative, en français ou en anglais, en rencontre individuelle ou en groupe.

Les incontournables

- Budget : des chiffres qui parlent
- Crédit : c'est dans mon intérêt d'y voir
- Biens de consommation
- Acheter/épargner : comment concilier les deux
- Surendettement : des solutions pour s'en sortir

Vie courante

- Alimentation : trucs et astuces pour économiser
- Transport : sur la bonne route
- Partir en appartement : éléments clés à considérer
- Protection du consommateur : connaître mes droits
- Cellulaire : pour y voir clair

Études et travail

- Études : un investissement à planifier
- Revenus d'emploi : du brut au net
- Marché du travail : mes droits et responsabilités
- Impôts et taxes : un devoir citoyen

Services financiers

- Institutions financières : y trouver mon compte
- Assurances : pour mieux m'y retrouver
- Investir : c'est plus que de faire de l'argent!

MES FINANCES, MES CHOIX^{MD}

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

MES FINANCES

MES CHOIX

RÉSULTATS

1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

313

participants en éducation
financière.

626

heures de formation.

Taux de satisfaction de

98%.

EN IMAGES

Carrefour
jeunesse-emploi
du Pontiac

15 À 65 ANS / YEARS

PRENDS CONTRÔLE DE TON AVENIR FINANCIER
TAKE CONTROL OF YOUR FINANCIAL FUTURE

DÉCOUVRE MES FINANCES, MES CHOIX
DISCOVER MY FINANCES, MY CHOICES

Découvre Mes finances, mes choix !

Un programme d'éducation financière en partenariat avec Desjardins, ça t'intéresse ?

Offert aux jeunes de 16 à 25 ans, viens poser tes questions sur les finances, les études, le travail, l'épargne et bien plus encore!

Prends le contrôle de ton avenir financier dès maintenant !

FORMATION

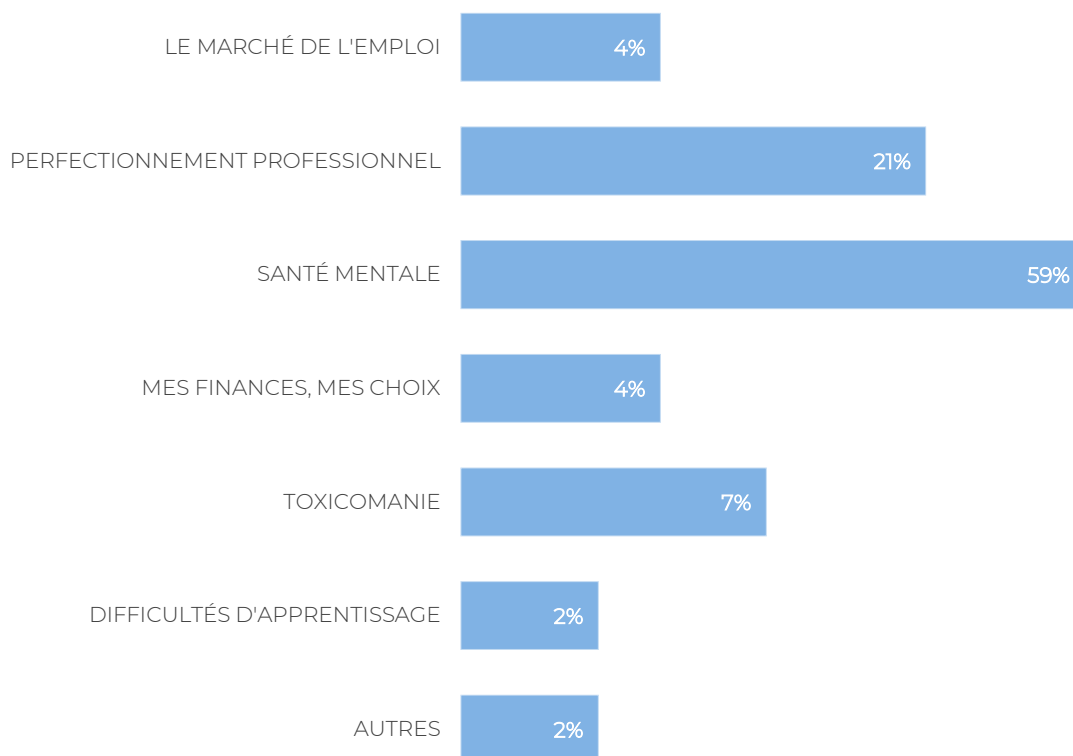
Dans un souci d'amélioration constante, qu'il s'agisse de ressourcement professionnel ou de bonification des services offerts aux utilisatrices et utilisateur du Carrefour, les membres de l'équipe sont à l'affût des formations les plus récentes.

Cette année, notre équipe a participé à

135

heures de formation pour mieux accompagner notre clientèle.

HEURES DE FORMATION DE NOS ÉQUIPES



LE CJEP
MEMBRE ACTIF DU



NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS

Avec la participation financière de :



PARTENAIRES

C'est la synergie créée avec nos partenaires qui nous permet d'accomplir notre mission. Nous ne pourrions mener nos activités à bien sans le concours de nos précieux partenaires:





Carrefour
jeunesse-emploi
du Pontiac

15 à 65
ans | years

Passe à l'action

Take action

— on est avec toi | we are with you —

Découvrez tous nos programmes
et services d'aide à l'emploi

cjepontiac.ca

Discover all of our employment
assistance programs and services

Avec | With :

**Aide
à
l'emploi**



**Place
aux Jeunes**
Pontiac

📍 80, rue Leslie, Campbell's Bay

☎ 819 648-5065

MERCI À TOUS NOS PARTENAIRES

RAPPORT ANNUEL 2023-2024



80, RUE LESLIE
CAMPBELL'S BAY (QUÉBEC)
J0X 1K0

819 648-5065
WWW.CJEPONTIAC.CA